

LES DONES A CATALUNYA 2021

Dades elaborades
per l'Observatori de
la Igualtat de Gènere

8 de març de 2021



© Institut Català de les Dones
Març 2021



Aquesta obra està subjecta a una llicència de Reconeixement – No Comercial – Compartir Igual 4.0 Internacional de Creative Commons: en qualsevol explotació de l'obra autoritzada per la llicència caldrà reconèixer-ne l'autoria, no fer-ne ús comercial i difondre sota la mateixa llicència CC que aquesta obra original. La llicència completa es pot consultar a <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.ca>.

INTRODUCCIÓ	4
1. CORRESPONSABILITAT	7
1.1. Excedències i horari parcial per cura de filles i fills o persones dependents	9
1.2. Temps dedicat a les tasques domèstiques	11
1.3. Persona que s'ocupa principalment de les feines de la llar	13
1.4. Persona que s'ocupa principalment de la cura de les persones dependents	15
2. SITUACIÓ LABORAL	18
2.1. Població activa	19
2.2. Població ocupada	20
2.3. Taxa d'ocupació	20
2.4. Ocupació per categoria professional	21
2.5. Ocupació per branca d'activitat	22
2.6. Taxa d'atur	23
2.7. Salari mitjà brut anual	24
3. FORMACIÓ	27
3.1. Títols universitaris per sexe i tipus	28
3.2. Títols universitaris per branca	28
3.3. Títols universitaris en arts i humanitats	29
3.4. Títols universitaris en ciències	29
3.5. Títols universitaris en ciències de la salut	30
3.6. Títols universitaris en ciències socials i jurídiques	30
3.7. Títols universitaris en enginyeria i arquitectura	31
3.8. Noies matriculades a FP	32
3.9. Noies matriculades a FP per matèria	33

4. SALUT	34
4.1. Percepció positiva de l'estat de salut	35
4.2. Trastorn crònic autopercebut	36
4.3. Excés de pes	37
4.4. Consum de tabac	38
4.5. Consum de risc d'alcohol	39
4.6. Persones amb alguna discapacitat	40
5. REPRESENTACIÓ POLÍTICA	41
5.1. Govern local	42
5.1.1. Alcaldies per sexe segons legislatura a Catalunya	42
5.1.2. Alcaldies per sexe segons dimensió municipal de Catalunya	43
5.1.3. Regidories segons sexe per legislatura a Catalunya	44
5.1.4. Regidories per sexe segons mida de població als municipis de Catalunya	45
5.2. Govern autonòmic	46
5.2.1. Conselleries al Govern de Catalunya segons sexe per legislatura	46
5.2.2. Diputades i diputats al Parlament de Catalunya	47
5.3. Govern estatal	48
5.3.1. Diputades i diputats al Congrés dels Diputats	48
5.3.2. Senadores i senadors al Senat	49
5.4. Parlament Europeu	50
5.4.1. Diputades i diputats al Parlament Europeu	50

6. TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ	51
6.1. Ocupació en TIC	52
6.2. Formació en TIC	53
6.2.1. Títols universitaris en enginyeria i arquitectura	53
6.2.2. Població matriculada en FP per tema	54
6.2.3. Noies matriculades a FP per matèria	55
6.3. Ús TIC	57
6.3.1. Ús d'internet	57
6.3.2. Ús TIC de les dones per grups d'edat	58
6.3.3. Ús TIC segons tipus d'ús i nivell d'estudis	59
6.3.4. Ús TIC entre els 10 i els 15 anys	60
7. ESPORT	61
7.1. Participants a campionats universitaris per any	62
7.2. Participació en activitats esportives als serveis d'esports de les universitats	63
7.3. Llicències federatives per sexe i any	65
7.4. Esportistes d'alt nivell	66
8. CULTURA	68
8.1. Població ocupada en el sector de la cultura	69
8.2. Població desocupada en el sector de la cultura	71
8.3. Participació en activitats culturals	73
8.4. Formació en activitats culturals	74
9. L'ÍNDEX D'IGUALTAT DE GÈNERE	75
9.1. Dimensions del IIG per territori	77
9.2. Subdimensions del IIG per territori	79
9.3. Evolució del IIG	80

INTRODUCCIÓ

El present dossier estadístic “Les dones a Catalunya 2021” ha estat elaborat per l’Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG), òrgan adscrit a l’Institut Català de les Dones (ICD), amb motiu del 8 de març de 2021, dia Internacional de les Dones. Es tracta d’un recull dels principals indicadors disponibles, a dia d’avui, de les desigualtats entre dones i homes a Catalunya en alguns aspectes de les nostres vides.

La posada a disposició de la ciutadania de dades fiables sobre les desigualtats de gènere presents a la societat catalana és un objectiu estratègic de l’OIG, que permet mesurar adequadament els avenços o retrocessos que s’estiguin donant en el camí cap a la igualtat efectiva de dones i homes. Per assolir aquest objectiu, l’ICD està invertint recursos en la producció, aprofitament, anàlisi i difusió de dades estadístiques que facilitin la tasca en els estudis i la recerca dels motius de la prevalença de les desigualtats.

Aquesta és la quarta edició del dossier estadístic. En aquest cas s’han actualitzat les dades que ja es van publicar, s’han afegit o substituït d’altres en que la font que es va utilitzar l’any anterior no n’ha publicat de noves i s’ha buscat alguna altra font que posi a disposició de la ciutadania dades similars, el més actualitzades i fiables possible.

La especificitat d’aquest dossier es reflecteix en un apartat nou, que en correspondència amb la campanya que per motiu del 8 de març d’aquest any ha endegat l’Institut Català de les Dones i està dedicada a la corresponsabilitat en el treball de les cures i de la llar.

En aquest sentit, la tria de les dades incloses en el dossier s’ha fet seguint criteris d’oportunitat, pertinència, qualitat, comparabilitat i vigència de la dada, i naturalment que es tracti de dades de Catalunya. La selecció d’indicadors parteix del consens europeu en temes de gènere, encapçalat per l’European Institut of Gender Equality (EIGE) que recull i proposa un sistema d’indicadors mínims que avaluen la situació de la dona a Europa. Així, l’EIGE concentra en sis les dimensions o dominis dels indicadors: treball, poder, formació, salut, ingressos i ús del temps, dimensions que s’han recollit amb alguna diferència en aquest dossier.

Així, els temes finalment escollits per a formar part del dossier s'inspiren en la proposta europea i es concreten en un bloc de corresponsabilitat, un de la situació laboral de les dones, un de la representació política, de la formació, la salut, les dones en les tecnologies de la informació i la comunicació, l'esport, la cultura i per acabar com a síntesi de tota la informació recollida, l'índex d'igualtat de gènere que permet situar Catalunya entre els països del seu entorn.

En aquest recull de dades, no s'hi inclouen dades sobre violències masclistes donat que es considera un tema, que per la seva gravetat i importància, mereix un anàlisi en més profunditat, malgrat les dades sobre violències masclistes són escasses. Existeixen altres documents elaborats per l'OIG que recullen de forma específica les violències a que les dones encara estem sotmeses conseqüència de les desigualtats existents en els diferents àmbits de la societat.

En resum, aquest recull posa a l'abast de les persones que es dediquen a lluitar contra la discriminació de les dones en tots els àmbits de la vida, dades que demostren una realitat que algunes persones encara neguen.

01

CORRESPONSABILITAT

Corresponsabilitat¹

En aquest apartat del dossier es recullen algunes dades destacades sobre la situació de la corresponsabilitat entre dones i homes en les feines de cura i de la llar de Catalunya en l'actualitat.

Per a fer la tria de dades s'ha considerat la corresponsabilitat com la distribució equilibrada de les tasques domèstiques i de les responsabilitats familiars, tals com la seva organització, cura, educació i afecte vers les persones dependents de la llar, amb la finalitat de repartir els usos del temps de dones i homes d'una manera justa i equitativa.

Per aconseguir la corresponsabilitat és necessària una negociació entre totes les persones de la llar per pactar qui farà les diferents tasques domèstiques i de cura. És important valorar la importància del repartiment equitatiu de les responsabilitats i dels beneficis que comporta tant a dones com a homes, sempre amb la idea bàsica que no es tracta d'ajudar o col·laborar, sinó que totes les persones que conviuen en siguin responsables i les puguin compartir independentment del seu gènere.

També és important entendre que és la implicació i no l'execució el que sobrecarrega. Així, els homes se solen moure més en l'execució de tasques que en l'organització, evitant aquelles més desagradables o escollint les que volen realitzar i que sovint són les que més valorades estan.

Així mateix, la corresponsabilitat va lligada als esforços en la conciliació de la vida familiar i laboral, i per assolir la igualtat s'han de combinar els dos aspectes. No es pot treballar en la conciliació si no hi ha implicació dels membres de la llar en les tasques domèstiques i de cura.

La corresponsabilitat també ha de ser compartida amb les administracions públiques ja que les persones tenen l'obligació de cuidar però també el dret a ser cuidades i són els poders públics els que han de garantir-ho.

¹ <https://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/AreaEducacion/MaterialesDidacticos/docs/GuiaCorresponsabilidad.pdf>

<http://igualdade.xunta.gal/es/content/corresponsabilidad>

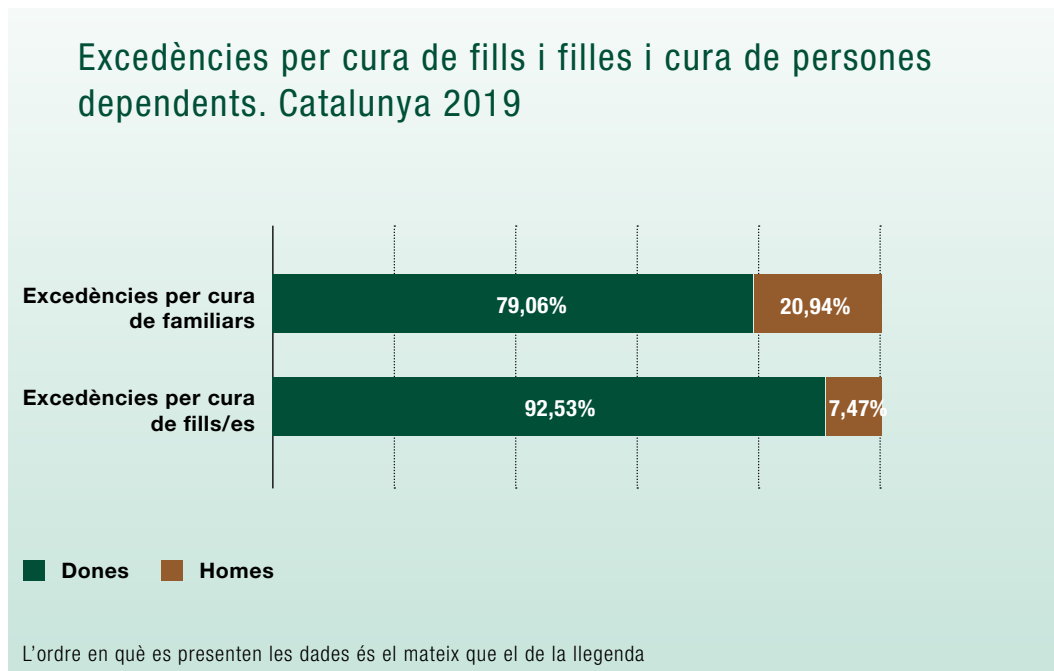
<https://media-edg.barcelona.cat/wp-content/uploads/2018/04/13200752/conciliacio-i-corresponsabilitat.pdf>

http://www.juntadeandalucia.es/iam/catalogo/doc/iam/2010/29893_ampa.pdf

<https://lac.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2018/12/maternidad-y-paternidad-en-el-trabajo>

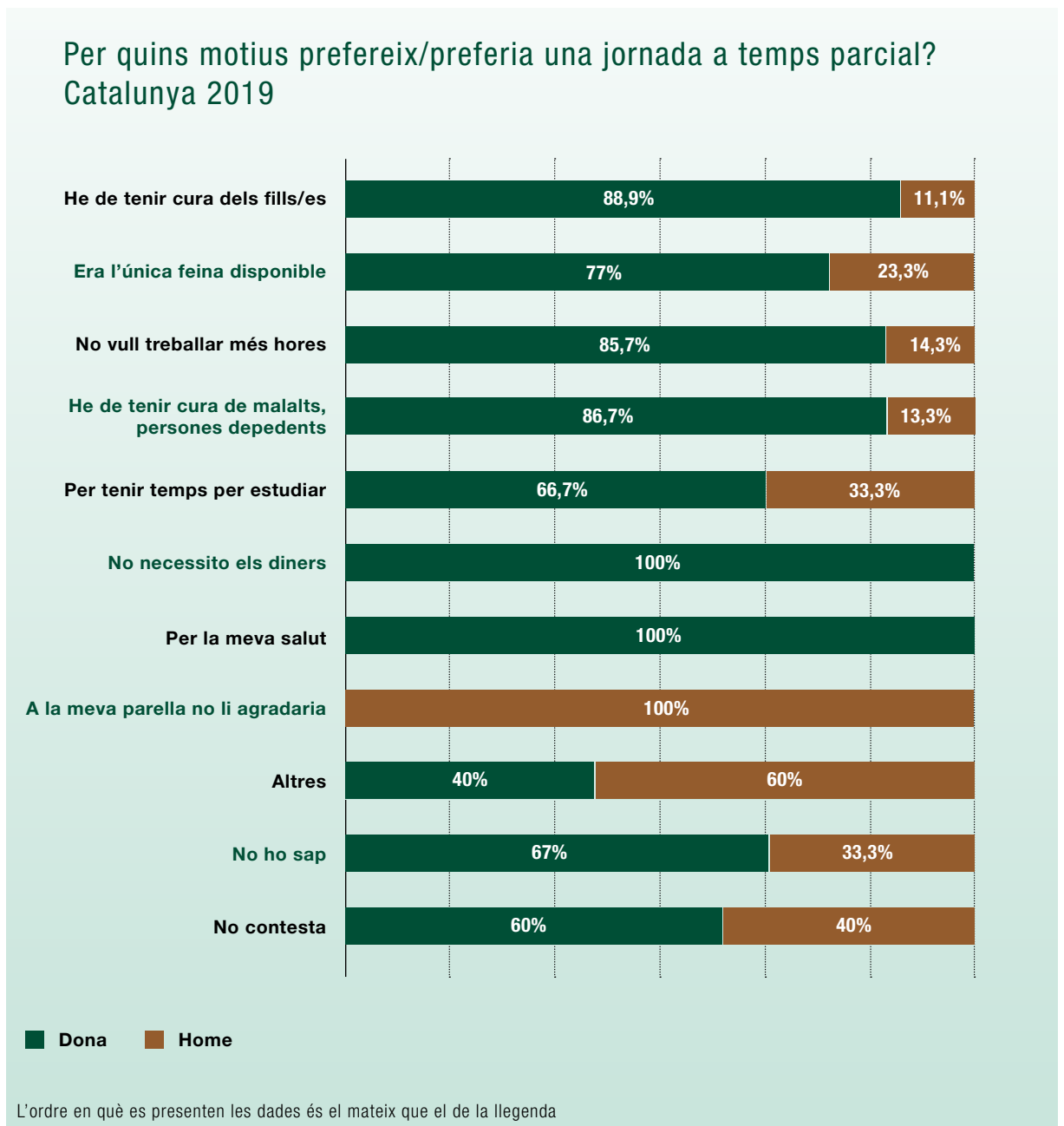
1.1. Excedències i horari parcial per cura de filles i fills o persones dependents

Un indicador de corresponsabilitat són les excedències de la feina per cura de filles i fills i per familiars dependents. A Catalunya durant el 2019, el 92,53% de les excedències per cura de filles i fills i el 79,06% d'excedències per cura de familiars, van ser demanades per dones.



Font: Ministeri d'Inclusió, seguretat social i migracions

Les dones representen el 88,9% del total de persones que manifesten que el motiu de preferència de la jornada parcial és per la cura de fills i filles i el 86,70% de les persones que manifesten que el principal motiu és tenir cura de persones malaltes o dependents.

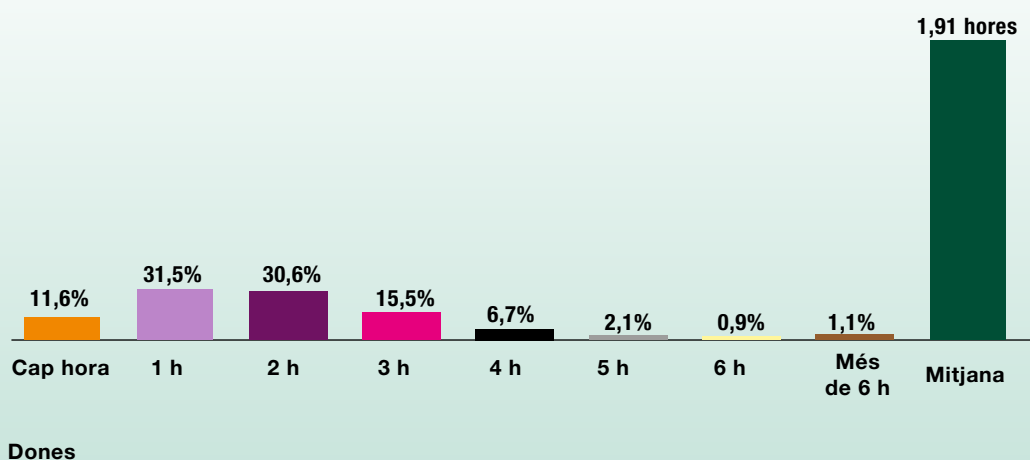
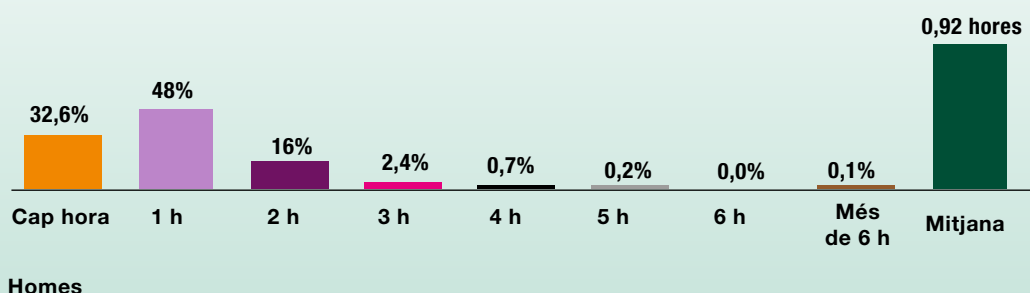


1.2. Temps dedicat a les tasques domèstiques

Un altre indicador de corresponsabilitat és el temps dedicat per dones i homes al treball no remunerat. Es considera treball no remunerat el treball de cura i domèstic que realitzen fonamentalment les dones a la seva pròpia llar sense remunerar, i s'anomena així per posar-lo en valor ja que es tracta d'un treball imprescindible que mai s'ha valorat prou.

En dies feiners, les dones dediquen de mitjana 1,91 hores diàries a les activitats domèstiques i els homes 0,92.

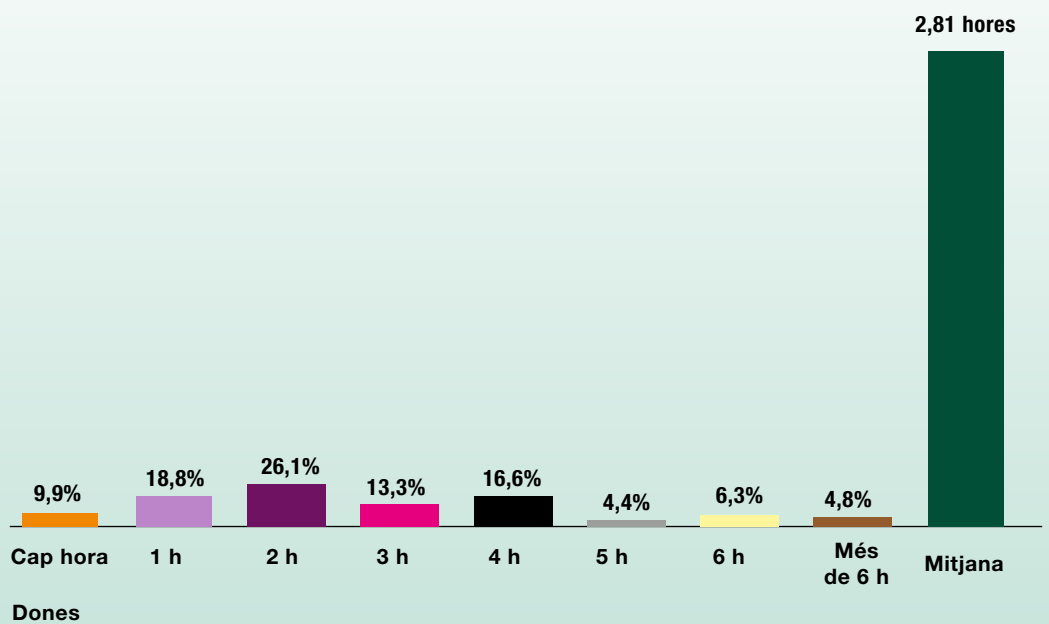
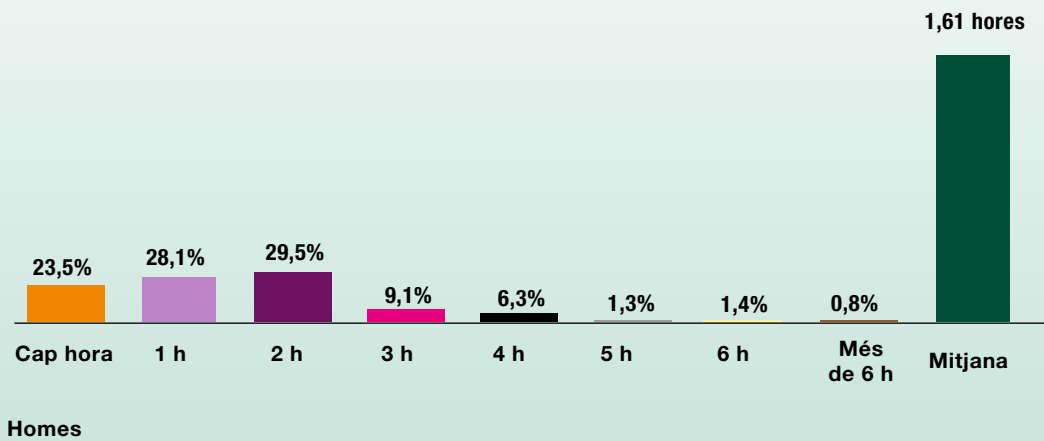
Hores dedicades a les activitats domèstiques en dia feiner. Catalunya 2020



Font: Enquesta de salut a Catalunya 2020 (ESCA)

Durant el cap de setmana, la mitjana d'hores dedicades a activitats domèstiques per part de les dones és de 2,81 hores i en el cas dels homes 1,61.

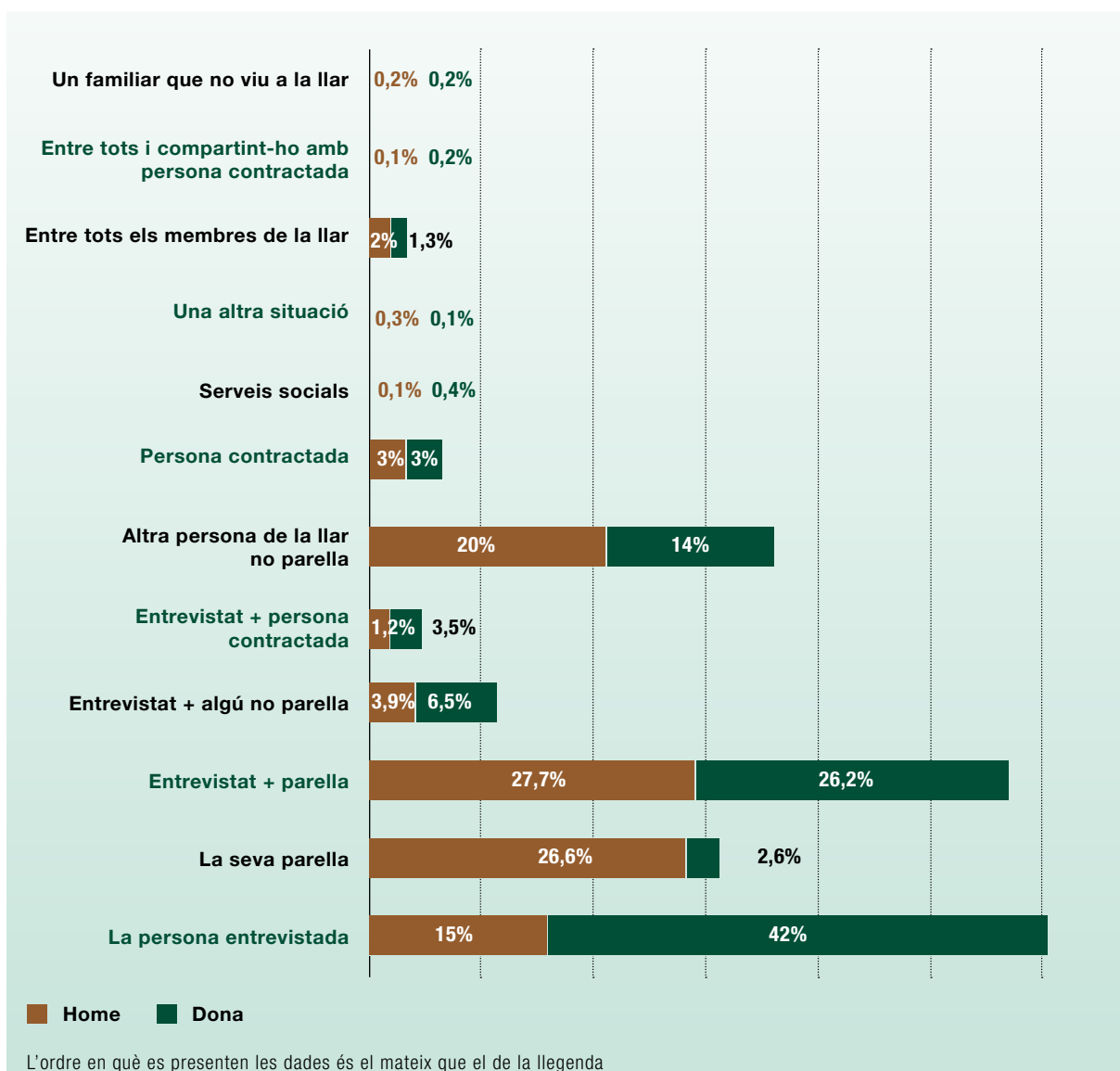
Hores dedicades a les activitats domèstiques en cap de setmana. Catalunya 2020



Font: Enquesta de salut a Catalunya 2020 (ESCA)

1.3. Persona que s'ocupa principalment de les feines de la llar

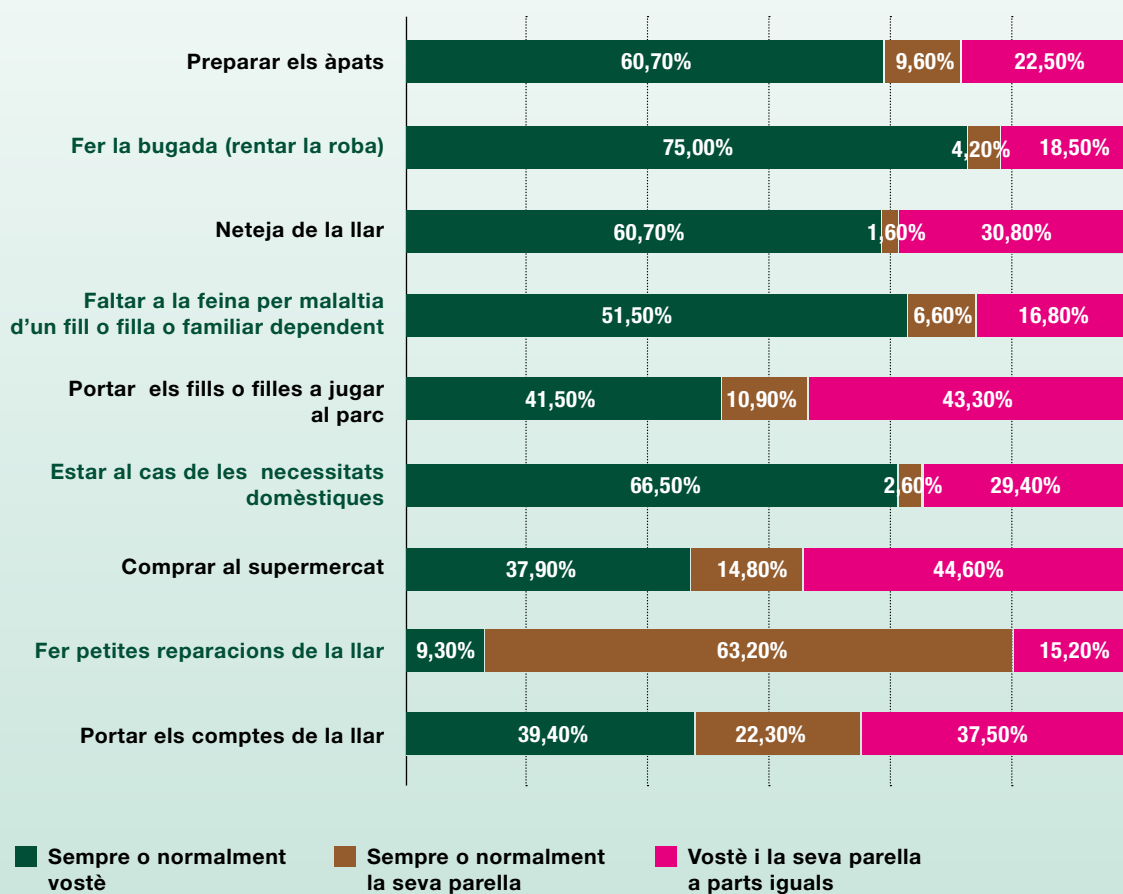
El 42% de les dones consideren que son elles qui s'ocupen principalment de les feines de la llar i el 26,2% que se'n ocupen elles i les seves parelles.



Font: Enquesta de salut a Catalunya 2020 (ESCA)

La distribució dels tipus de treball domèstic entre homes i dones es concentra en les dones en el cas de les tasques més rutinàries. El 60,7% de les dones manifesten que són sempre o normalment elles les que fan la neteja de la llar, el 75% que fan la bugada i el 60,7% els àpats. Per contra les dones indiquen que són elles i les seves parelles a parts iguals qui majoritàriament van a comprar al súper (44,6%) o porten els infants a jugar al parc (43,3%).

De les següents feines de la llar, qui les desenvolupa preferentment? segons les dones. Catalunya 2019



L'ordre en què es presenten les dades és el mateix que el de la llegenda

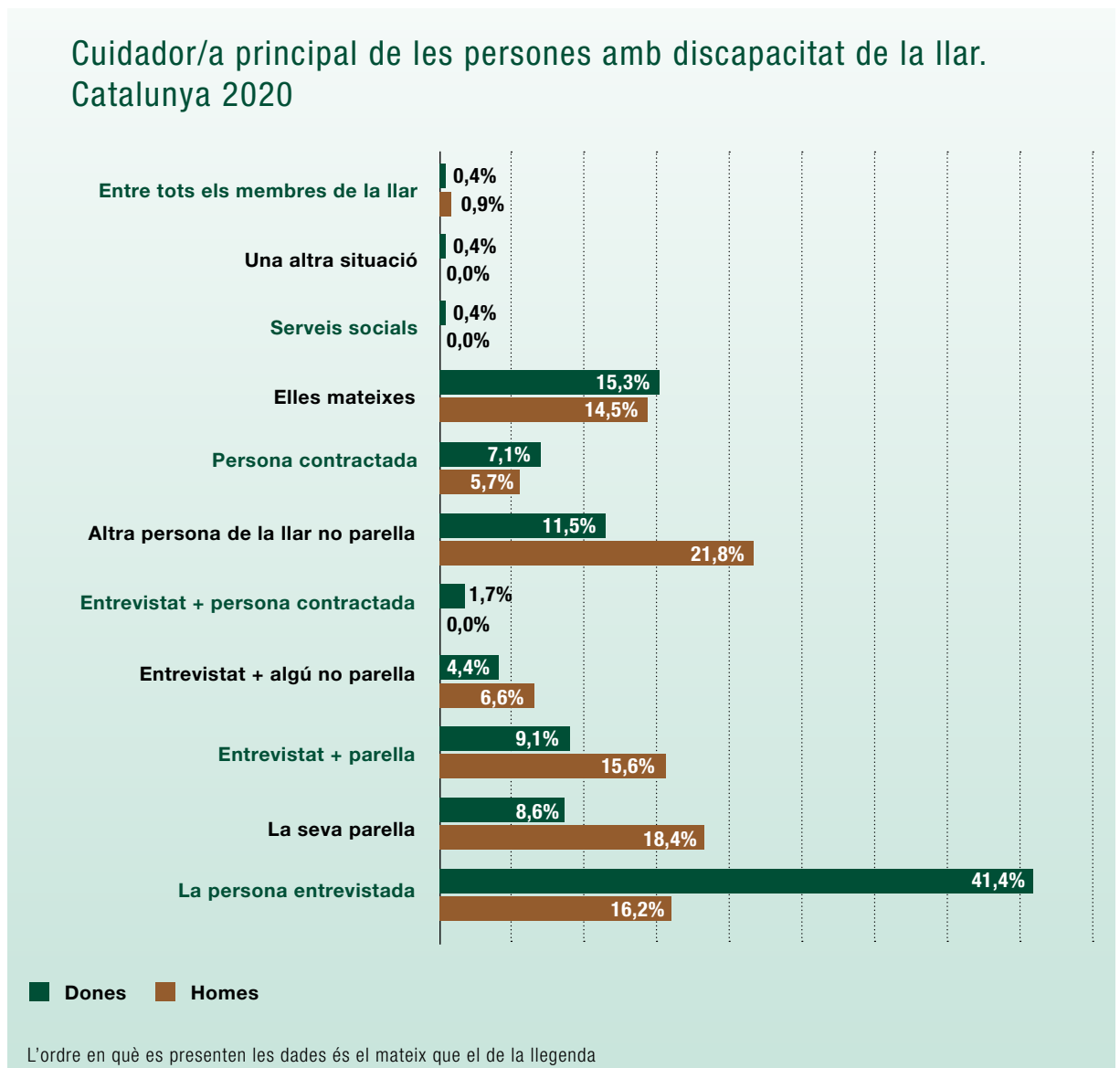
Font: Enquesta de qüestions de gènere. Centre d'Estudis d'Opinió. 2019

En el treball domèstic no remunerat persisteix una segregació horitzontal pel que fa al repartiment del tipus de tasques, ja que la única tasca domèstica en la que les dones enquestades manifesten que és sempre o normalment la seva parella l'encarregada de fer-la, són les petites reparacions que són feines més masculinitzades, amb el 63,2% dels casos.

1.4. Persona que s'ocupa principalment de la cura de les persones dependents

El 41,4% de les dones ha indicat que són les cuidadores principals de les persones amb discapacitat i el 8,6% la seva parella.

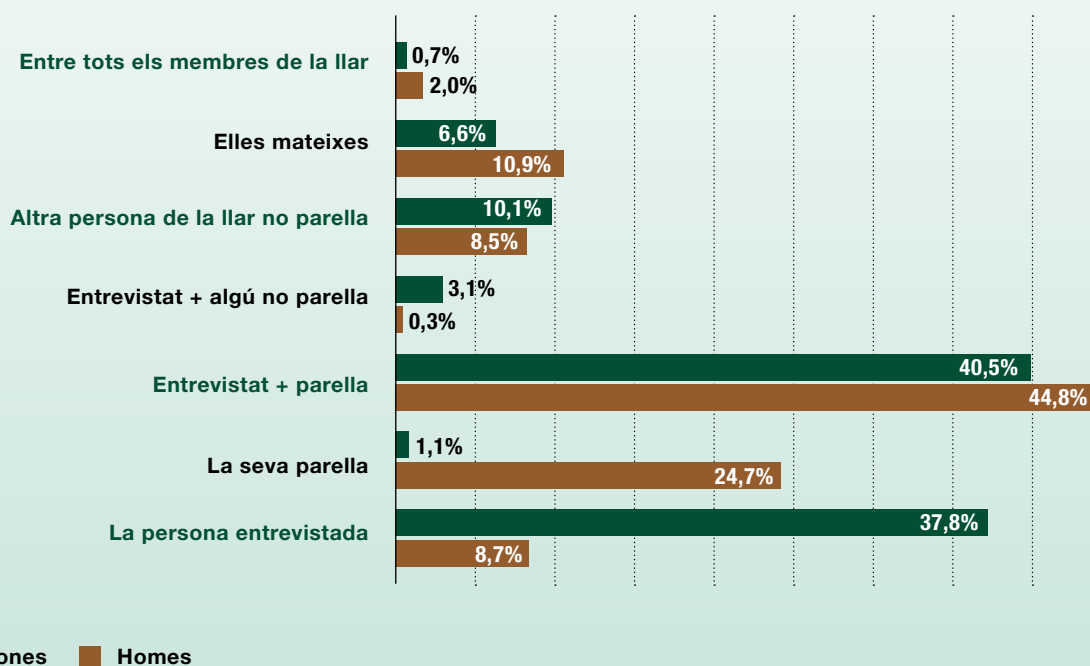
En el cas dels homes, un 16,2% considera que són ells qui tenen cura de les persones amb discapacitat de la llar i un 18,4% la seva parella.



Font: Enquesta de salut a Catalunya 2020 (ESCA)

En quant a la població menor de 18 anys, les dones consideren que són elles les principals cuidadores de la població menor de 18 anys a la llar en un 37,8% dels casos i els homes ho consideren en un 8,7% dels casos. Així mateix consideren en un 40,5% que son elles i la seva parella qui ho fan conjuntament, que en el cas dels homes el % puja al 44,8%.

Cuidador/a de les menors de 18 anys (sense discapacitat). Catalunya 2020

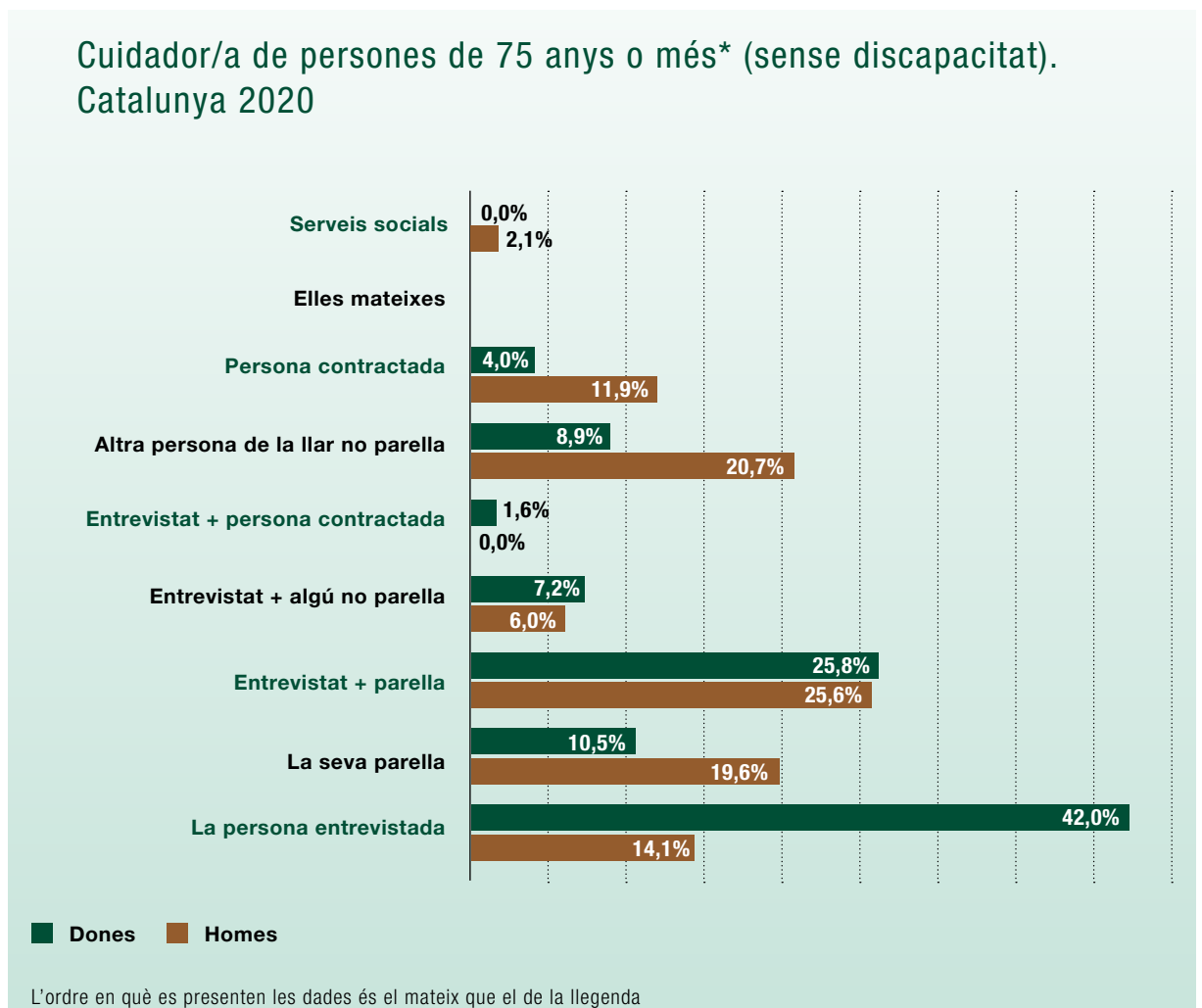


L'ordre en què es presenten les dades és el mateix que el de la llegenda

Font: Enquesta de salut a Catalunya 2020 (ESCA)

El 42% de les dones considera que són elles qui tenen cura principalment de les persones de 75 anys o més, el 25,8% que en tenen cura juntament amb la seva parella.

Pel que fa als homes, el 14,1% considera que són ells qui tenen cura de les persones de 75 anys o més, el 19,6% que se'n cuida la seva parella, el 25,6% que en tenen cura conjuntament i el 20,7% que en té cura algú altre de la llar.



*S'ha descartat la opció de que són les persones grans qui tenen cura d'elles mateixes.

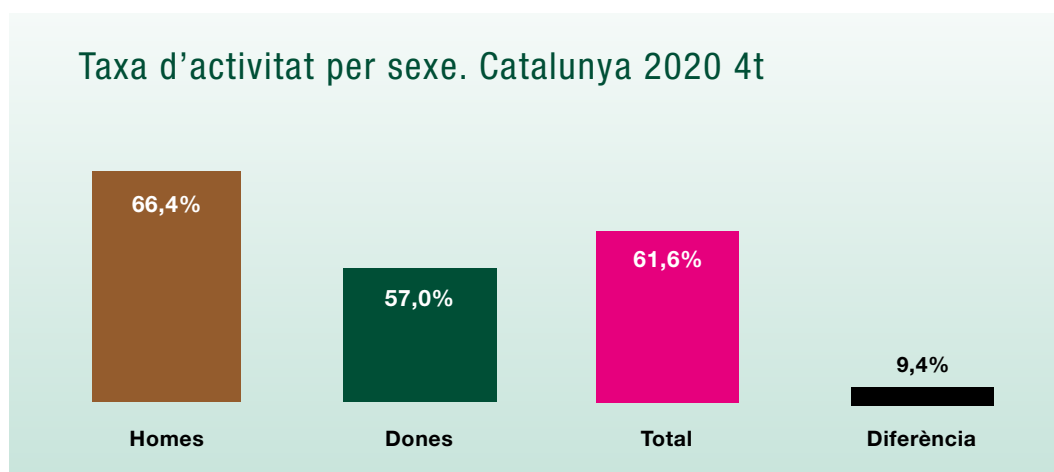
Font: Enquesta de salut a Catalunya 2020 (ESCA)

02

SITUACIÓ LABORAL

La situació de les dones en l'àmbit laboral és una de les àrees d'actuació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Quan s'aprofundeix en aquestes dades es constata que les dones encara no compten amb el reconeixement ni la valoració econòmica suficient en proporció a la labor inestimable que fan en relació als treballs productius i reproductius. A més, la crisi sanitària de la COVID-19 ha posat de manifest la importància de les feines que tenen a veure amb la cura de les persones, que històricament han estat relegades a les dones i de totes aquelles activitats essencials per a la vida de les persones.

2.1. Població activa



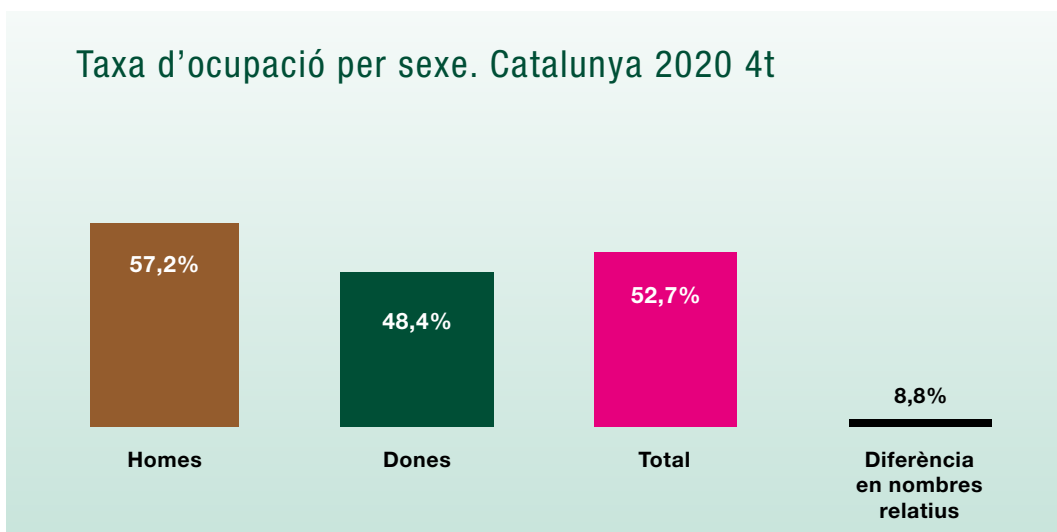
Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

A Catalunya, les dones actives són 1.857.400, el 57% de la població en edat de treballar, un 9,4% menys que els homes. La població activa està formada per la població ocupada i la desocupada. És la població de 16 anys o més que treballa o està disponible per treballar.

2.2. Població ocupada

En quant a la ocupació, Catalunya el quart trimestre de l'any 2020 té més d'un milió i mig de dones ocupades, 182.000 menys que homes.

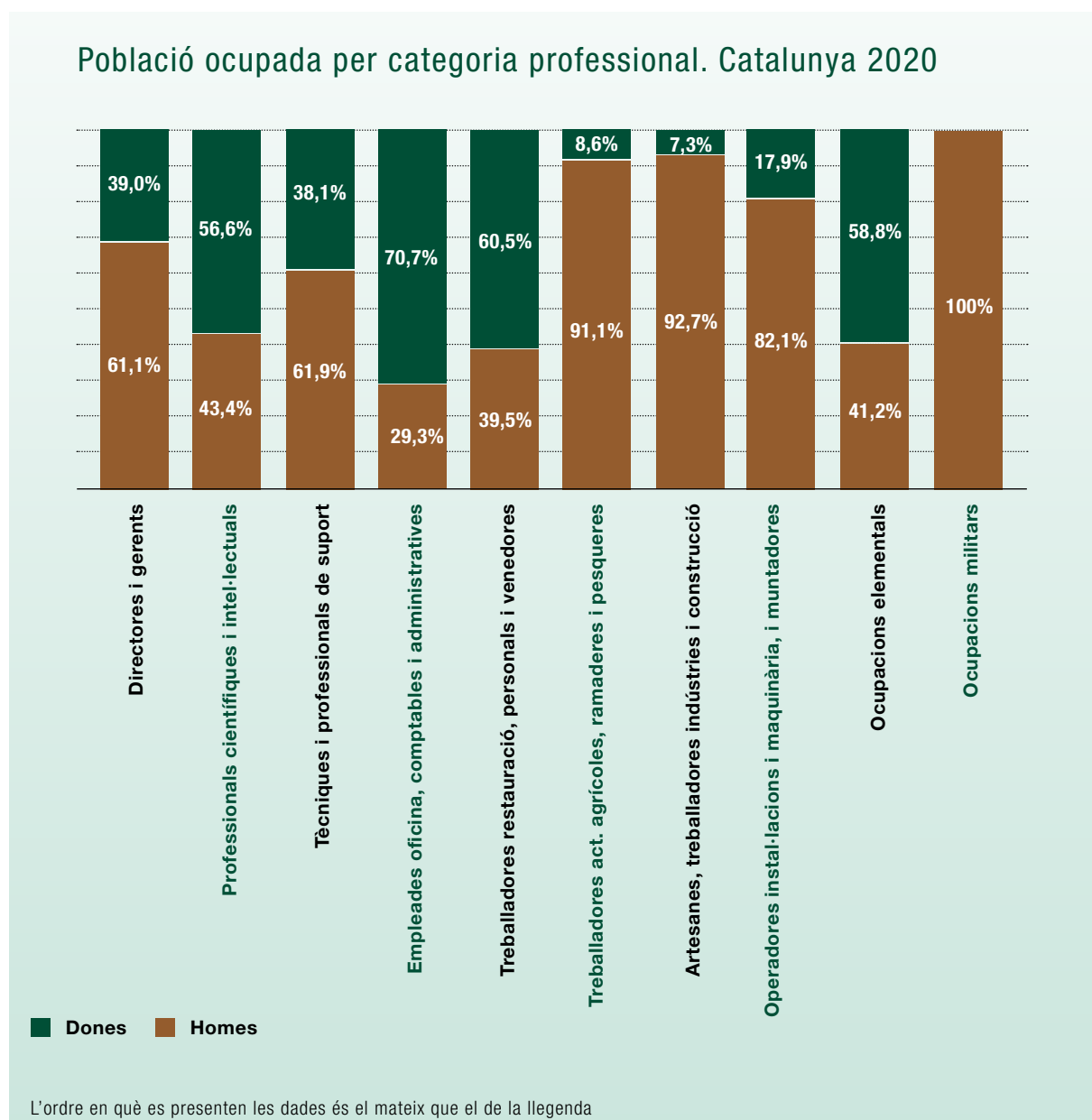
2.3. Taxa d'ocupació



Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

La taxa d'ocupació de les dones, que es calcula dividint les dones ocupades per les dones de 16 anys i més, és de 48,4%, 8,8 punts menys que la dels homes.

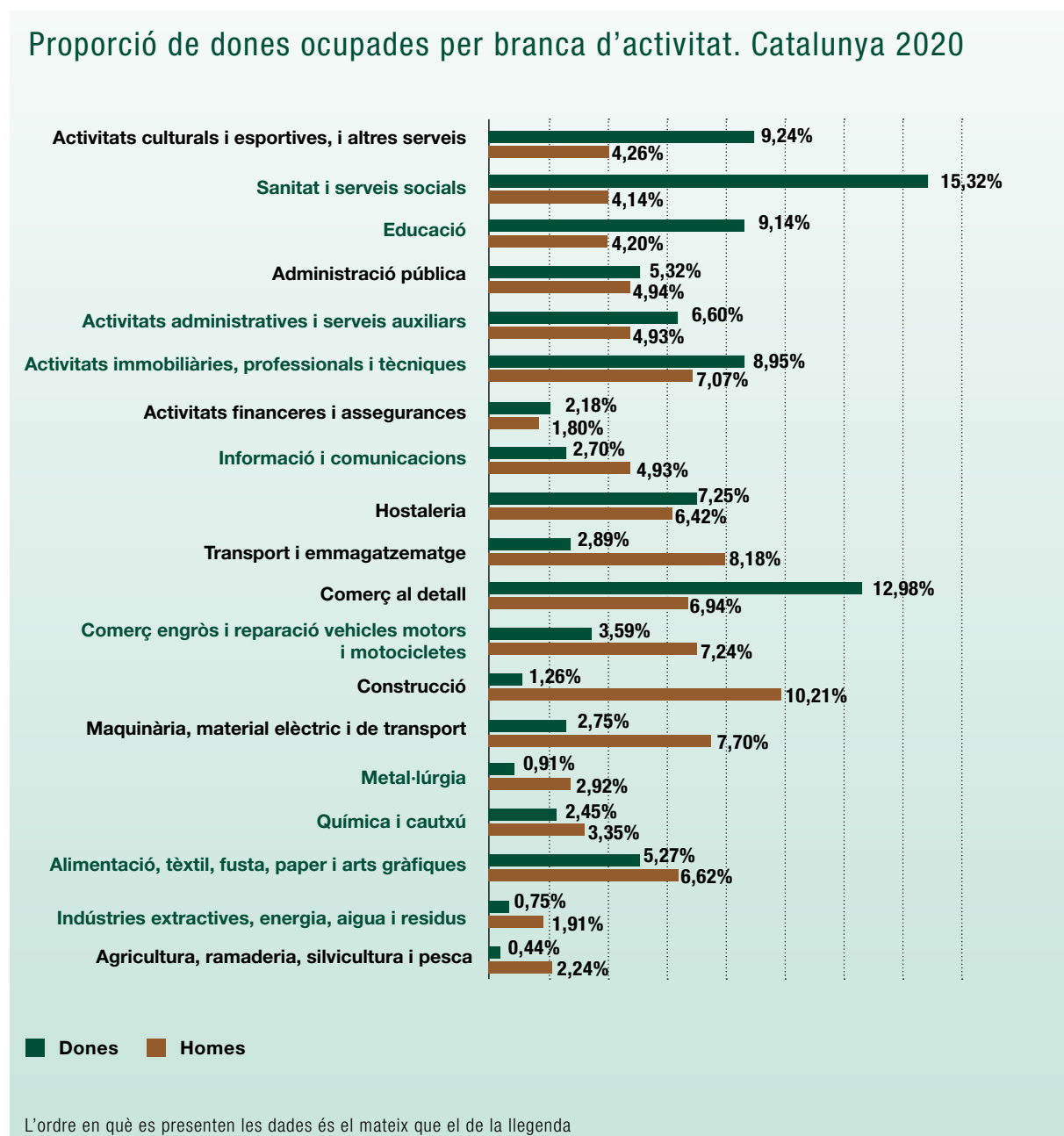
2.4. Ocupació per categoria professional



Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

Pel que fa a les categories professionals més qualificades, les dones representen el 39% dels càrrecs de direcció i gerència, ara bé, representen el 56,6% de les persones científiques i intel·lectuals. La categoria professional més representada per dones és la d'empleades d'oficina, comptables i administratives en un 70,7%, els homes representen només un 29,3% d'aquesta categoria. També destaquen les ocupacions militars on el 100% són homes.

2.5. Ocupació per branca d'activitat

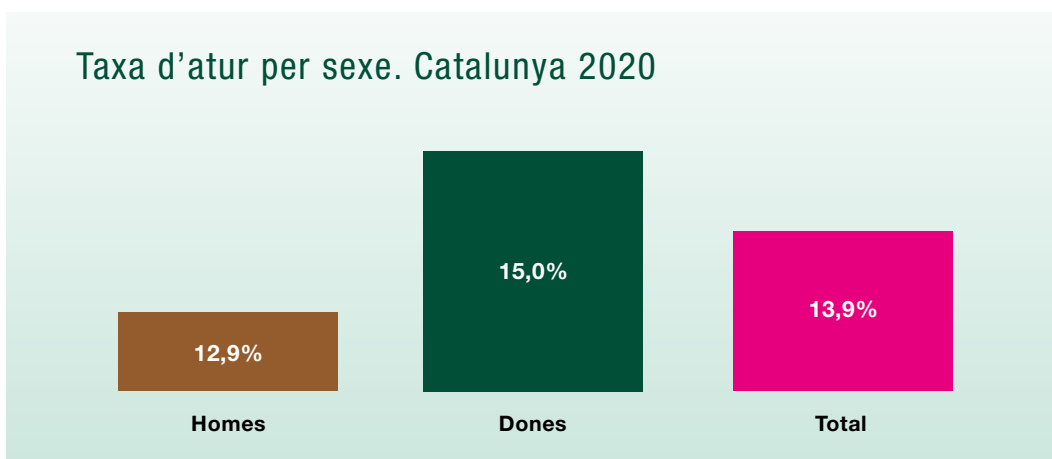


Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

Per branques d'activitat, les dones es dediquen en major mesura a Sanitat i serveis socials (15,32%) i al Comerç al detall (12,98%) i els homes a la Construcció (10,21%) i al Transport i emmagatzematge (8,18%).

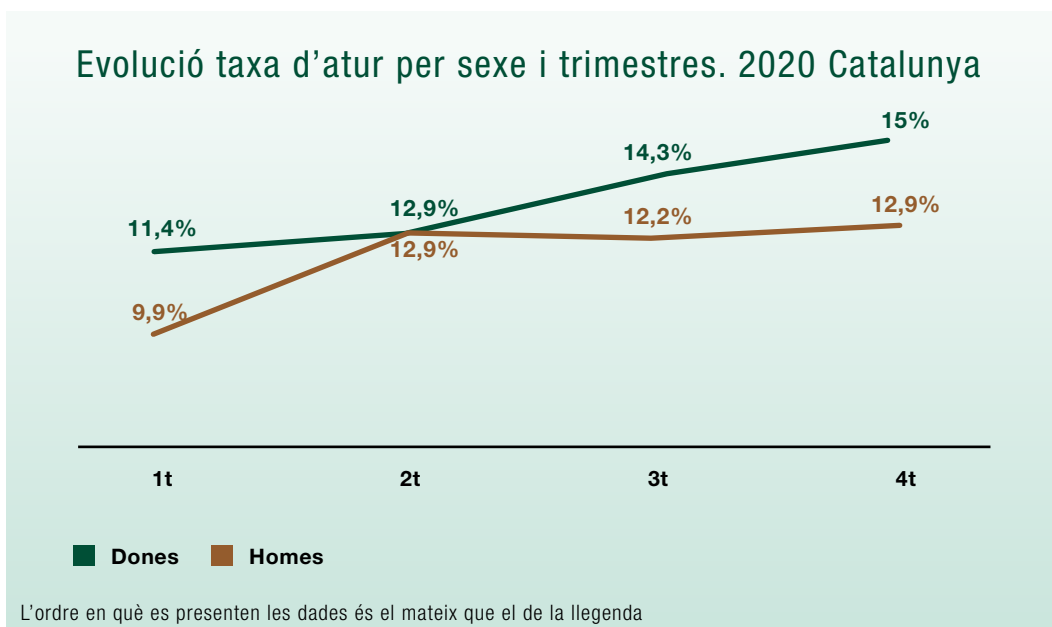
Encara se segueixen els estereotips de gènere a l'hora d'escollir les feines.

2.6. Taxa d'atur



Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

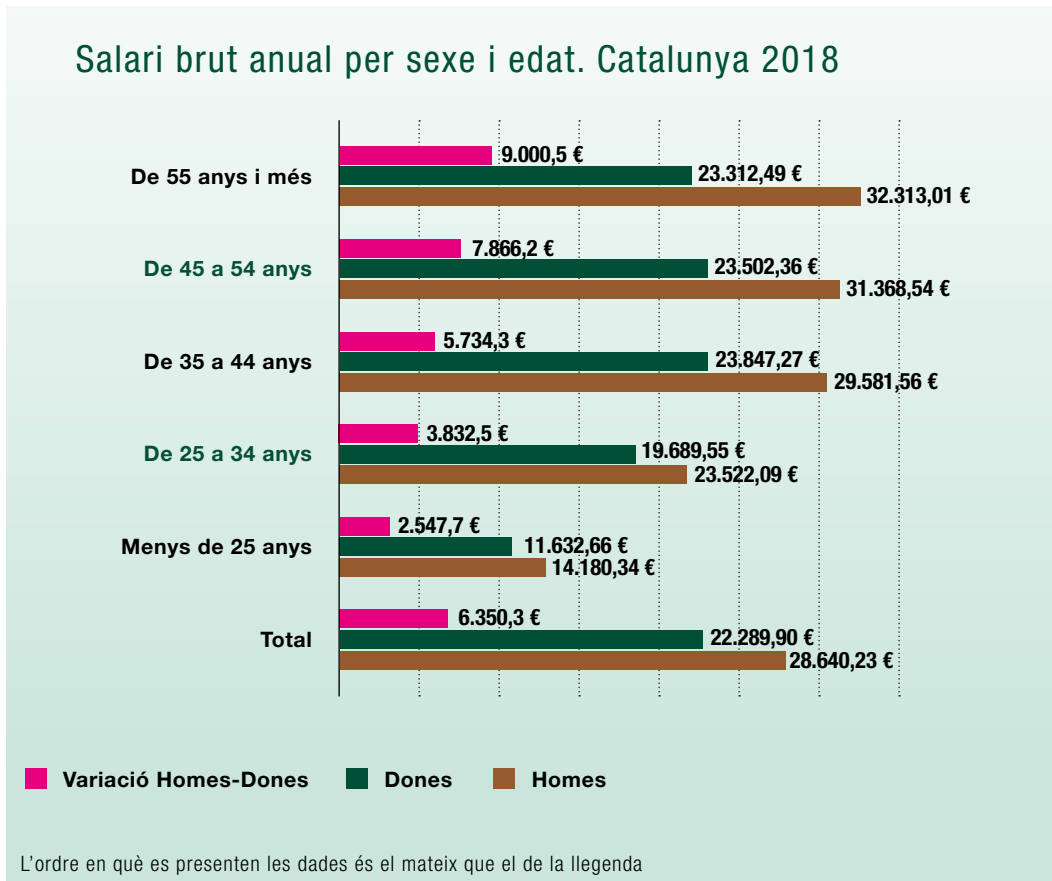
La taxa d'atur és major en les dones (15%) que en els homes (12,9%) en 2,1 punts percentuals. Cal tenir en compte que la EPA només comptabilitza com a aturades les persones que busquen feina activament.



Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

La taxa d'atur en el cas de les dones, s'ha vist incrementada en 3,6 punts percentuals al llarg del 2020, passant de l'11,4% en el primer trimestre al 15% a l'últim trimestre de l'any.

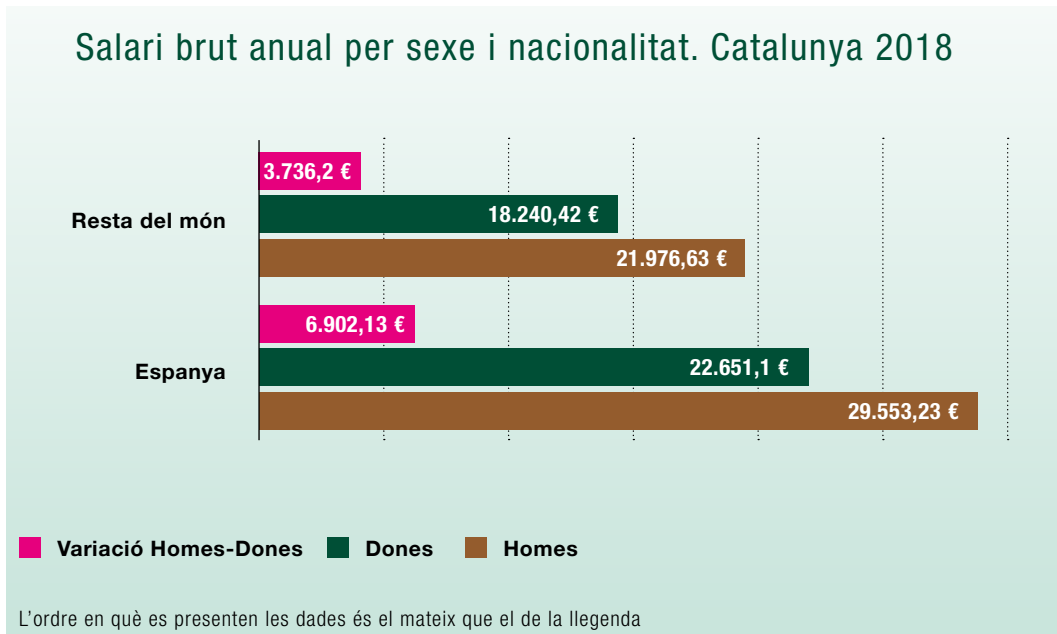
2.7. Salari mitjà brut anual



Font: INE. Enquesta anual d'estructura salarial.

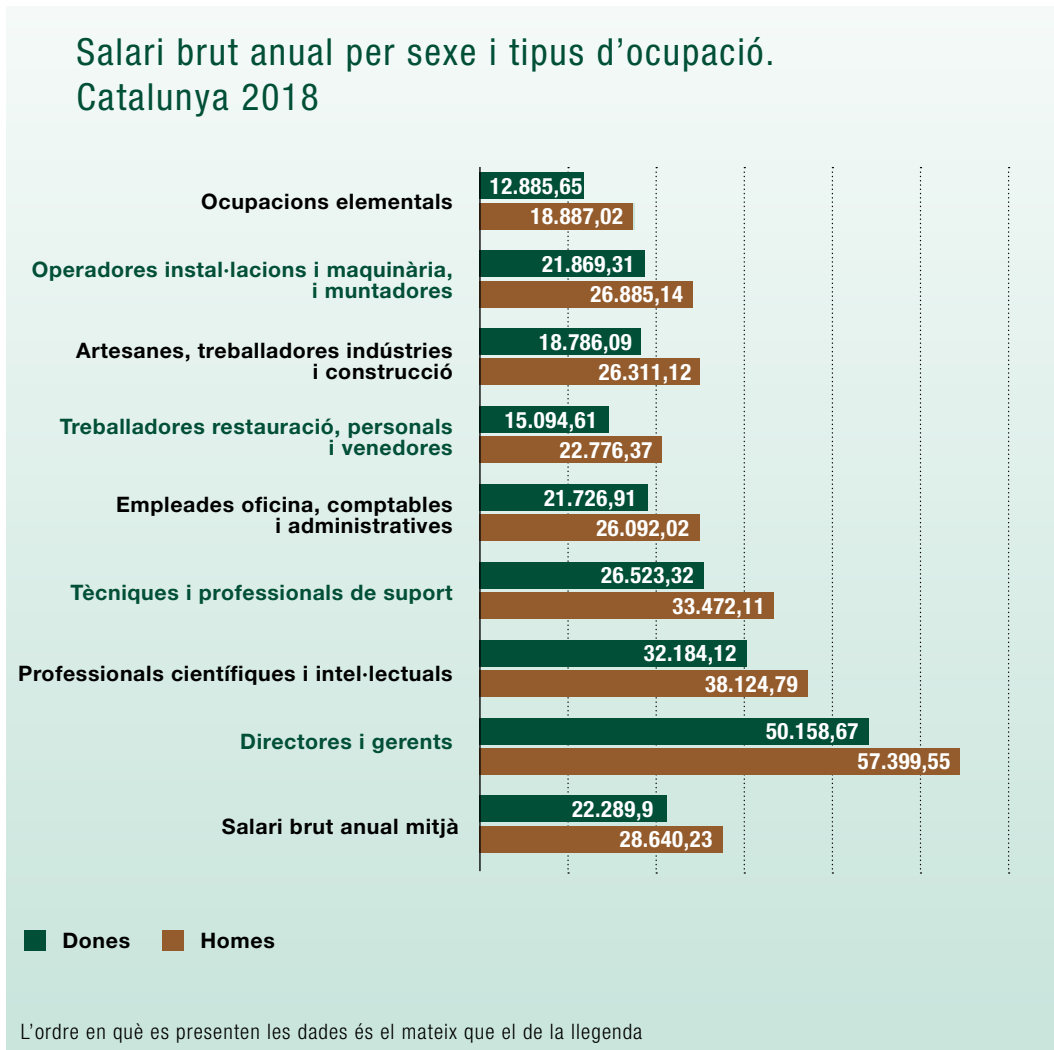
El salari brut anual que més evidencia la diferència entre dones i homes és el corresponent al tram d'edat de 55 anys i més amb una diferència de 9.000,5 € anuals. A mesura que disminueix l'edat la diferència del salari entre dones i homes també disminueix però segueix sent molt significativa. És destacable la precarietat de les dones més joves que tenen un salari brut anual mitjà de 11.632,66€.

La bretxa salarial anual entre dones i homes és doncs del 22,2%, 0,8 punts menys que l'any 2017.



Font: INE. Enquesta anual d'estructura salarial

La precarietat salarial s'agreuja en el cas de les dones estrangeres tot i que la diferència entre dones i homes estrangers és menor que la de les persones de nacionalitat espanyola. En aquest cas s'observa amb claredat com interseccionen diferents eixos d'opressió com són el masclisme i el racisme.



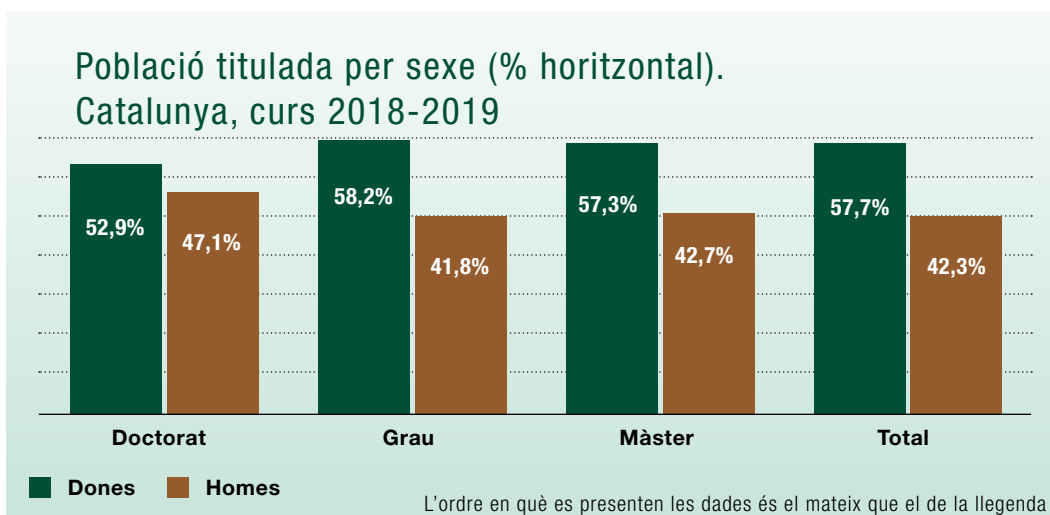
Font: INE. Enquesta anual d'estructura salarial.

És destacable que el salari brut anual és inferior en tots els tipus d'ocupacions per a les dones respecte els homes. La diferència salarial entre homes i dones més destacable segons el tipus d'ocupació es dona en les ocupacions elementals (32,6%), seguit de les treballadores de la restauració, personals i venedores (29,4%).

03

FORMACIÓ

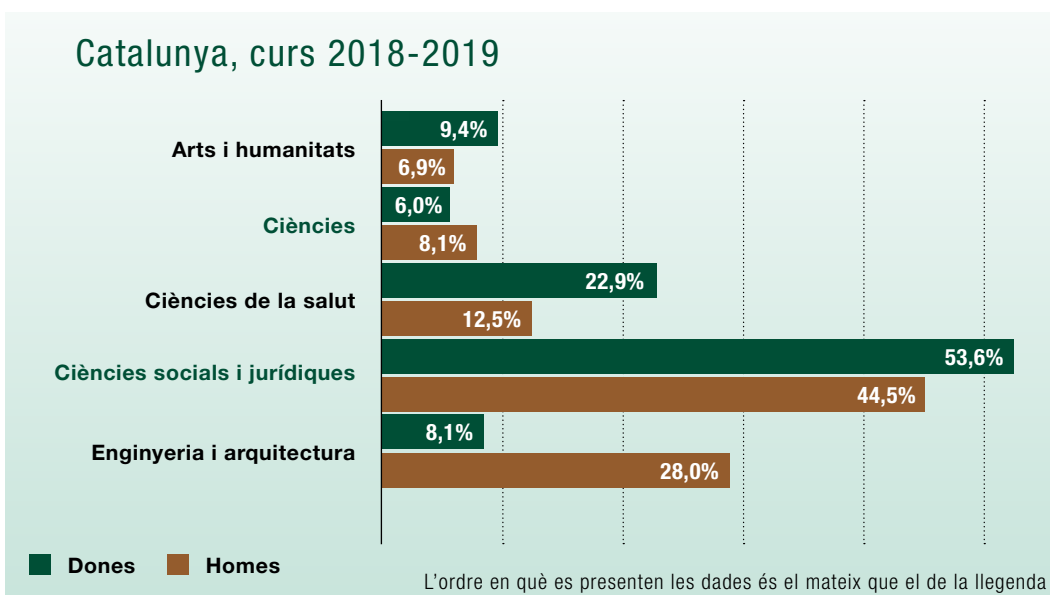
3.1. Títols universitaris per sexe i tipus



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

Les dones titulades són majoria en qualsevol dels tipus d'estudis universitaris en un 57,7% dels casos. La diferència s'escurça en el cas dels estudis de doctorat.

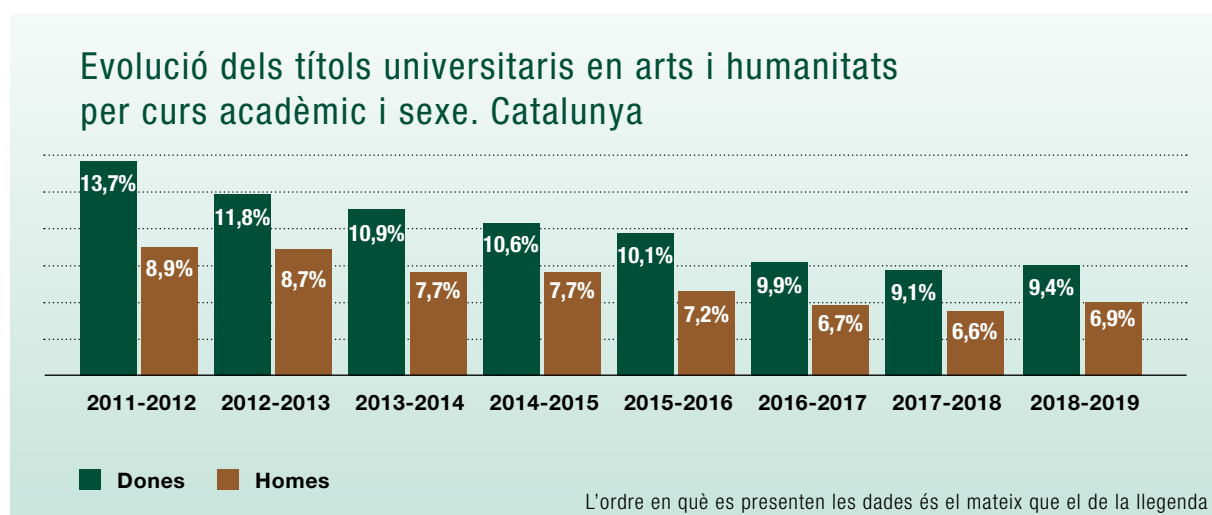
3.2. Títols universitaris per branca



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

La major proporció de títols universitaris obtinguts per dones durant el curs 2018-2019 va ser els de ciències socials i jurídiques en un 53,6%, seguit per les ciències de la salut en un 22,9% dels casos.

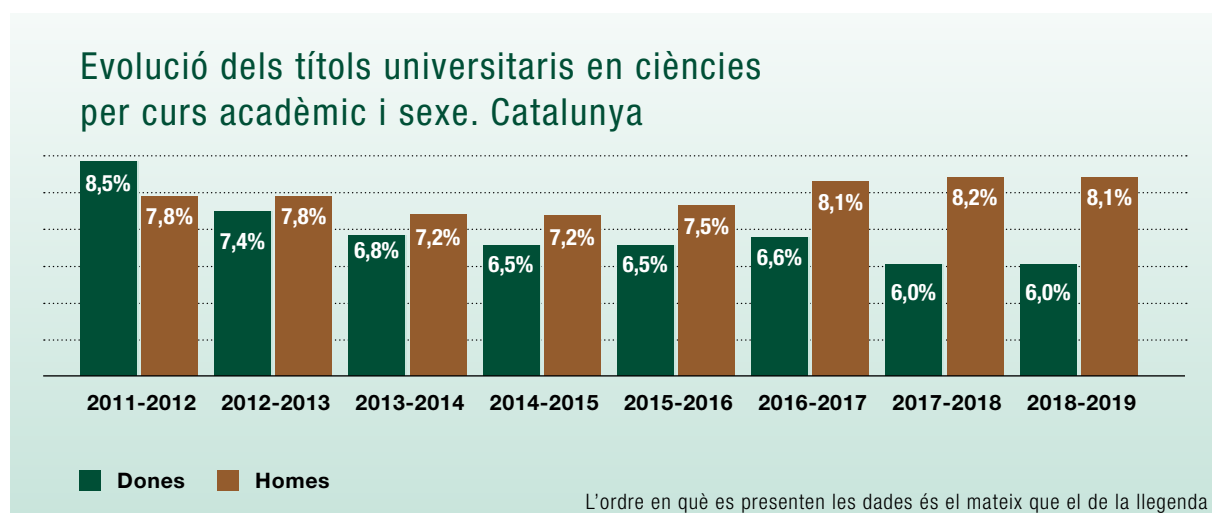
3.3. Títols universitaris en arts i humanitats



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

La proporció de titulacions en arts i humanitats entre les dones titulades ha sofert una lleugera davallada en els darrers cursos acadèmics, excepte l'últim curs que ha experimentat un lleuger repunt. Tot i això sempre ha estat superior a la dels homes.

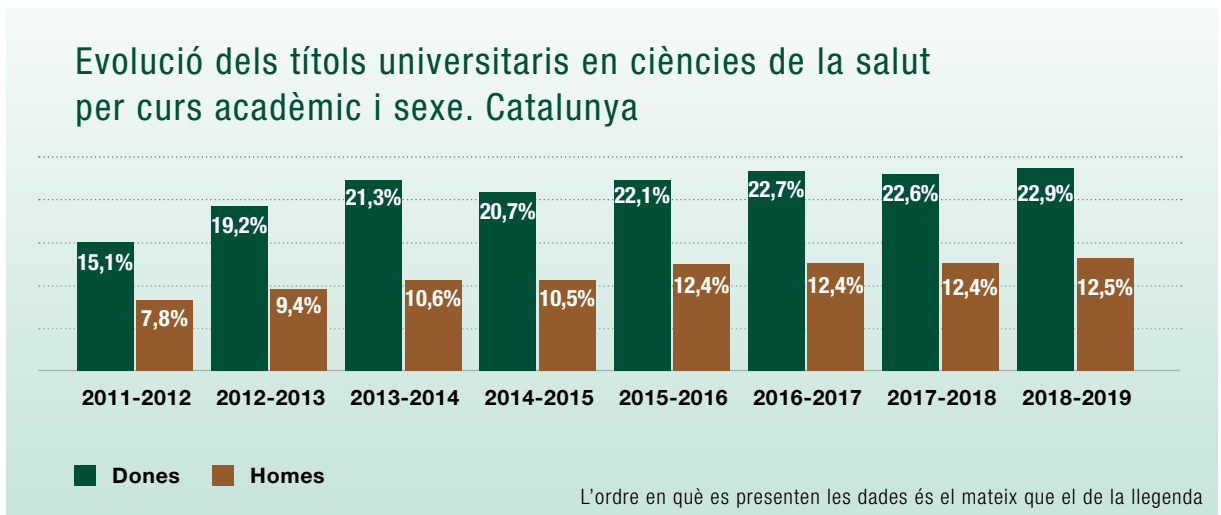
3.4. Títols universitaris en ciències



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

Pel que fa a les titulacions de ciències entre les dones titulades, és a dir en matemàtiques, física i biologia, la proporció és del 6% de dones titulades en el darrer curs registrat, dos punts percentuals menys que els homes.

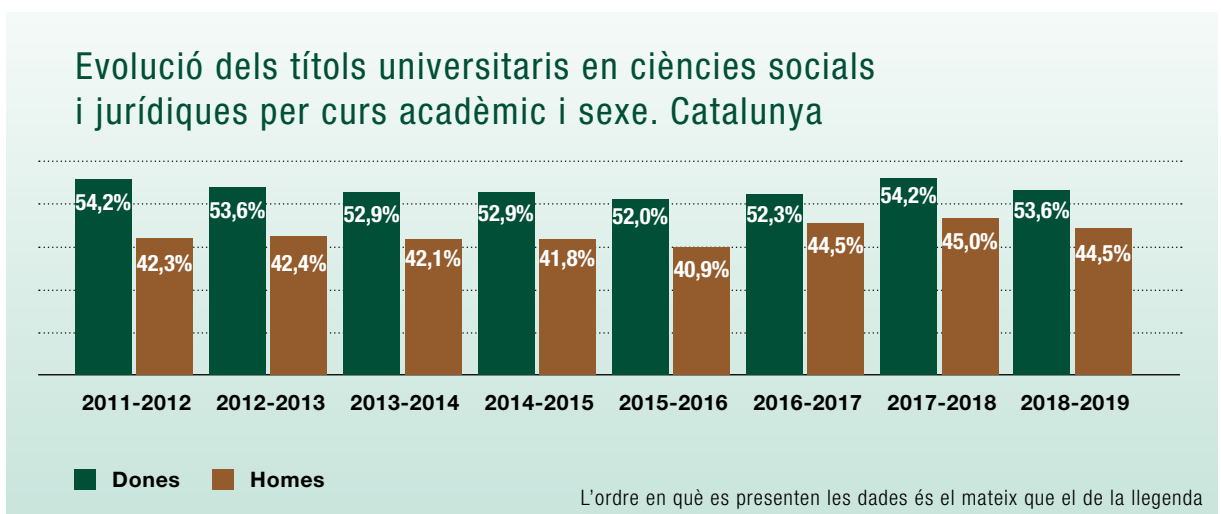
3.5. Títols universitaris en ciències de la salut



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

Els títols en ciències de la salut són una tria molt significativa entre les dones que s'ha quedat estancada en els darrers tres cursos. El curs 2018-2019 han representat el 22,9% dels títols obtinguts per dones.

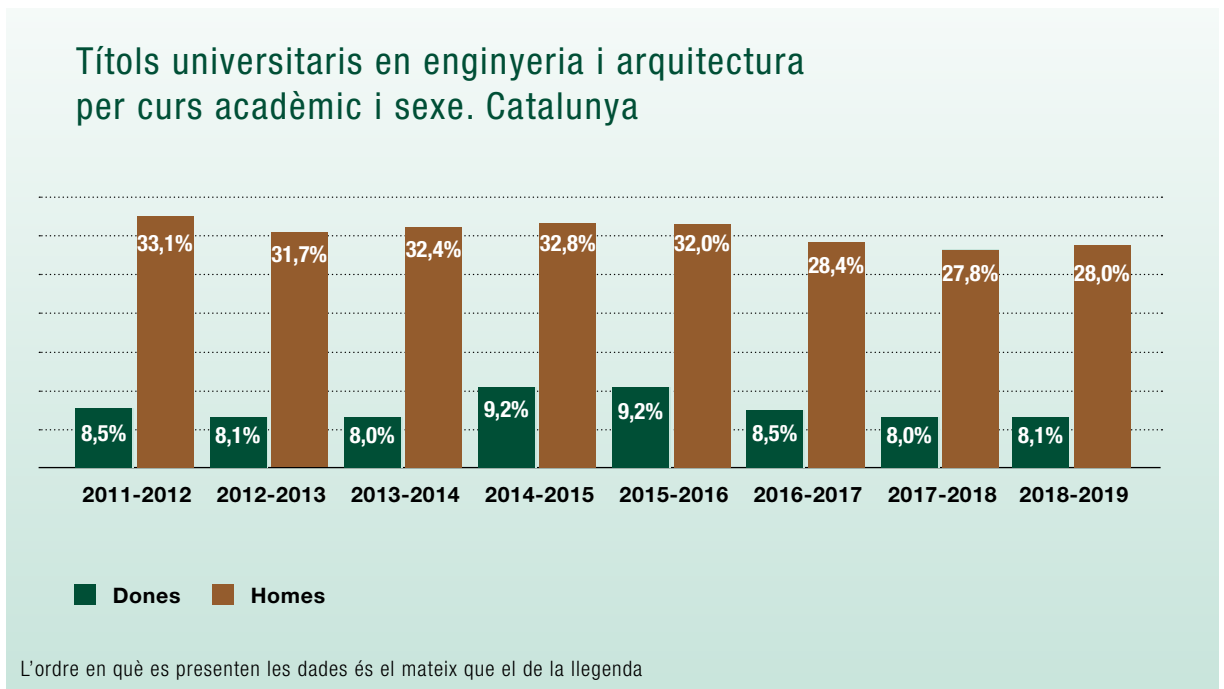
3.6. Títols universitaris en ciències socials i jurídiques



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

Més de la meitat dels títols universitaris en ciències socials i jurídiques, han estat obtinguts per dones, en els darrers 8 cursos acadèmics.

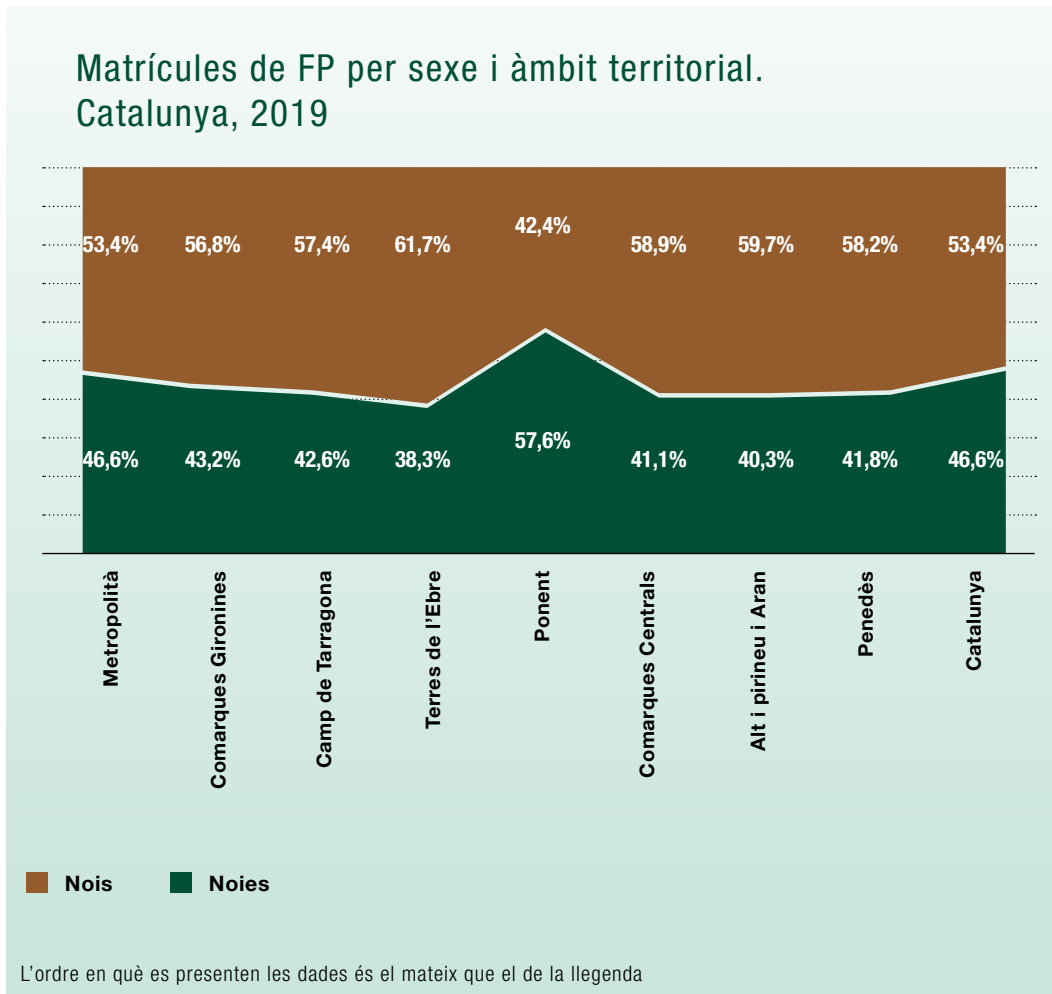
3.7. Títols universitaris en enginyeria i arquitectura



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

Enginyeria i arquitectura són les titulacions menys assolides per les dones, amb un 8,1% dels casos en el darrer curs.

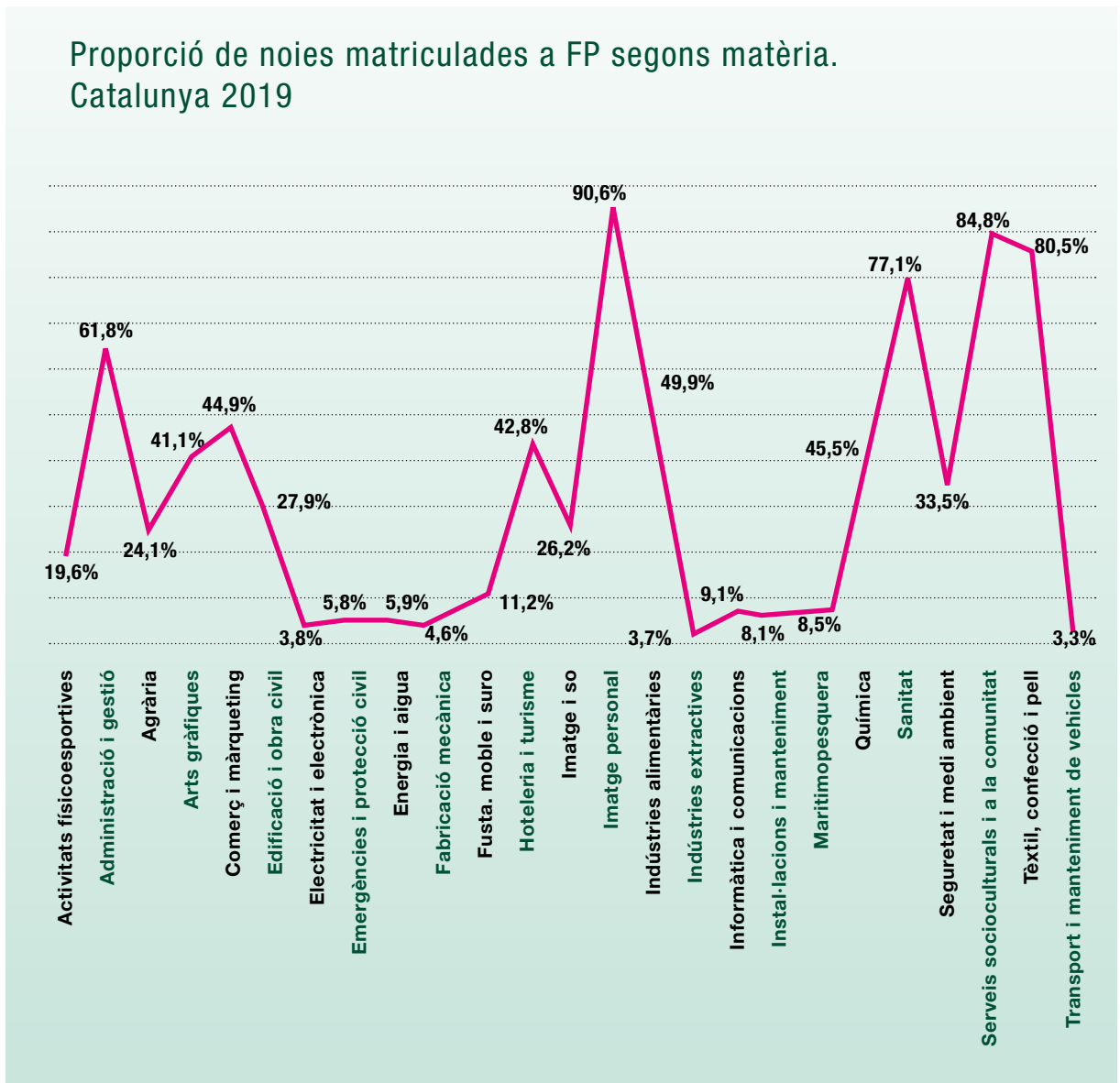
3.8. Noies matriculades a FP



Font: Departament d'Educació

Les noies representen el 46,6% de les persones matriculades l'any 2019 a formació professional i els homes el 53,4%. Per territori, on més proporció de noies realitzen aquests estudis és Ponent en un 57,6% i on menys escullen aquests estudis és a les Terres de l'Ebre en un 38,3% dels casos.

3.9. Noies matriculades a FP per matèria

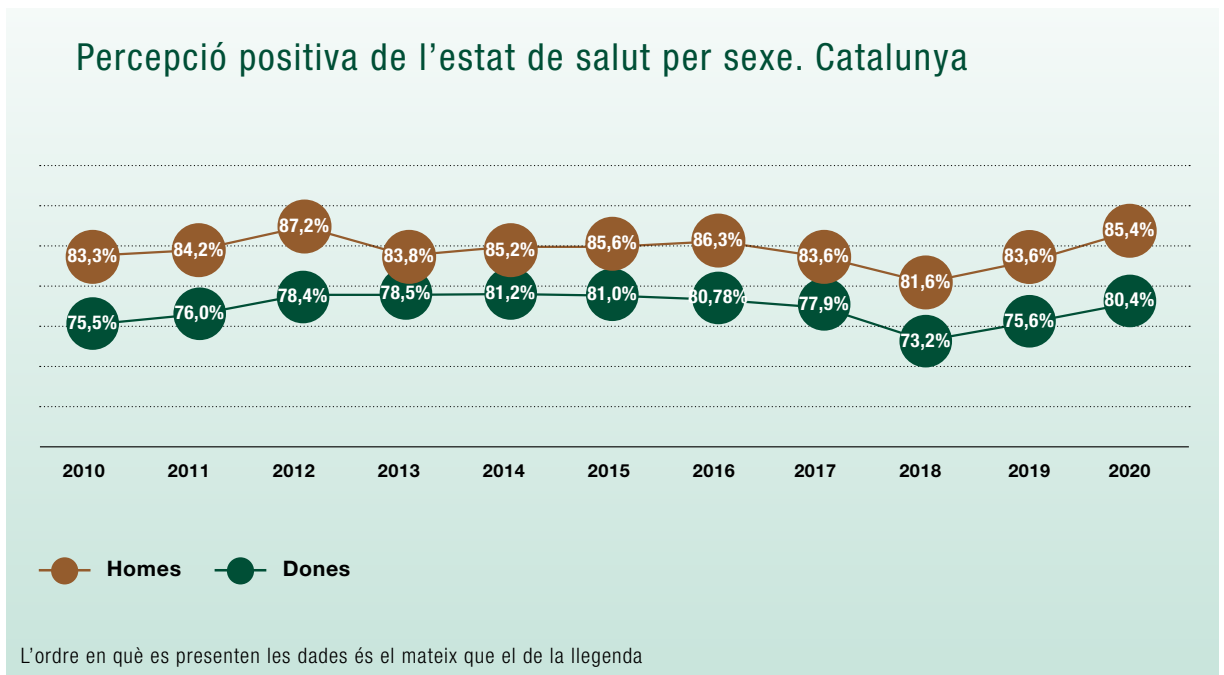


Font: Departament d'Educació

Pel que fa a les matèries escollides per nois i noies, la proporció més alta de noies es troba en els estudis de la imatge personal en un 90,6% dels casos, seguida del 84,8% en serveis socioculturals i a la comunitat. Es mantenen, per tant els estereotips de gènere en la tria d'estudis.

04
SALUT

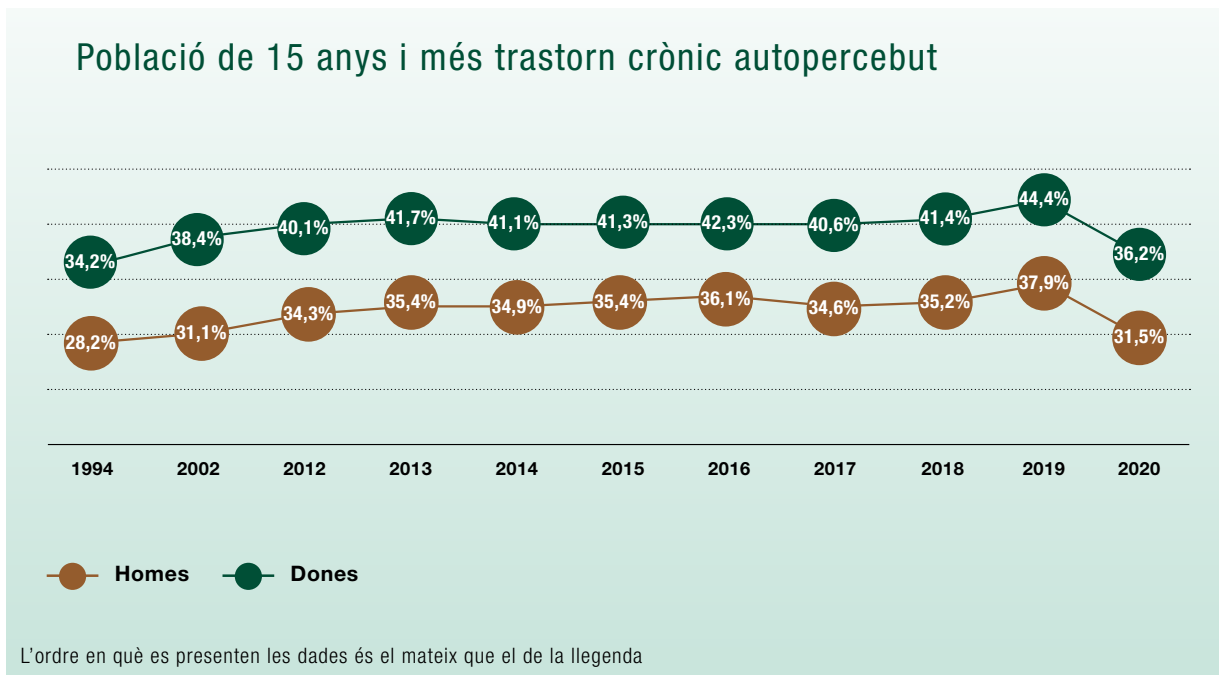
4.1. Percepció positiva de l'estat de salut



Font: Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA)

Les dones tenen una percepció positiva de la pròpia salut en un 80,4% dels casos, 5 punts percentuals per sota de la dels homes que la tenen en un 85,4%.

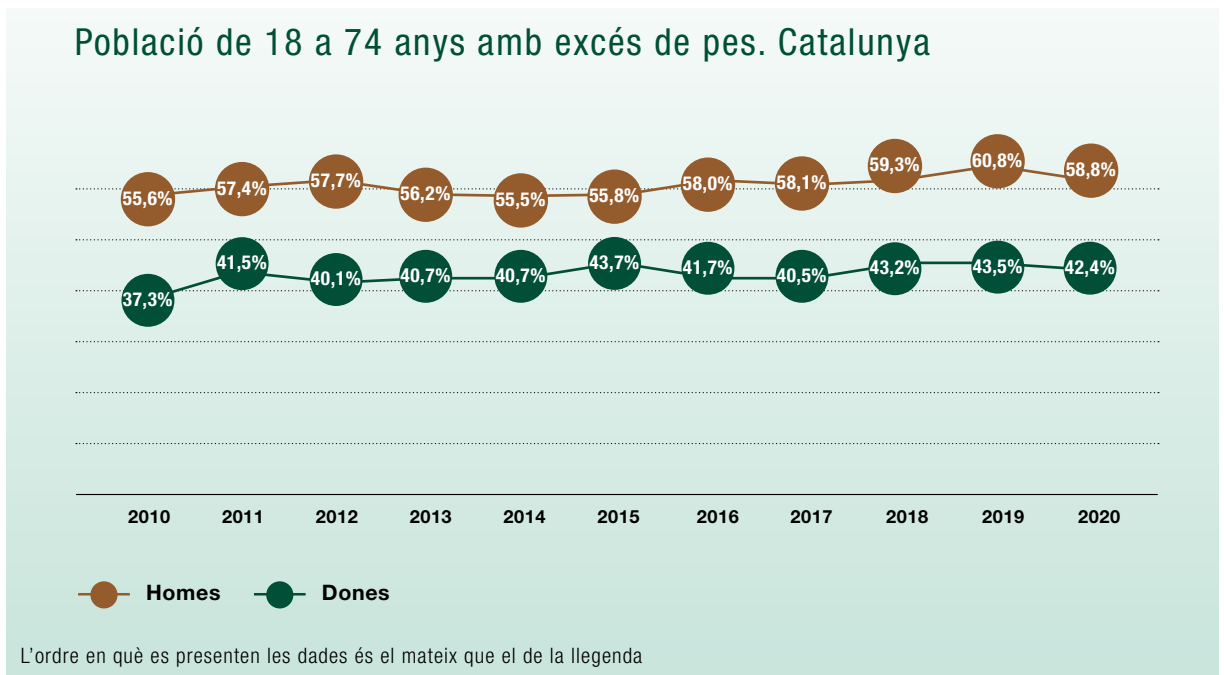
4.2. Trastorn crònic autopercebut



Font: Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA)

El 36,2% de les dones pateixen alguna malaltia crònica i el 37,9% dels homes també. La diferència entre dones i homes és de 6,5 punts, diferència que s'ha mantingut estable en el temps.

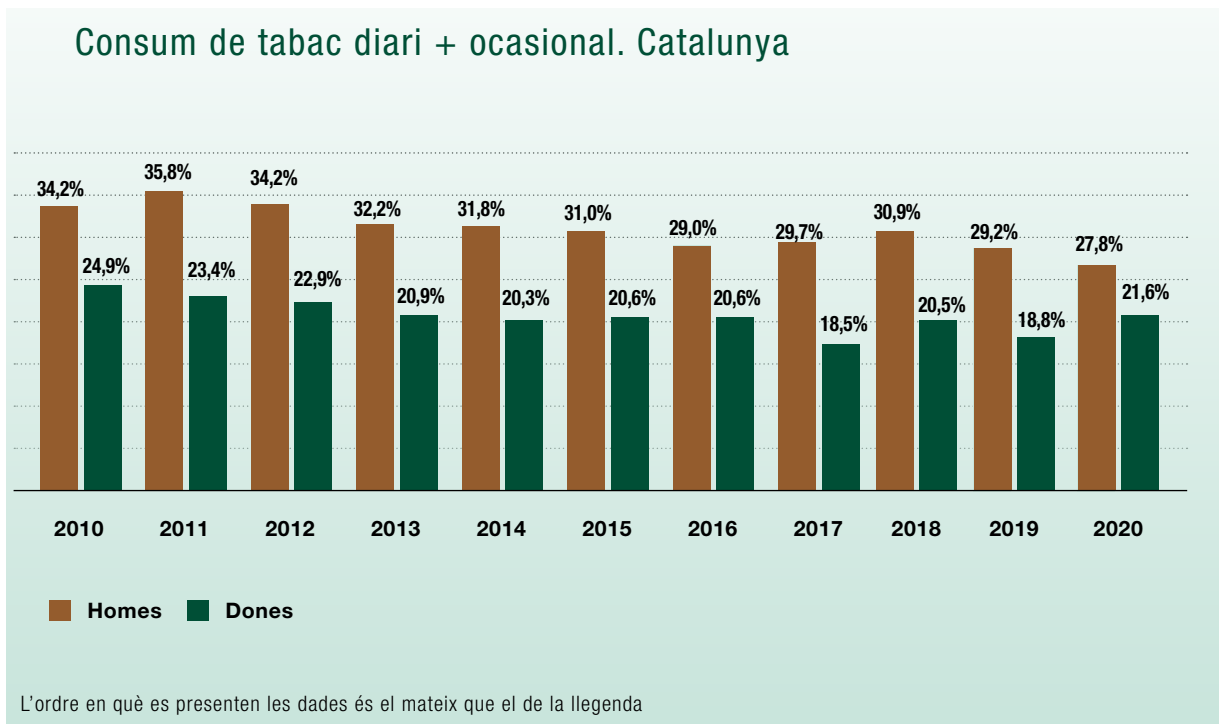
4.3. Excés de pes



Font: Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA)

L'excés de pes és un problema de salut pública que afecta més als homes (58,8%) que a les dones (42,4%) amb una diferència de 16,4 punts percentuals.

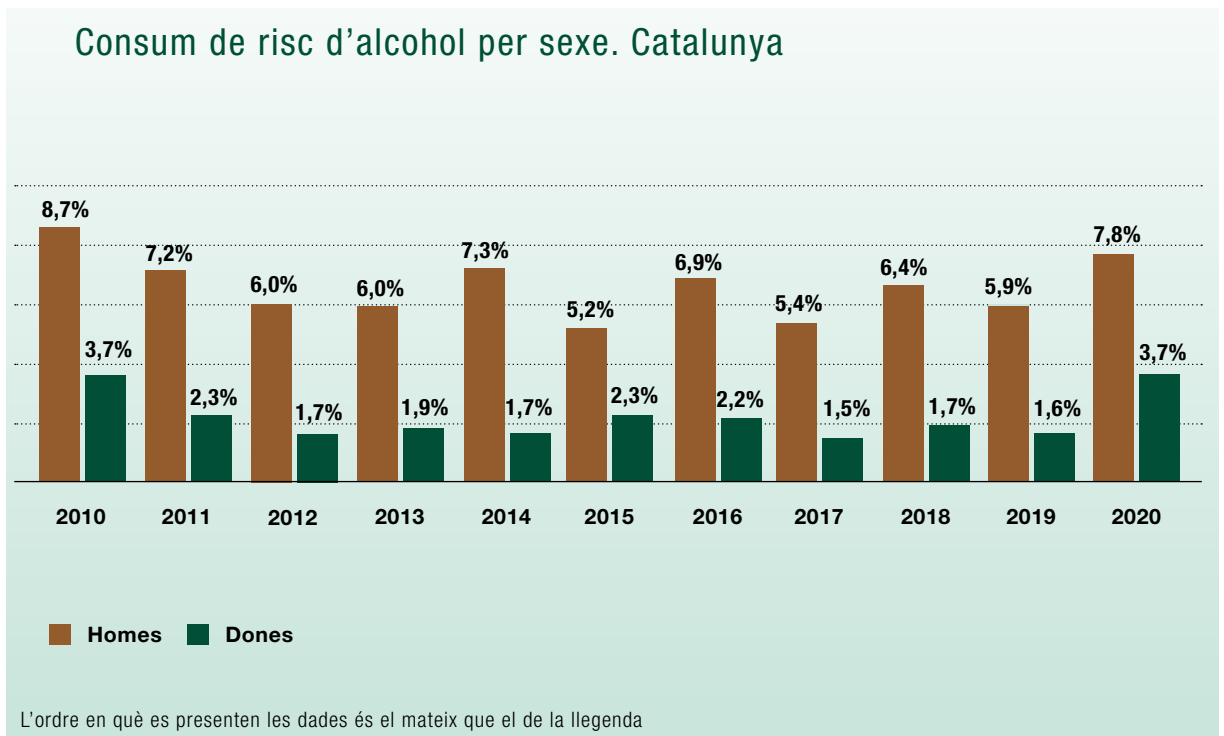
4.4. Consum de tabac



Font: Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA)

L'any 2020 les dones han estat menys consumidores de tabac que els homes; consumeixen tabac diàriament o ocasionalment en un 21,6% dels casos, mentre que els homes ho fan en quasi el 28%.

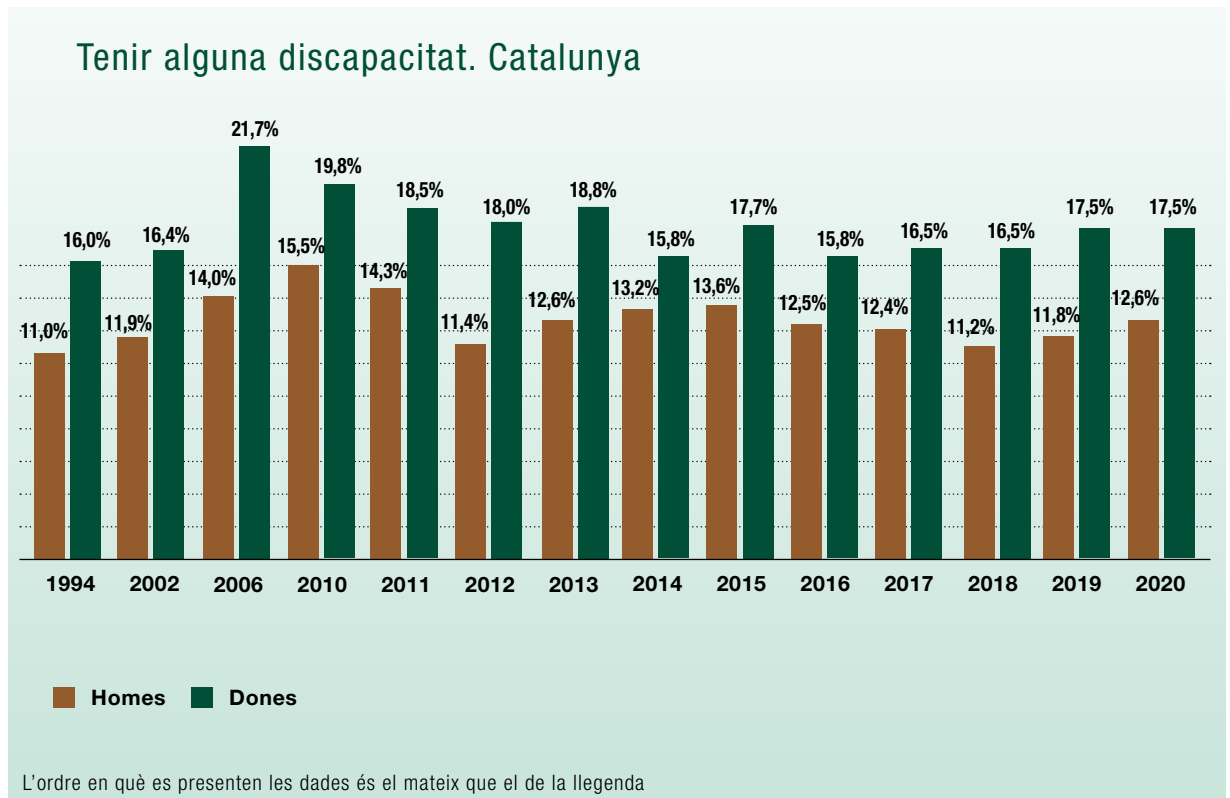
4.5. Consum de risc d'alcohol



Font: Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA)

Les dones tenen menys consum de risc d'alcohol que els homes, amb una diferència de més de 4 punts.

4.6. Persones amb alguna discapacitat



Font: Enquesta de Salut de Catalunya 2017 (ESCA)

Les dones indiquen en major mesura (17,5%) que sofreixen alguna discapacitat que els homes (12,6%)

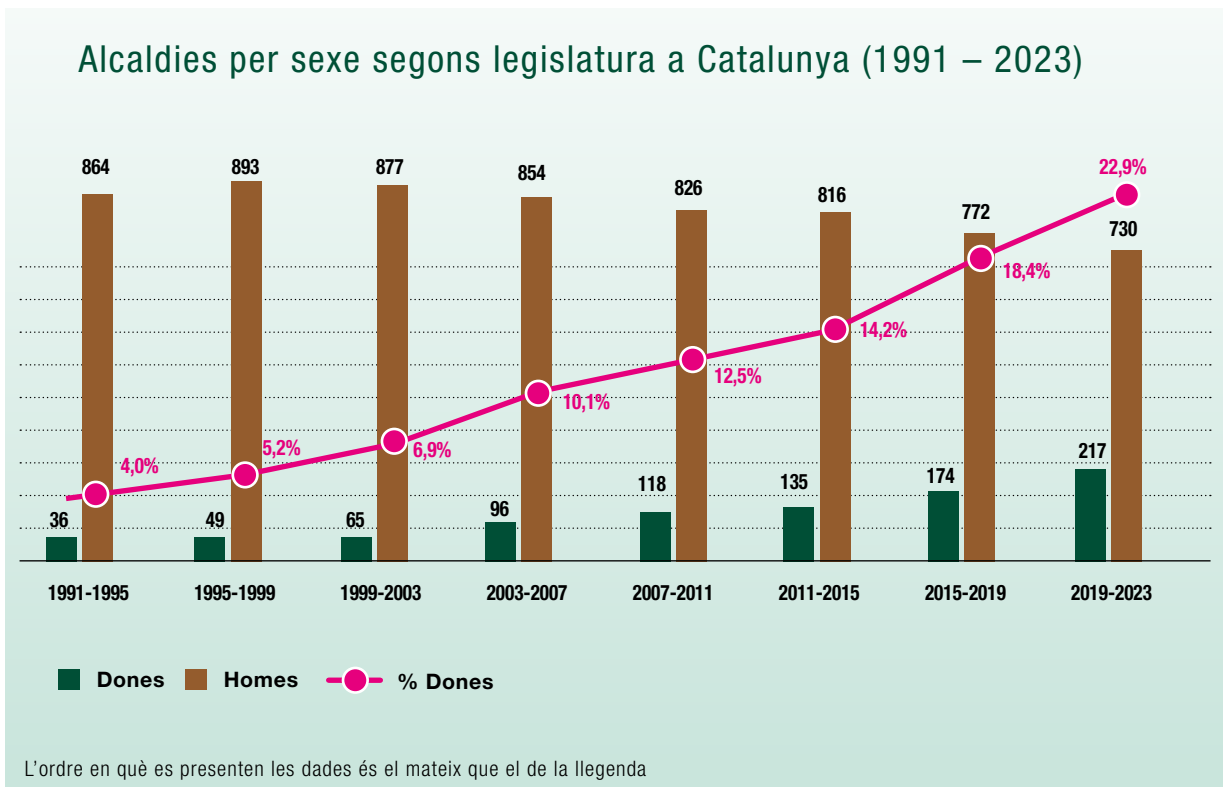
05

REPRESENTACIÓ POLÍTICA

5.1. Govern local

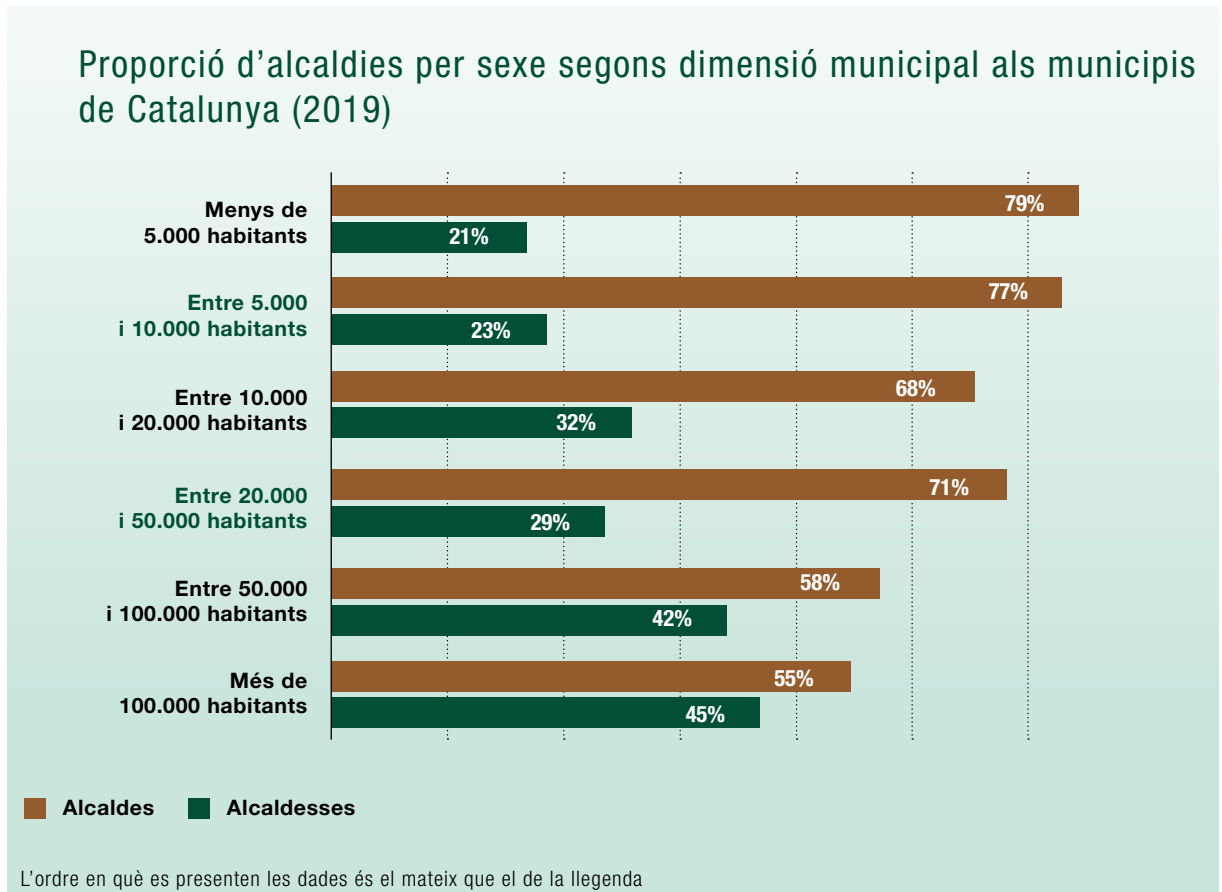
En la última legislatura les dones representen un 22,9% de les alcaldies a Catalunya. Encara que la proporció de dones ha anat en augment des de legislatures anteriors, encara existeix una diferència important per gènere entre aquest càrrec.

5.1.1. Alcaldies per sexe segons legislatura a Catalunya



Font: Elaboració pròpia de l'Institut Català de les Dones a partir de dades del Muncat

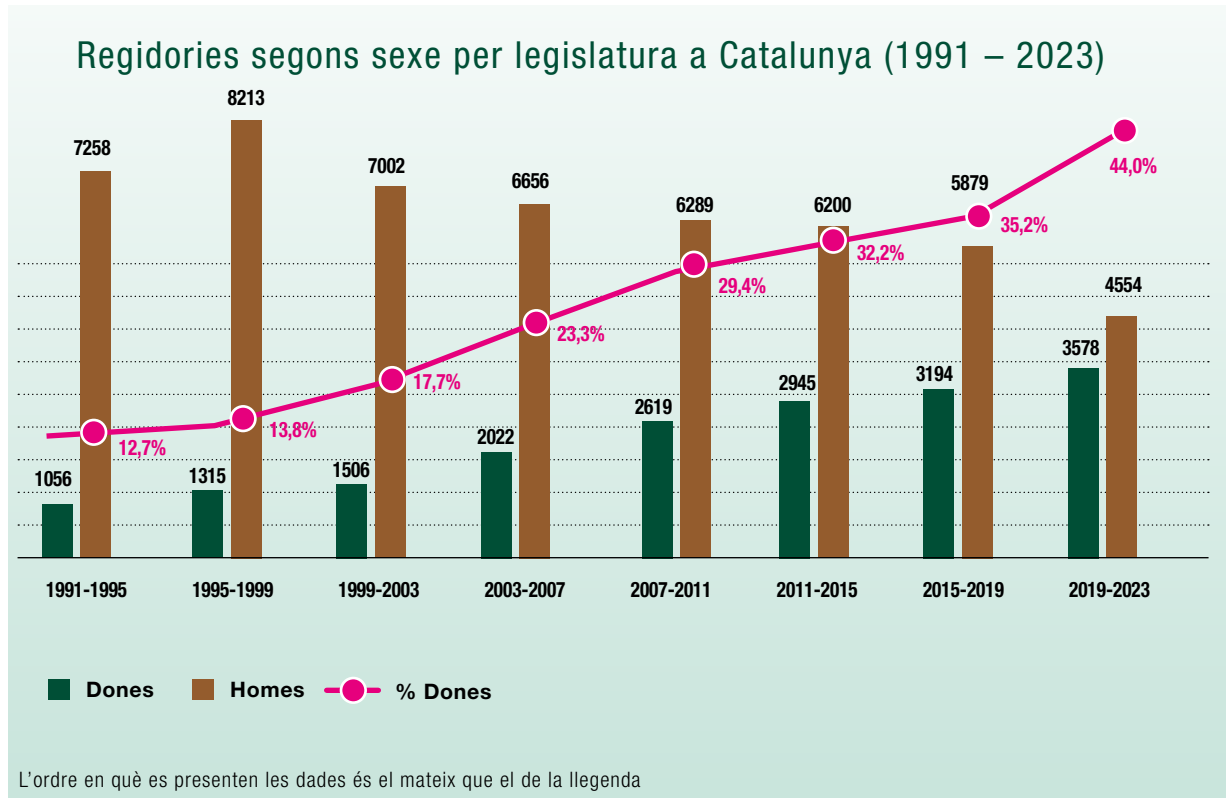
5.1.2. Alcaldies per sexe segons dimensió municipal de Catalunya



Font: Generalitat de Catalunya

La dimensió municipal determina la major o menor presència d'homes o dones en les alcaldies. A mesura que augmenta la dimensió del municipi es redueix la diferència entre els homes i les dones al capdavant de les alcaldies.

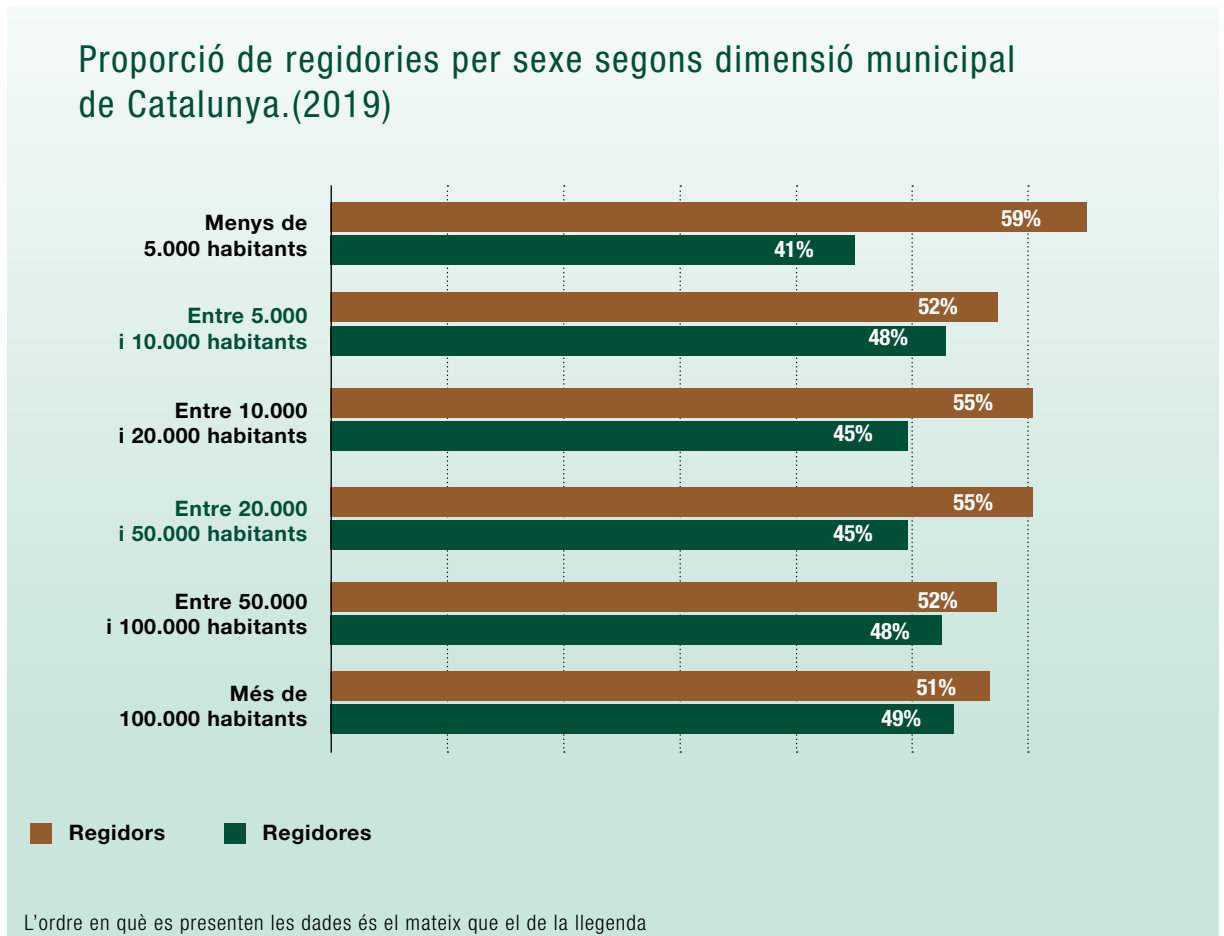
5.1.3. Regidories segons sexe per legislatura a Catalunya



Font: Elaboració pròpia de l'Institut Català de les Dones

En la última legislatura les dones representen un 44% de les regidories a Catalunya. Encara que la proporció de dones ha anat en augmentant des de legislatures anteriors, encara existeix una diferència important per gènere en les regidories.

5.1.4. Regidories per sexe segons mida de població als municipis de Catalunya.

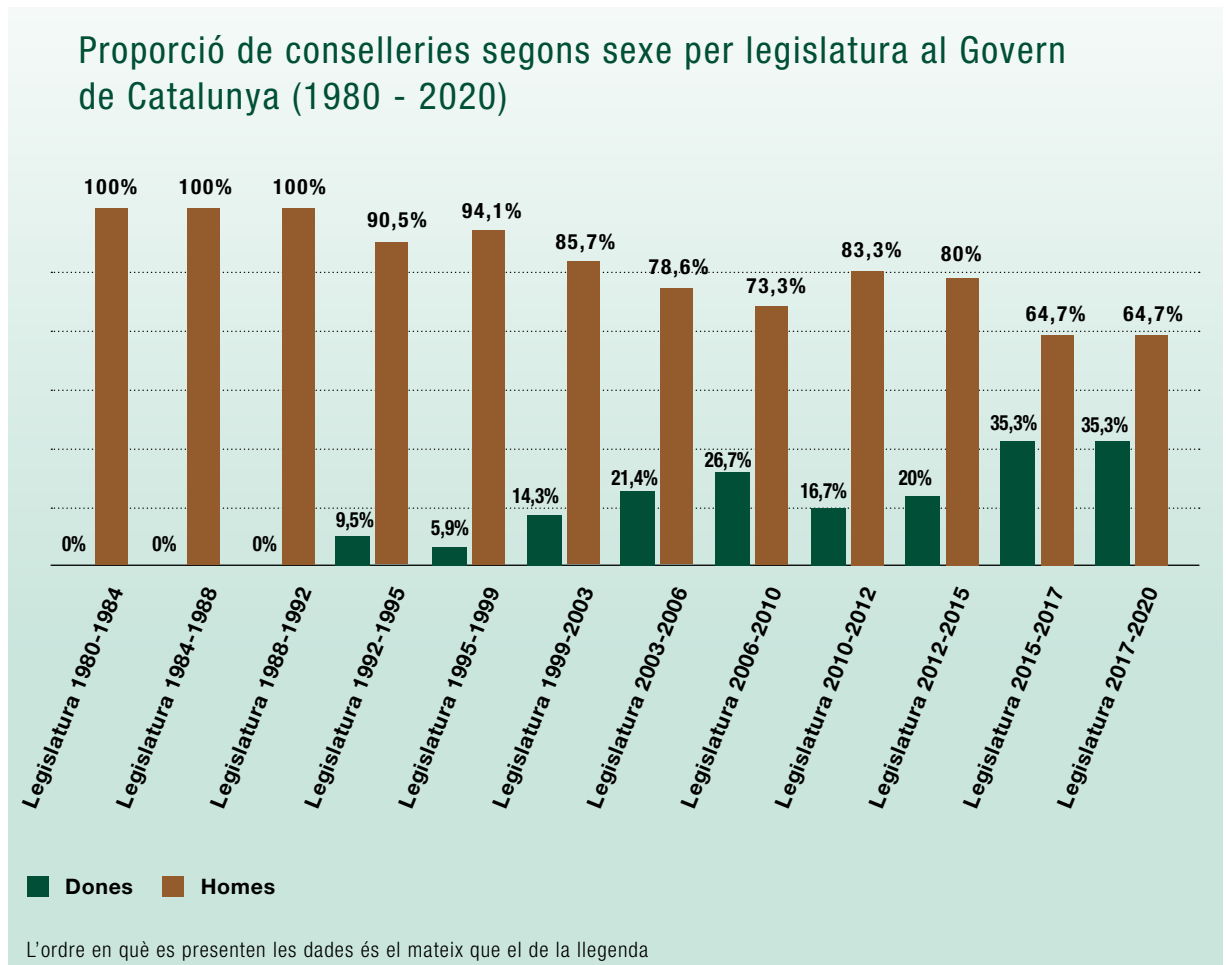


Font: Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS)

En comparació amb les alcaldies, la diferència per gènere en les regidories és menor. S'observa també com hi ha major presència de dones regidores en els municipis més habitats.

5.2. Govern autonòmic

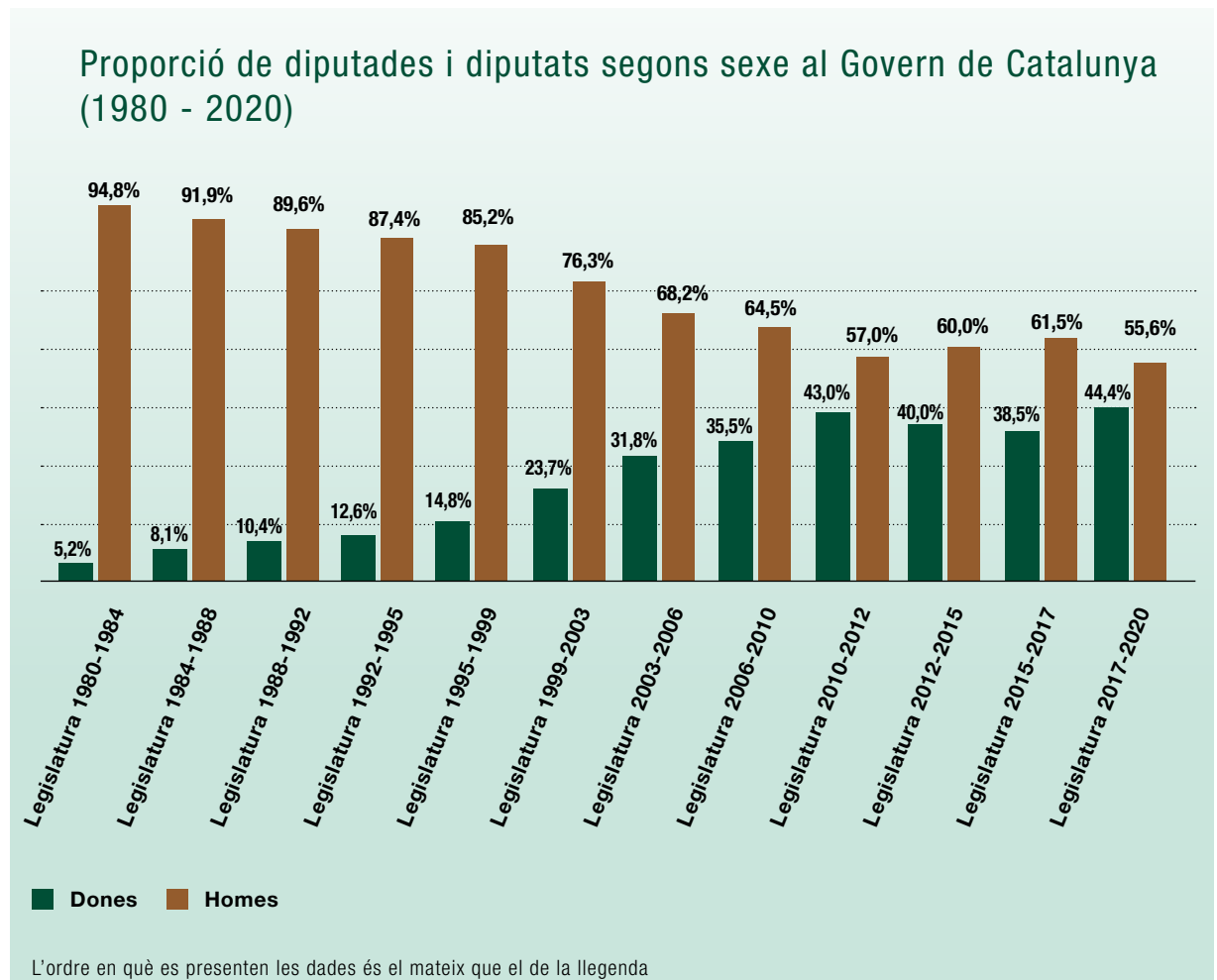
5.2.1. Conselleries al Govern de Catalunya segons sexe per legislatura



Font: Elaboració pròpia de l'ICD

En la última legislatura les dones al Govern de Catalunya ocupen un 35,3% del total de conselleries, front al 64,7% que són ocupades per homes.

5.2.2. Diputades i diputats al Parlament de Catalunya

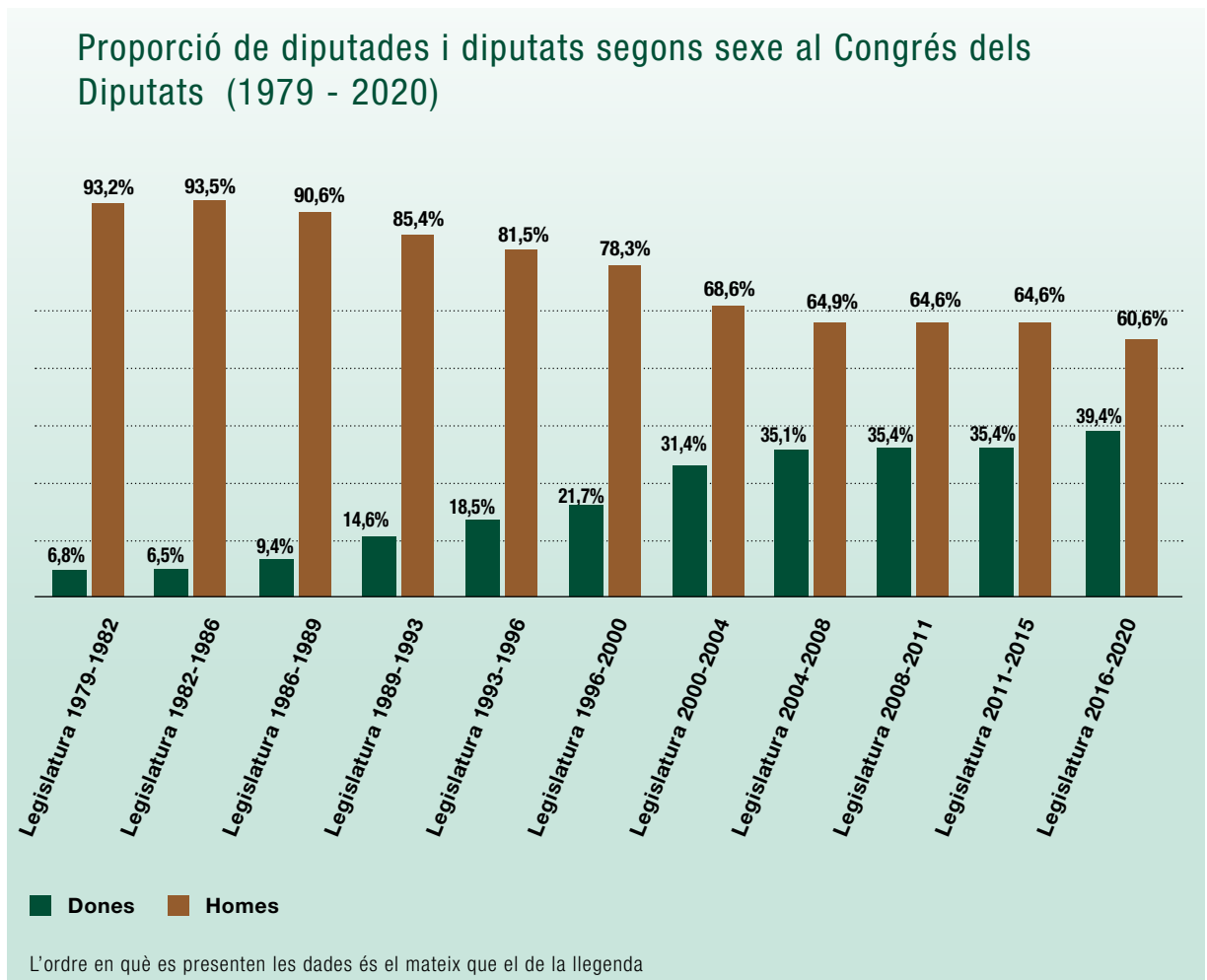


Font: Elaboració pròpia de l'ICD

En relació al Parlament de Catalunya, en la última legislatura les dones diputades representaven un 44,4% front a un 55,6% dels homes. S'observa com la diferència ha disminuït respecte legislatures anteriors, però les dones encara no arriben a ocupar la meitat d'aquests càrrecs.

5.3. Govern estatal

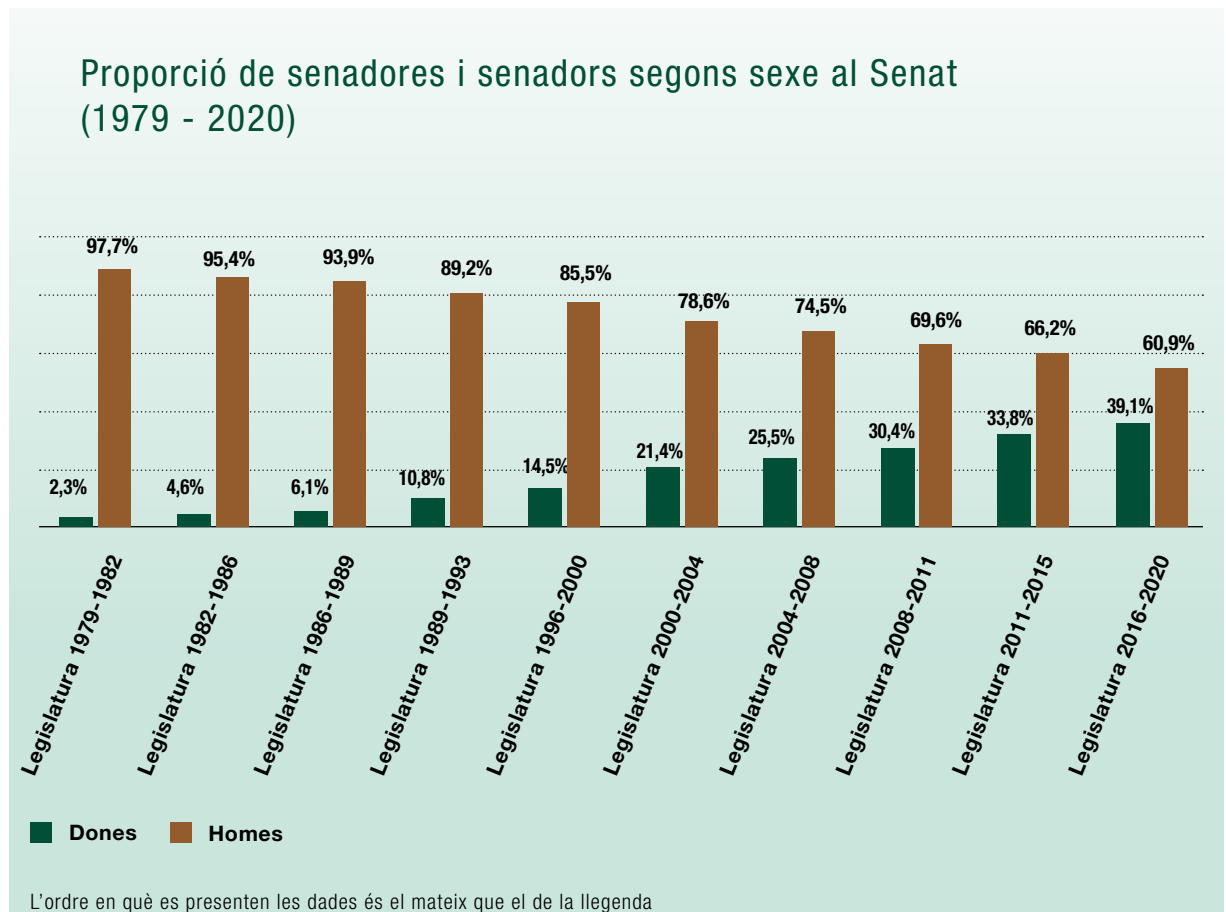
5.3.1. Diputades i diputats al Congrés dels Diputats



Font: Elaboració pròpia de l'ICD

Pel que fa a les dones al Congrés dels Diputats, aquestes en la última legislatura representen el 39,4%, front el 60,6% dels homes.

5.3.2. Senadores i senadors al Senat

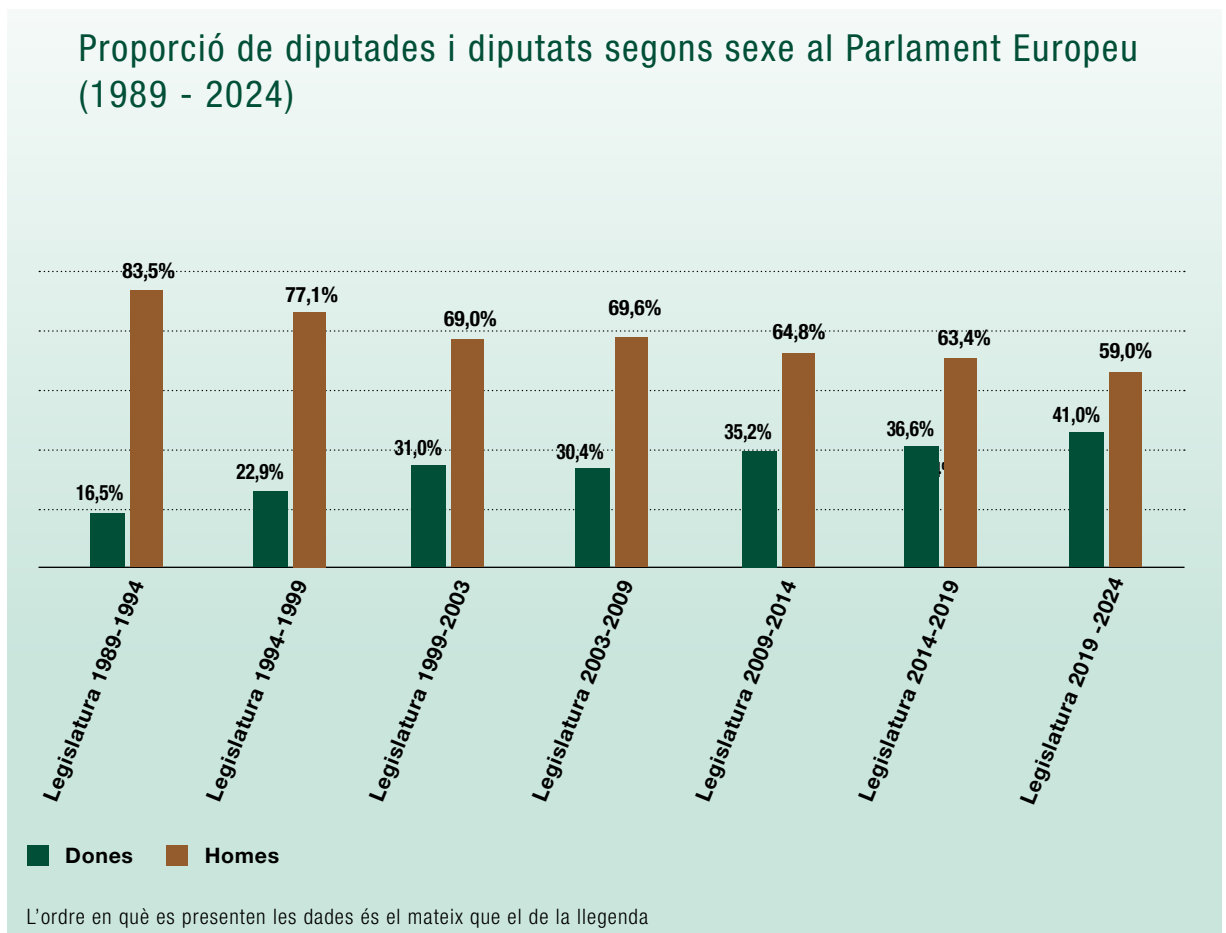


Font: Elaboració pròpia de l'ICD

Al Senat, a la última legislatura, les dones representen el 39,1% dels càrrecs, front el 60,9% dels homes.

5.4. Parlament Europeu

5.4.1. Diputades i diputats al Parlament Europeu



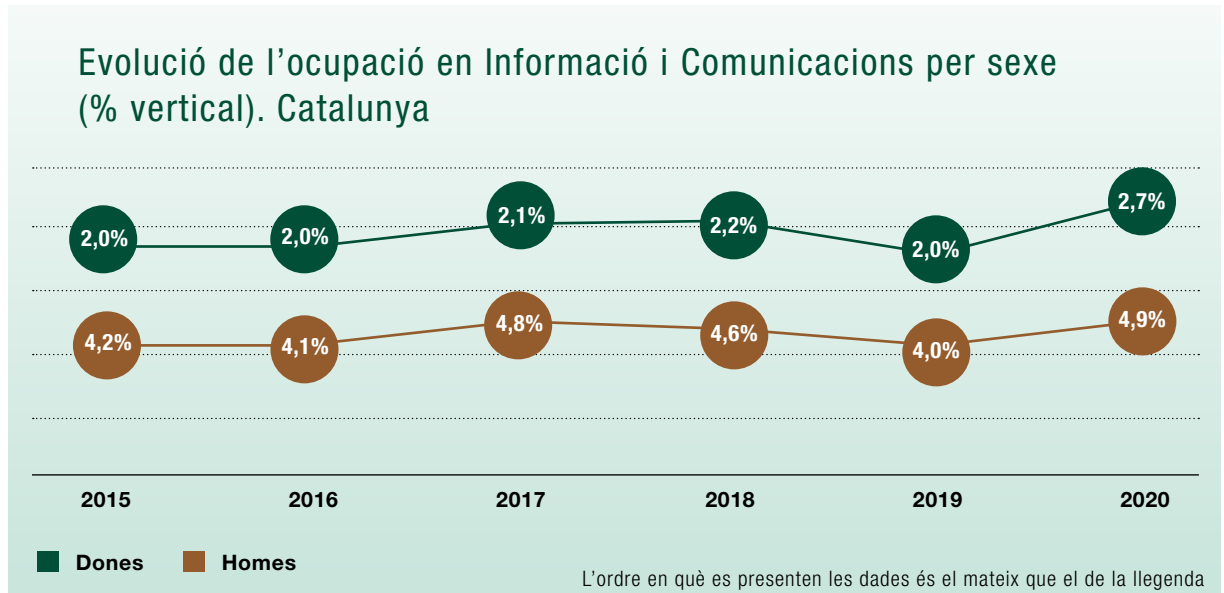
Font: Elaboració pròpia de l'ICD

El 41% dels escons del Parlament Europeu estan ocupats per dones aquesta legislatura, davant 4,4 punts més que en la legislatura anterior (36,6%).

06

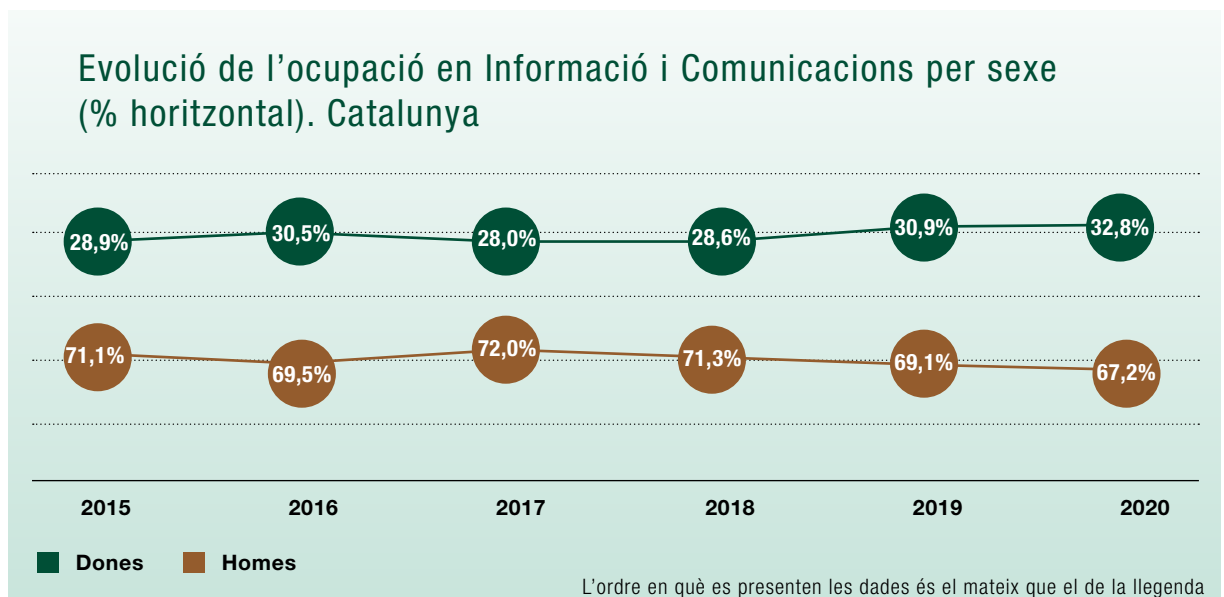
TECNOLOGIES
DE LA INFORMACIÓ
I LA COMUNICACIÓ

6.1. Ocupació en TIC



Font: Idescat a partir de l'Enquesta de Població Activa d l'INE

Del total de dones ocupades a 2020, el 2,7% ho estaven en la branca de la Informació i les Comunicacions front d'un 4,9% dels homes.

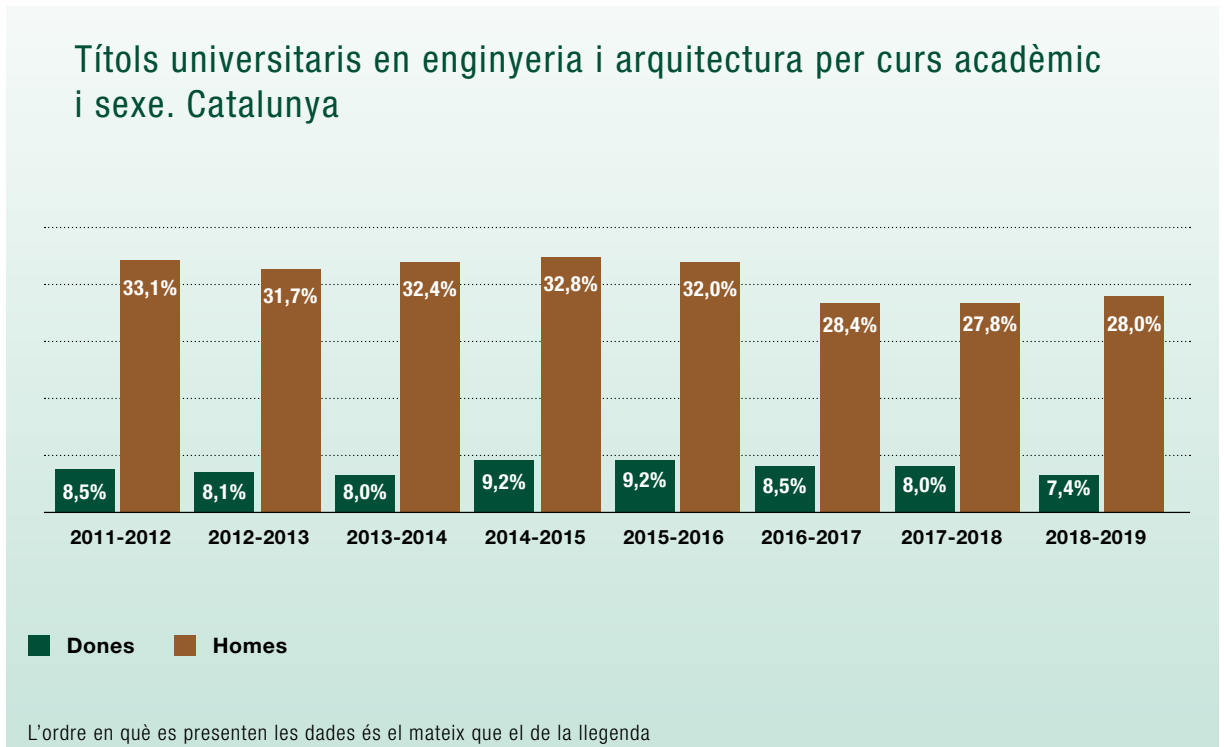


Font: Idescat a partir de l'Enquesta de Població Activa d l'INE

L'ocupació en la branca d'activitat econòmica de la informació i les comunicacions representa, durant l'any 2020, un 32,8% de dones i un 67,2% d'homes. Proporció que s'ha mantingut similar en el temps.

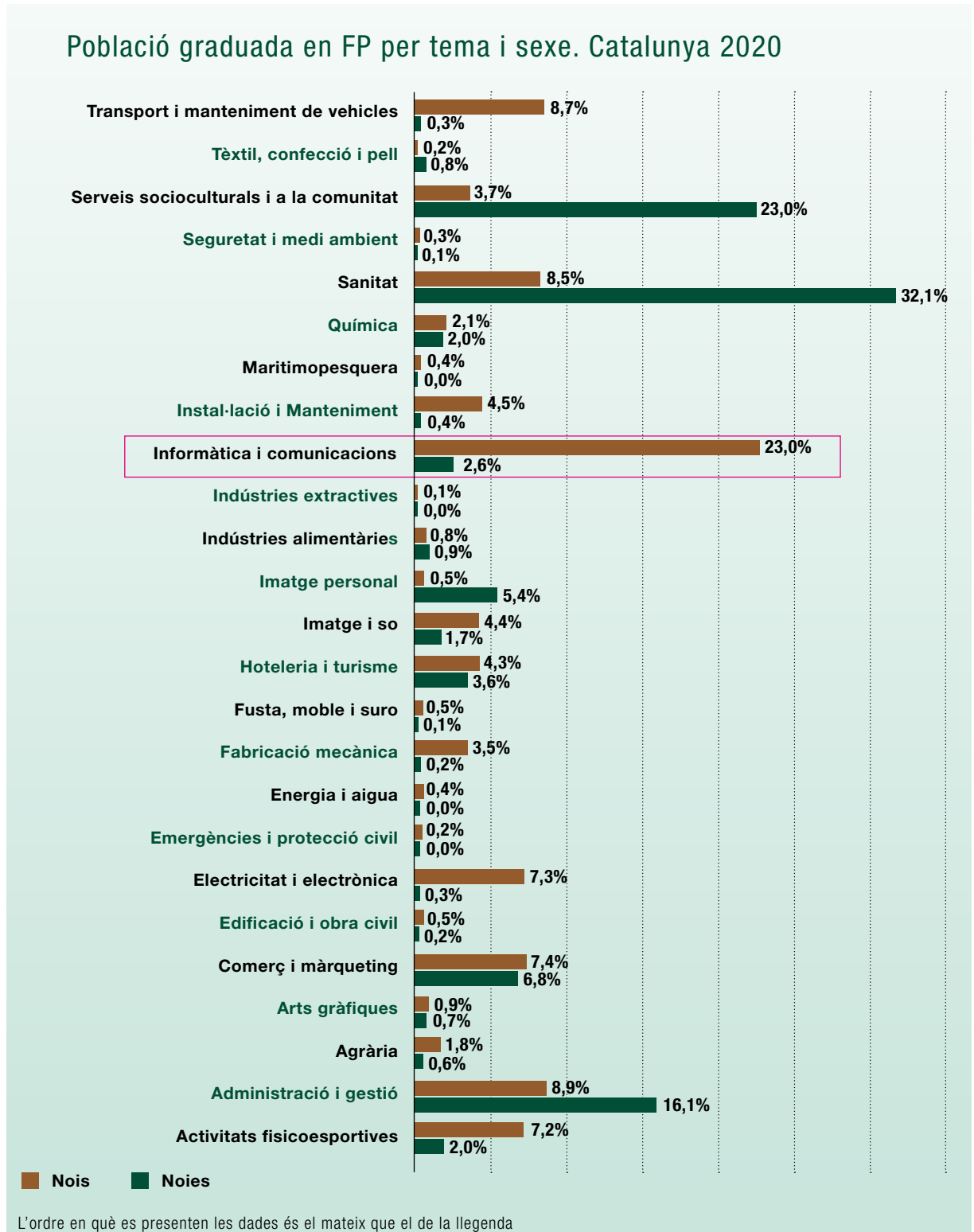
6.2. Formació en TIC

6.2.1. Títols universitaris en enginyeria i arquitectura



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca

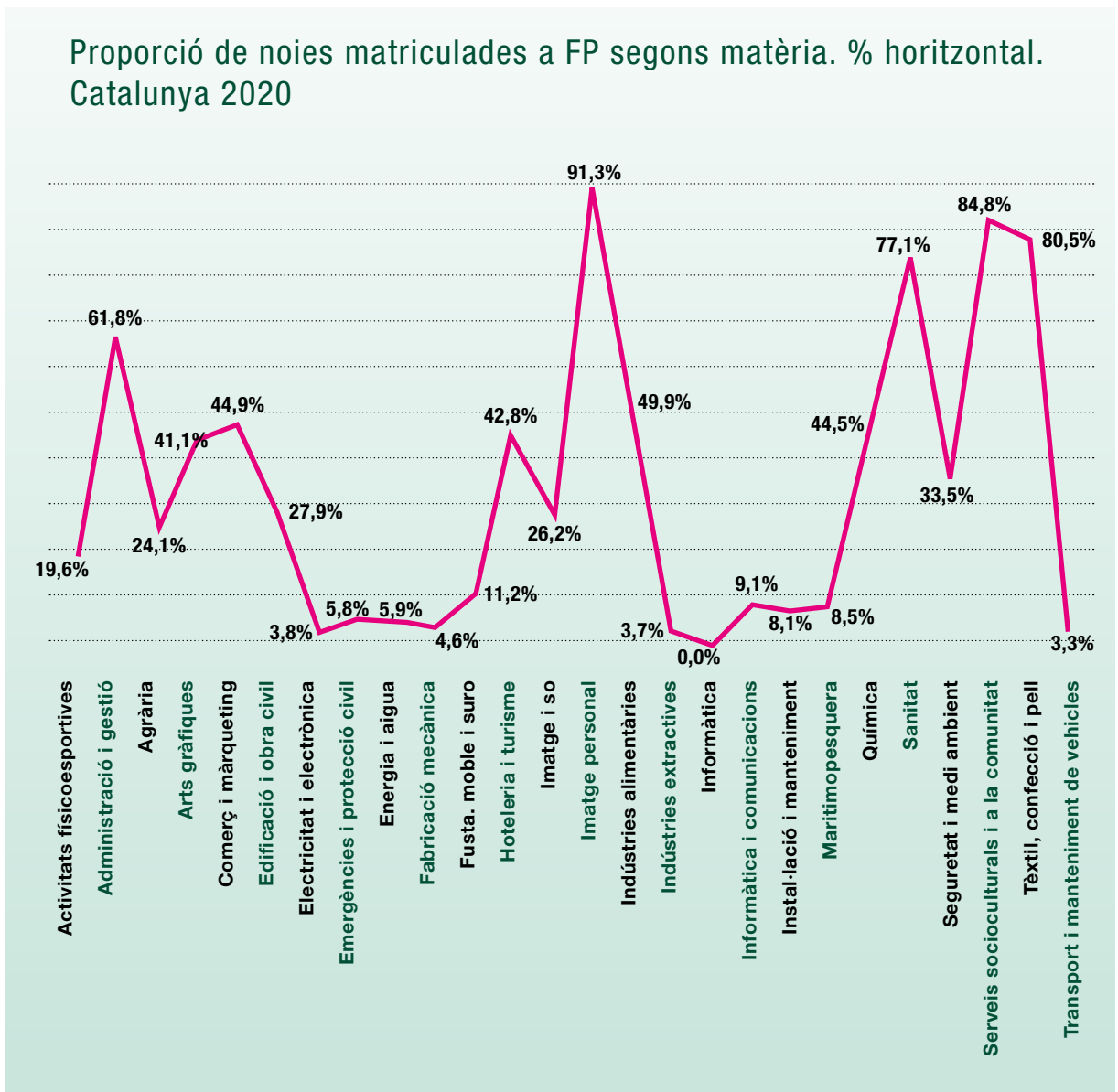
6.2.2. Població matriculada en FP per tema



Font: Departament d'Educació

Les noies, trien temàtiques d'informàtica i comunicacions en la FP, en un 2,6% dels casos, i els nois en un 23%.

6.2.3. Noies matriculades a FP per matèria

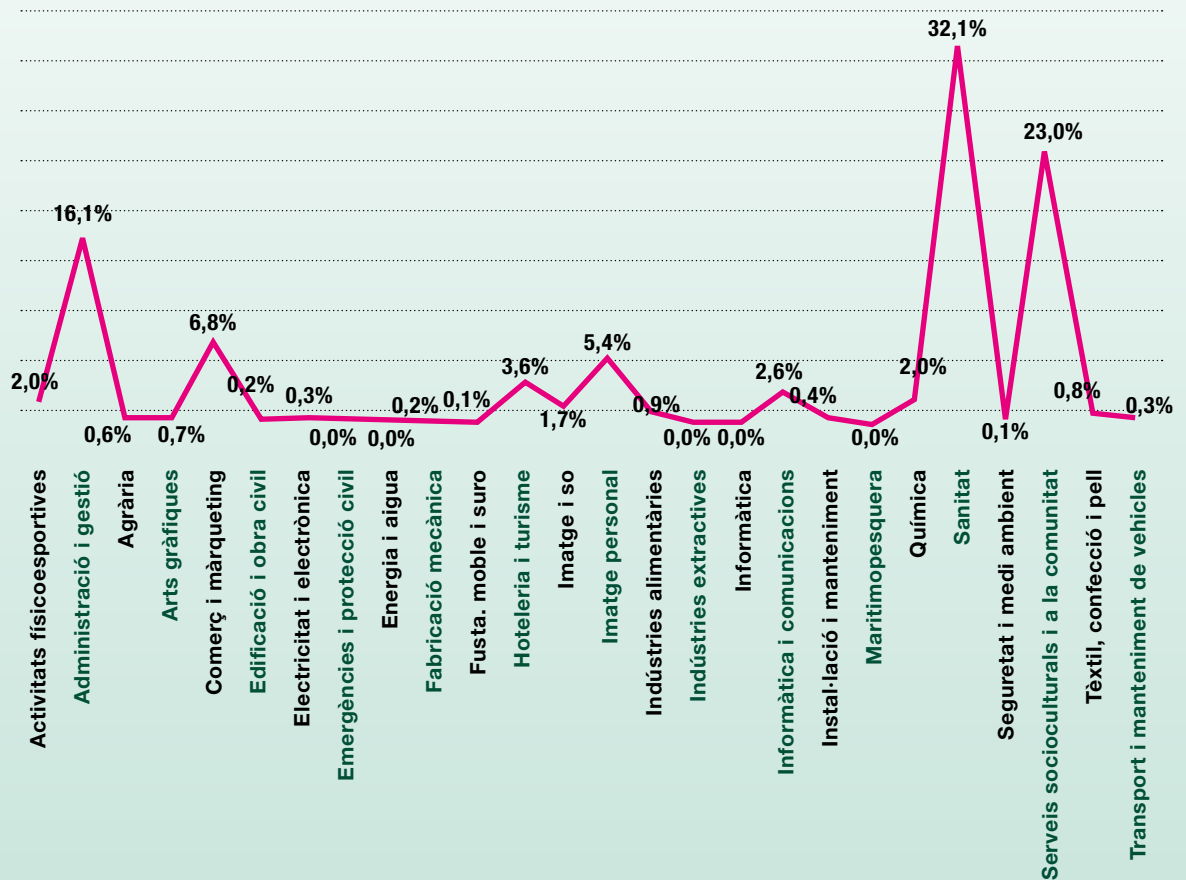


Font: Departament d'Educació

Del total de persones matriculades a les FP durant el curs 2019 - 2020, les noies en la modalitat d'informàtica i comunicacions representen un 9,1%.

TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ

Proporció de noies matriculades a FP segons matèria. % vertical.
Catalunya 2020

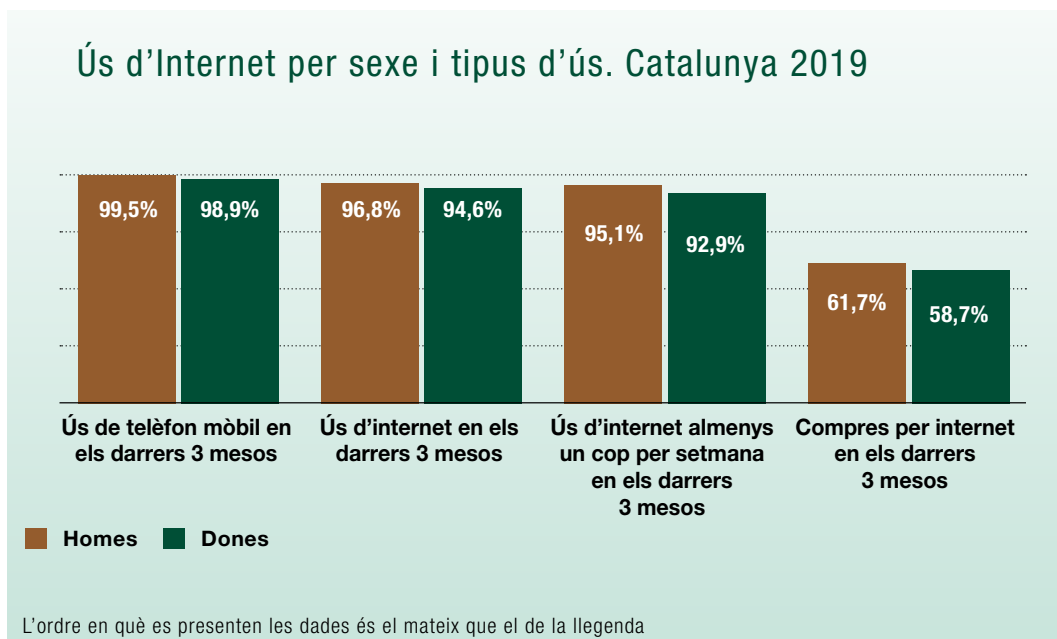


Font: Departament d'Educació

Del total de noies matriculades a FP durant el curs 2019 – 2020, un 2,6% s'han matriculat a la modalitat de Informàtica i Comunicacions.

6.3. Ús TIC

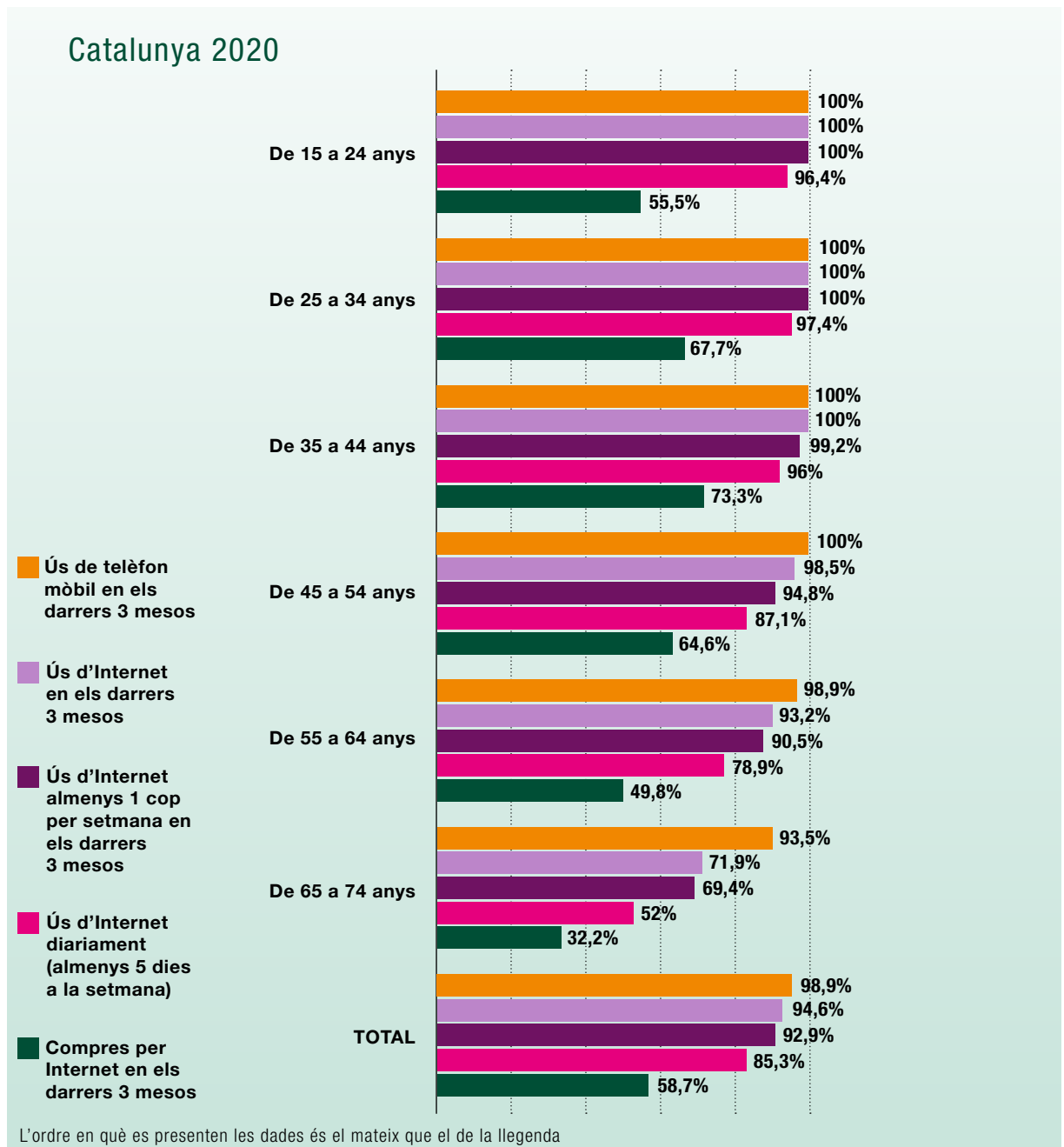
6.3.1. Ús d'Internet



Font: Idescat, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les Ilars de l'INE.

En general les dones i els homes utilitzen les TIC pràcticament en la mateixa proporció, la pràctica que més difereix són les compres per Internet en que les dones la utilitzen un 3% menys que els homes.

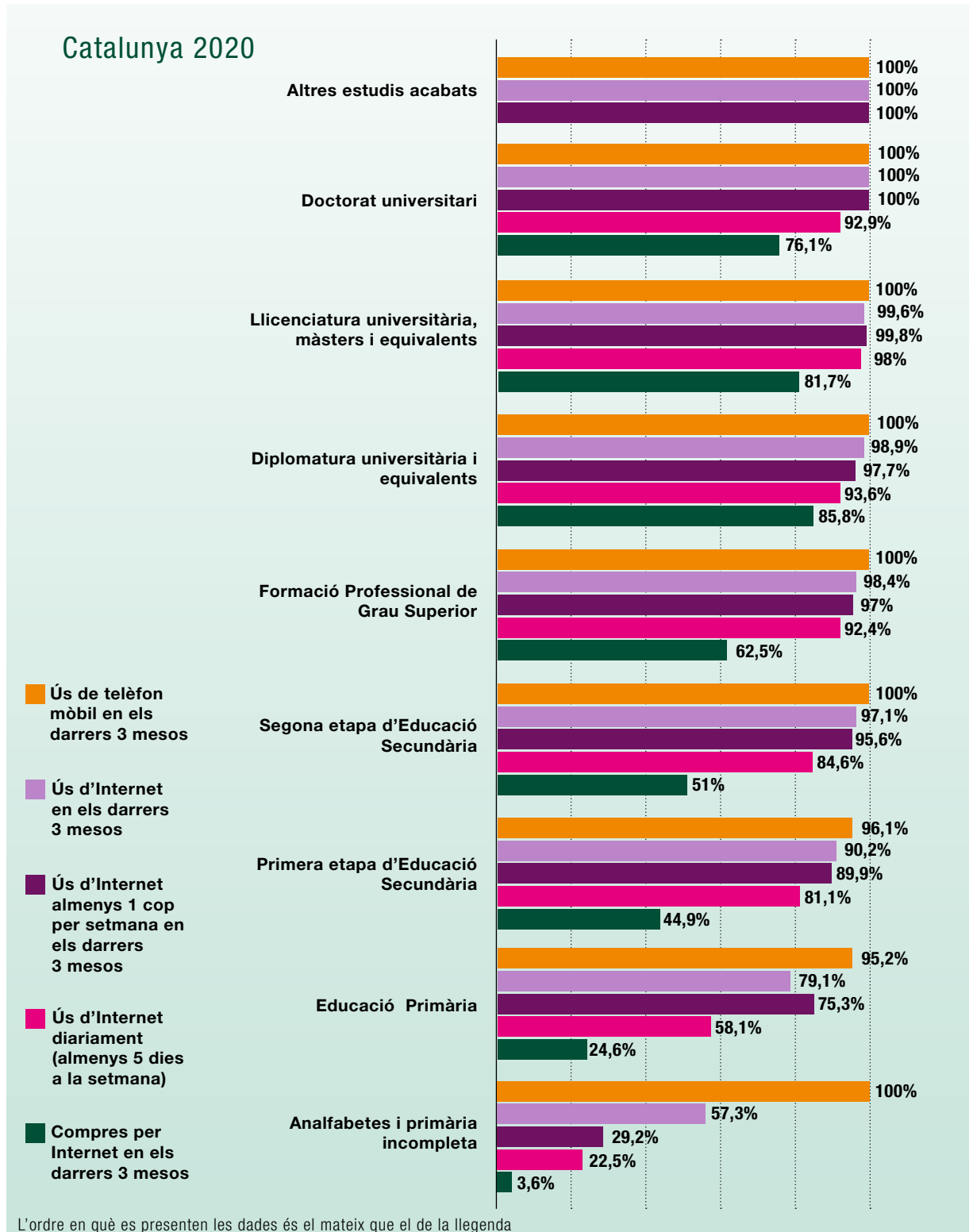
6.3.2. Ús TIC de les dones per grups d'edat



Font: Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les Illes de l'INE.

Les dones de 15 anys i més han utilitzat Internet diàriament en el 85,3% dels casos. El grup d'edat que més ho ha fet ha estat el de 25 a 34 anys amb un 97,4%, seguit del grup de 15 a 24 anys, en un 96,4%. Les dones de 35 a 44 anys són les que més compren per Internet, en un 73,3%.

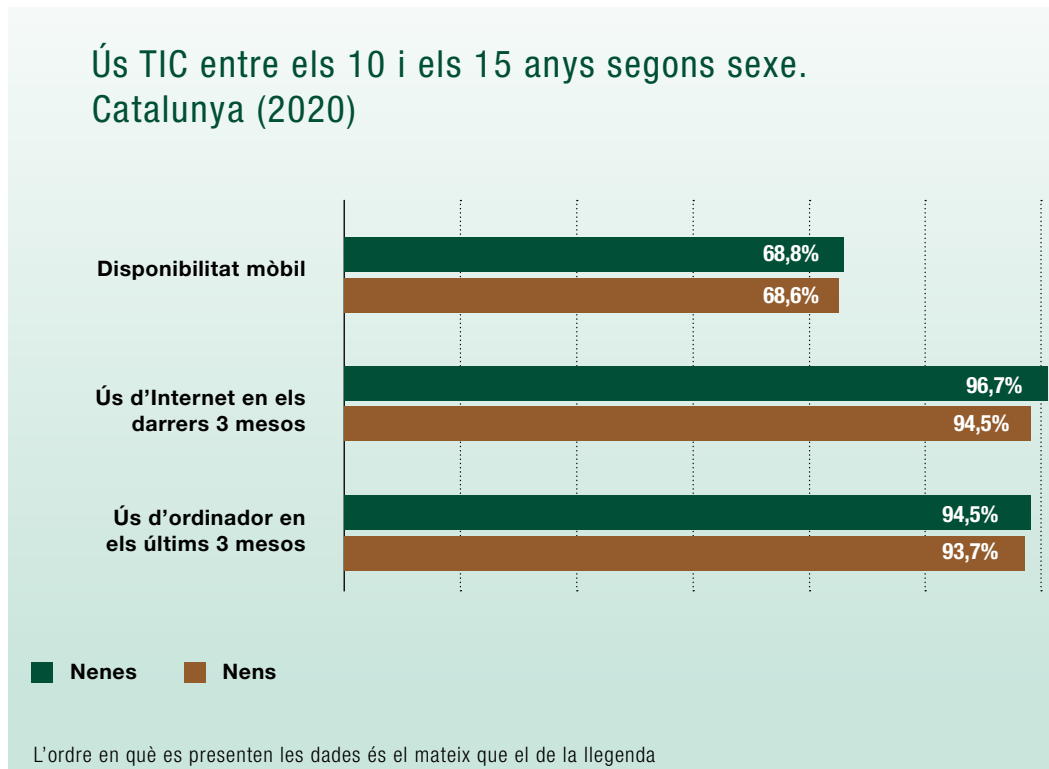
6.3.3. Ús TIC segons tipus d'ús i nivell d'estudis



Font: Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les Il·lars de l'INE.

A mesura que augmenta el nivell d'estudis de les dones, més utilitzen les tecnologies de la informació i la comunicació, incloses les compres per Internet.

6.3.4. Ús TIC entre els 10 i els 15 anys



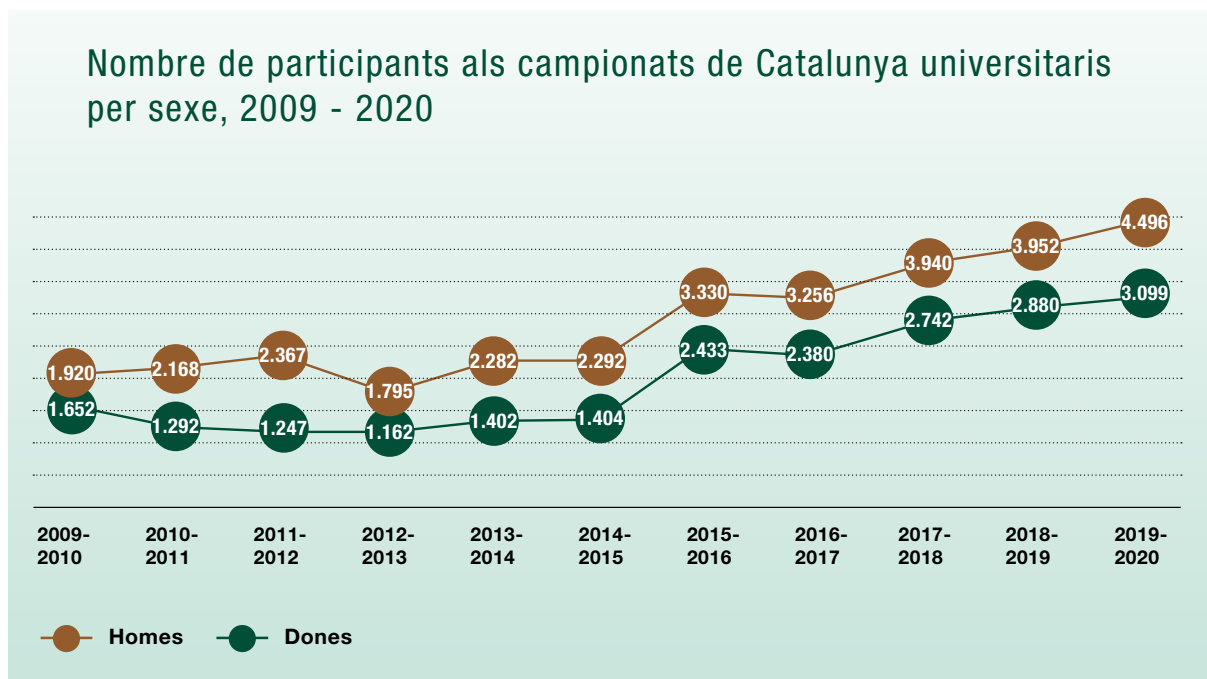
Font: Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les llars de l'INE.

L'ús de les TIC entre els nois i noies de 10 a 15 anys és similar. Les noies presenten un percentatge lleugerament superior en l'ús d'Internet.

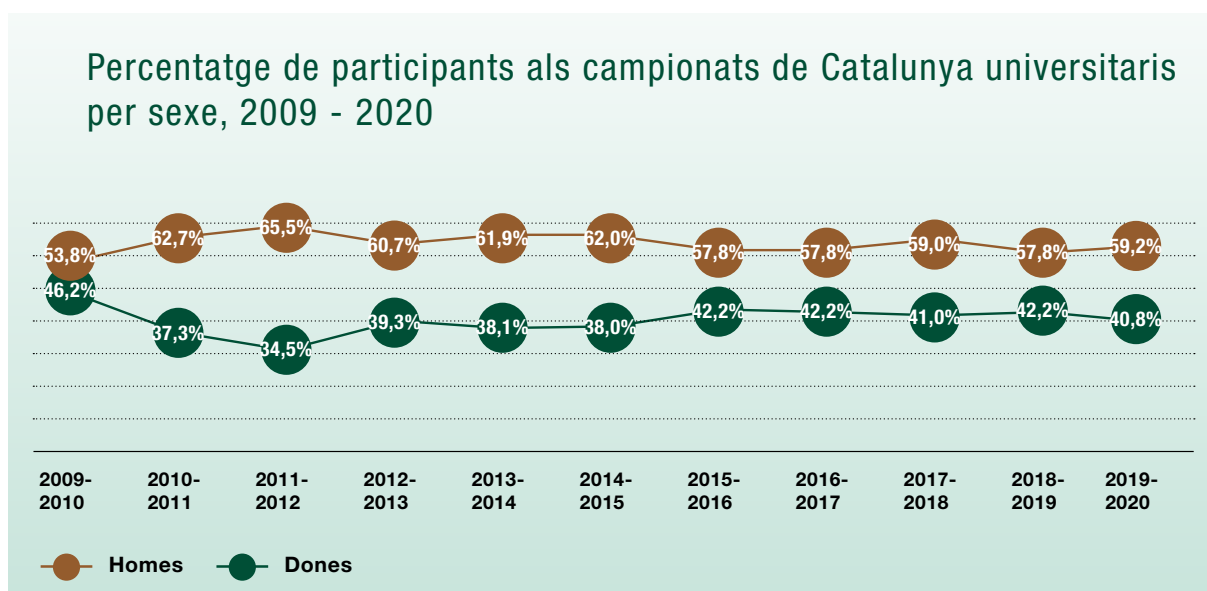
07

ESPORT

7.1. Participants a campionats universitaris per any



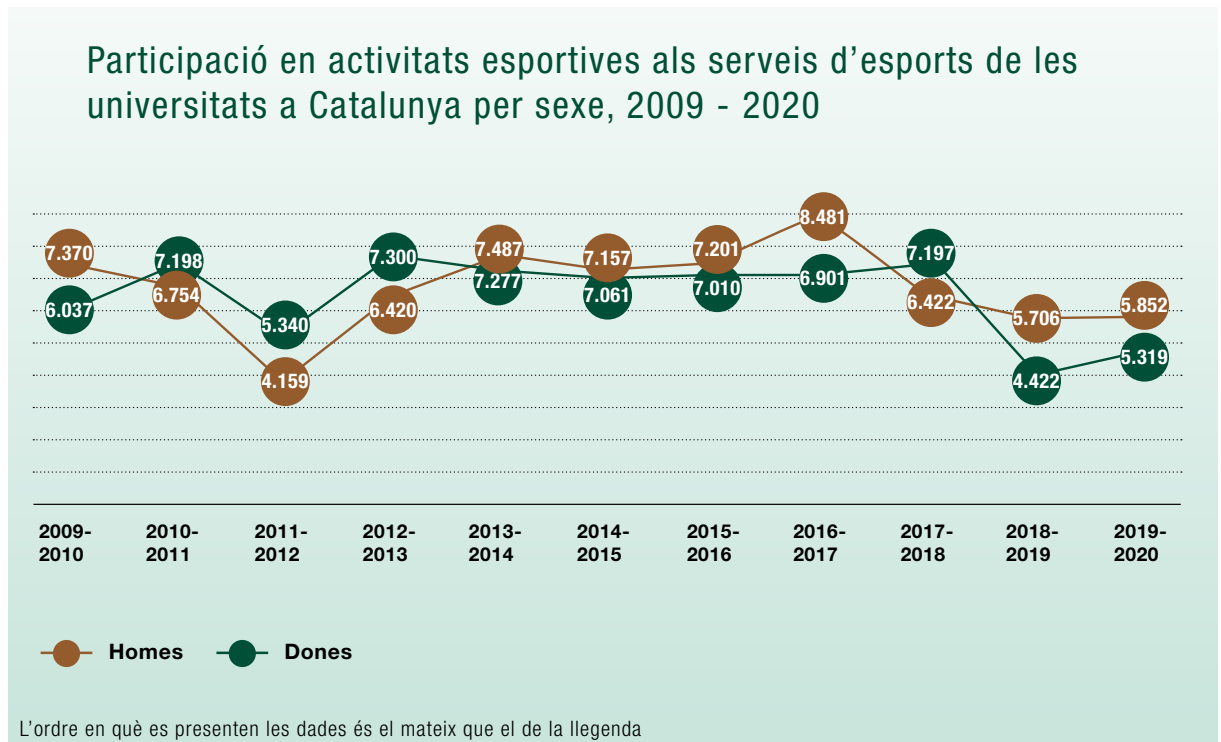
Font: Observatori Català de l'Esport, 2020; a partir de les universitats corresponents.



Font: Observatori Català de l'Esport, 2020; a partir de les universitats corresponents.

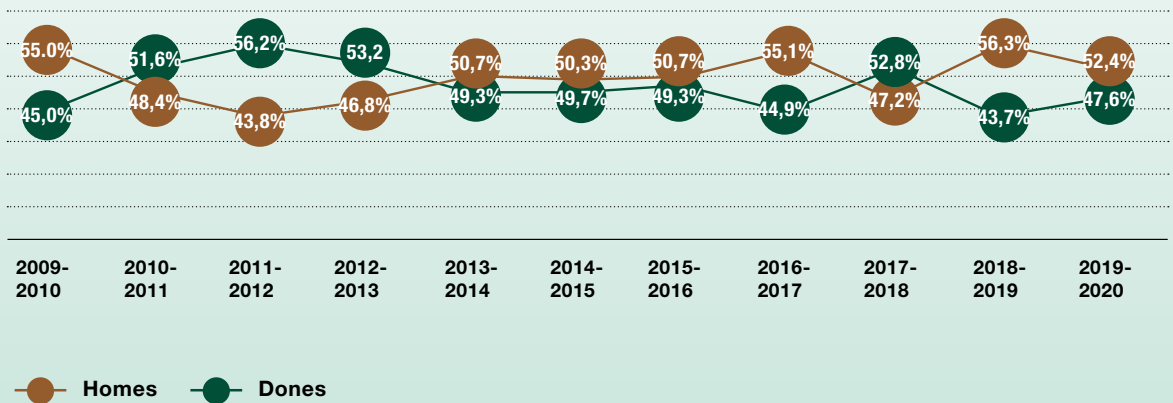
La distribució per sexe de la participació a campionats universitaris els darrers anys és del 40,8% de dones i el 59,2% d'homes. En nombres absoluts ha passat de 1.652 dones participants als campionats universitaris el curs 2009-2010 a 3.099 el curs 2019-2020, un increment notable tant en dones com en homes.

7.2. Participació en activitats esportives als serveis d'esports de les universitats



Font: Observatori Català de l'Esport, 2020; a partir de les universitats corresponents, 2020.

Percentatge de participació en activitats esportives als serveis d'esports de les universitats a Catalunya per sexe, 2009 - 2020



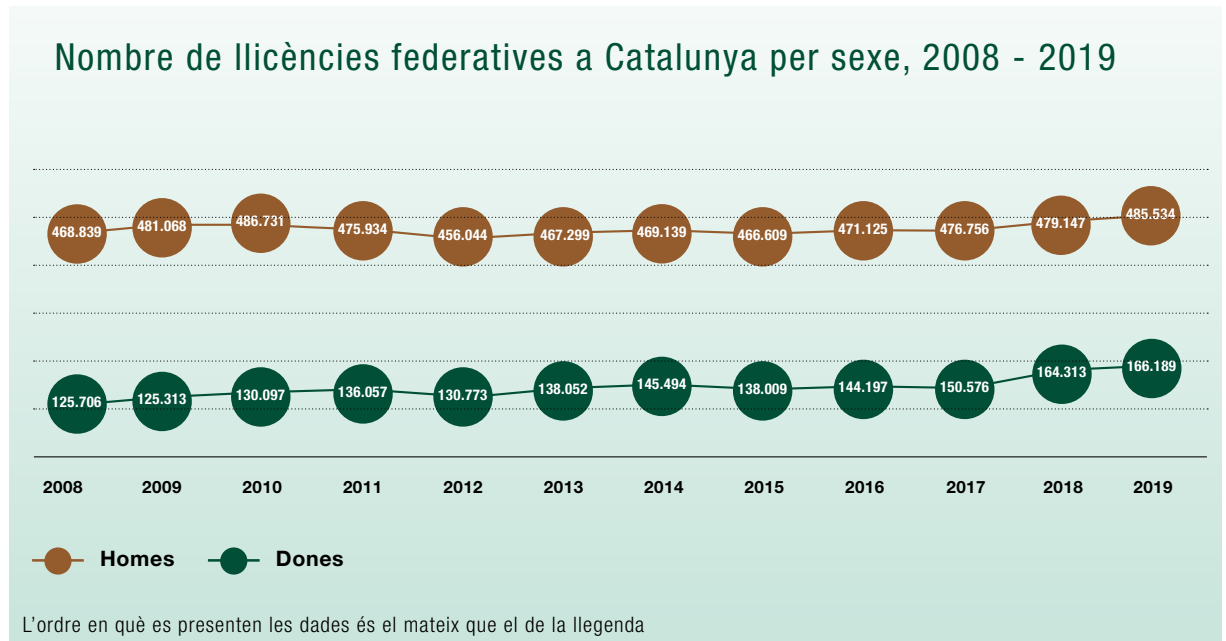
L'ordre en què es presenten les dades és el mateix que el de la llegenda

Font: Observatori Català de l'Esport, 2020; a partir de les universitats corresponents, 2020.

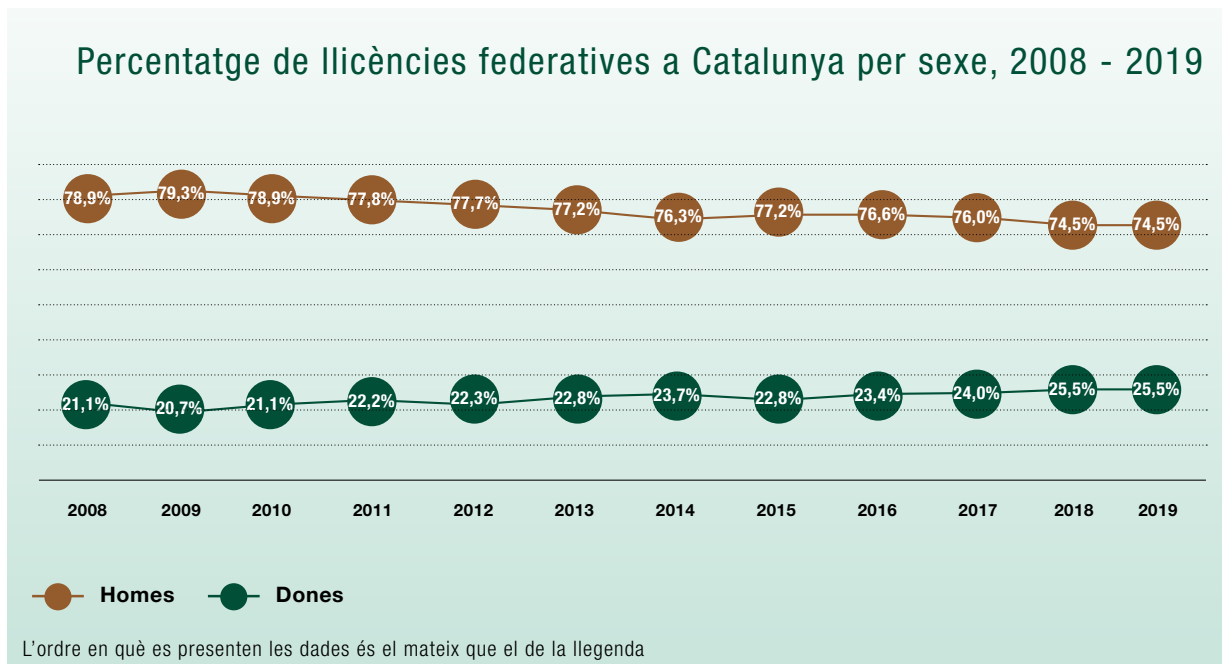
La distribució per sexe de la participació a les activitats internes organitzades pels serveis d'esports de les seves universitats els darrers anys és del 47,6% de dones i el 52,4% d'homes.

Tot i venir d'una participació superior o similar entre homes i dones, en els últims anys, la participació de les dones en les activitats dels serveis d'esports universitaris es situa per sota de la participació masculina.

7.3. Llicències federatives per sexe i any



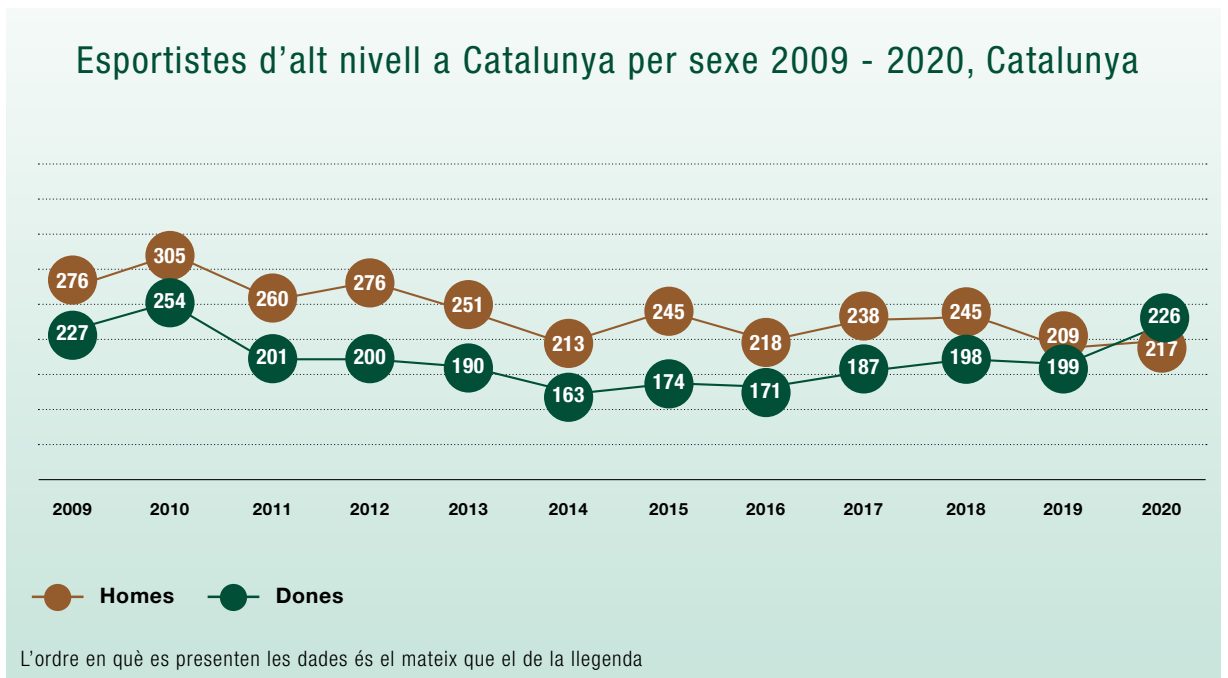
Font: Observatori Català de l'Esport, 2019; a partir del Consejo Superior de Deportes, 2019



Font: Observatori Català de l'Esport, 2019; a partir del Consejo Superior de Deportes, 2019

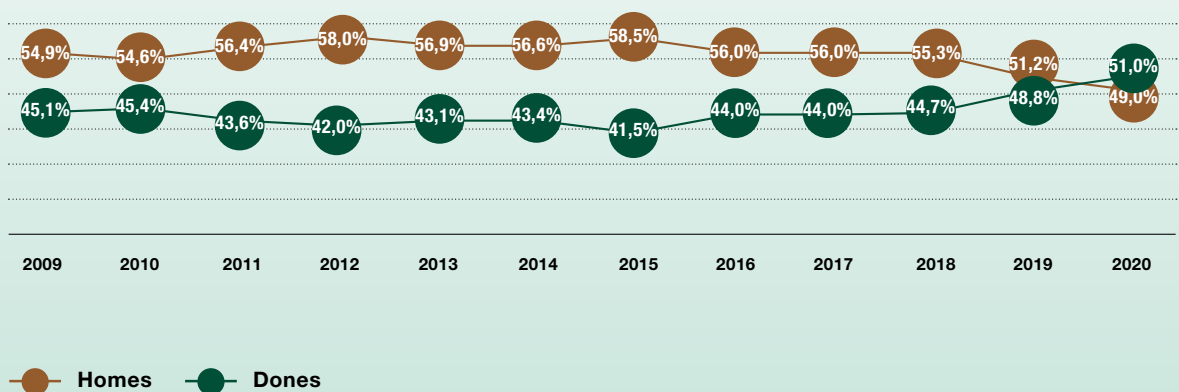
El nombre de llicències federatives es mostra molt estable en els darrers anys. Les dones han resultat un 25,5% de les llicències el 2019.

7.4. Esportistes d'alt nivell



Font: Observatori Català de l'Esport, 2021; a partir de Departament d'Educació 2020.

Percentatge d'esportistes d'alt nivell a Catalunya per sexe, 2009 - 2020



L'ordre en què es presenten les dades és el mateix que el de la llegenda

Font: Observatori Català de l'Esport, 2021; a partir de Departament d'Educació 2020.

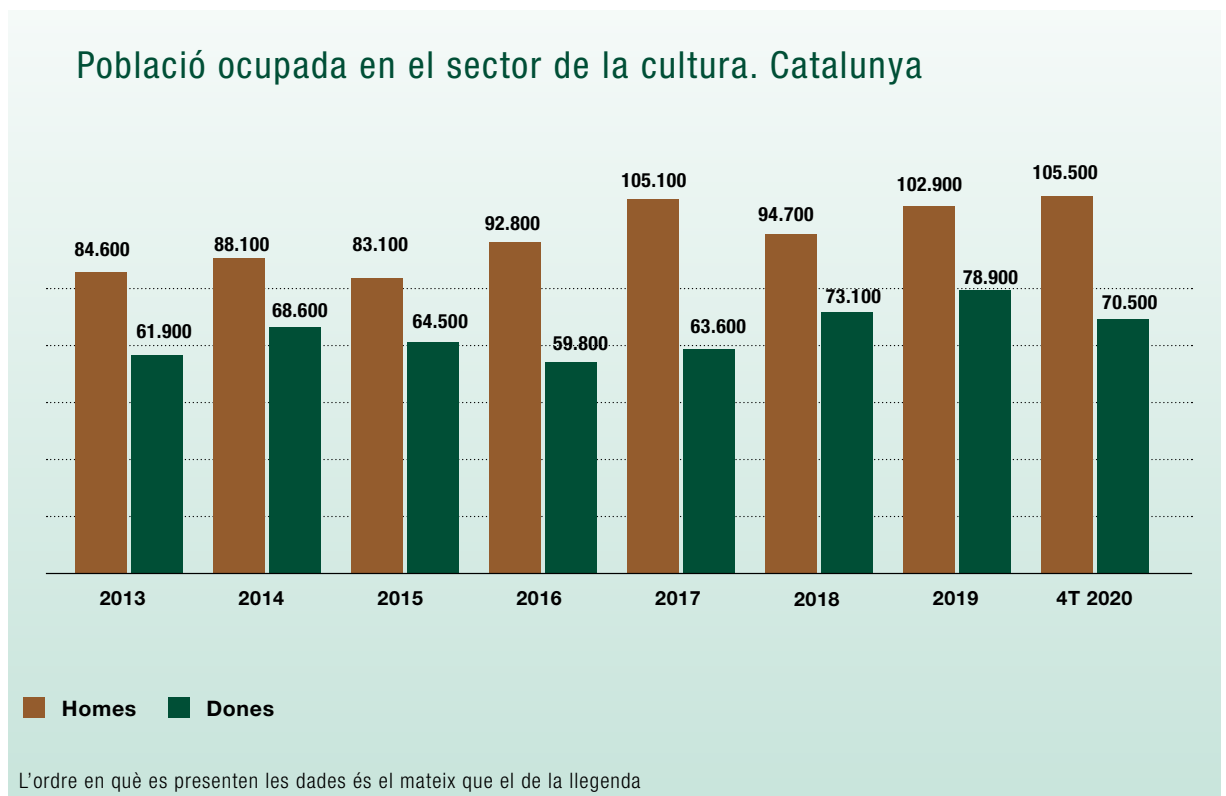
El nombre de persones esportistes d'alt nivell es mostra estable en els darrers anys, sempre amb una tendència a la menor representació femenina. En els últims anys però, la diferència en la presència d'homes i dones en les llistes d'esportistes d'alt nivell s'ha disminuït, arribant al 2020 a que les dones representin un 51% del total d'aquestes persones esportistes.

08

CULTURA

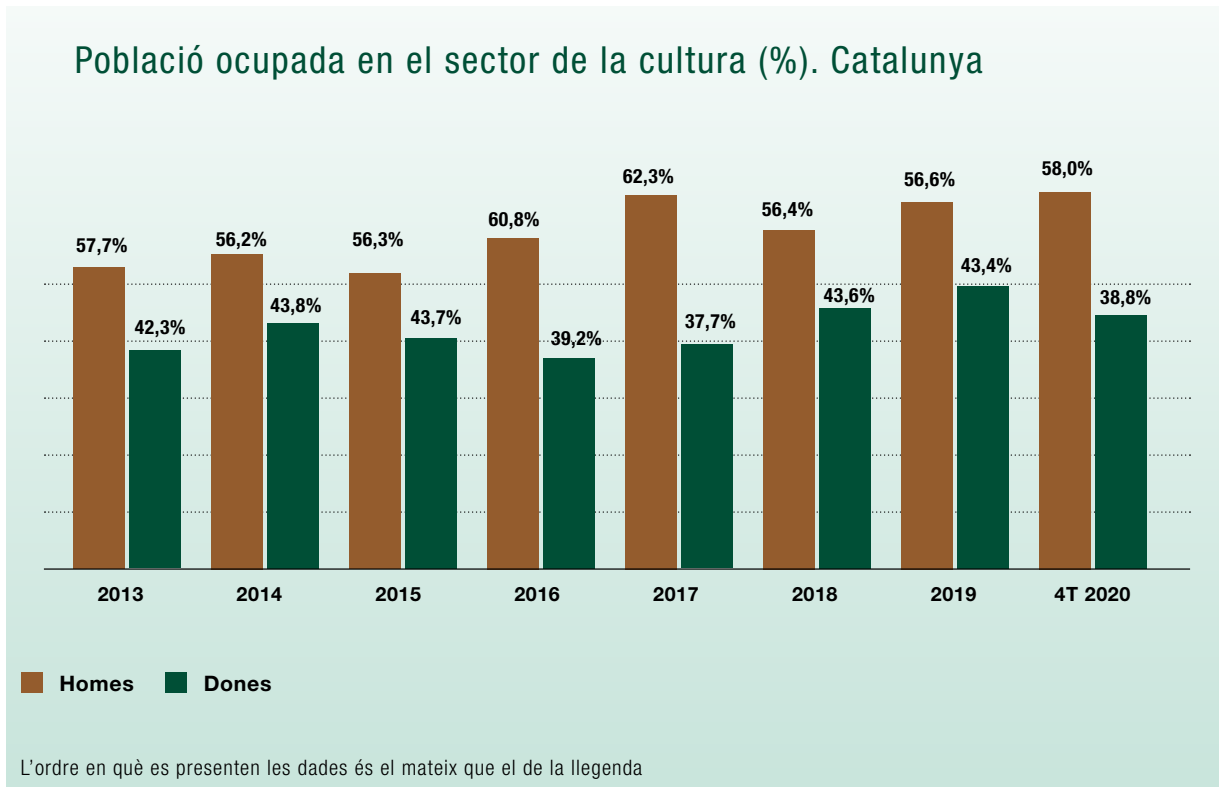
En l'apartat de cultura es mostren algunes dades sobre com es distribueix per sexes la ocupació, l'atur i les pràctiques culturals per posar de manifest les diferències en la desagregació horitzontal en la tria del sector de treball i la dedicació a la cultura en el temps de lleure.

8.1. Població ocupada en el sector de la cultura



Font: Població ocupada en el sector cultural. Institut d'Estadística de Catalunya i Departament de Cultura

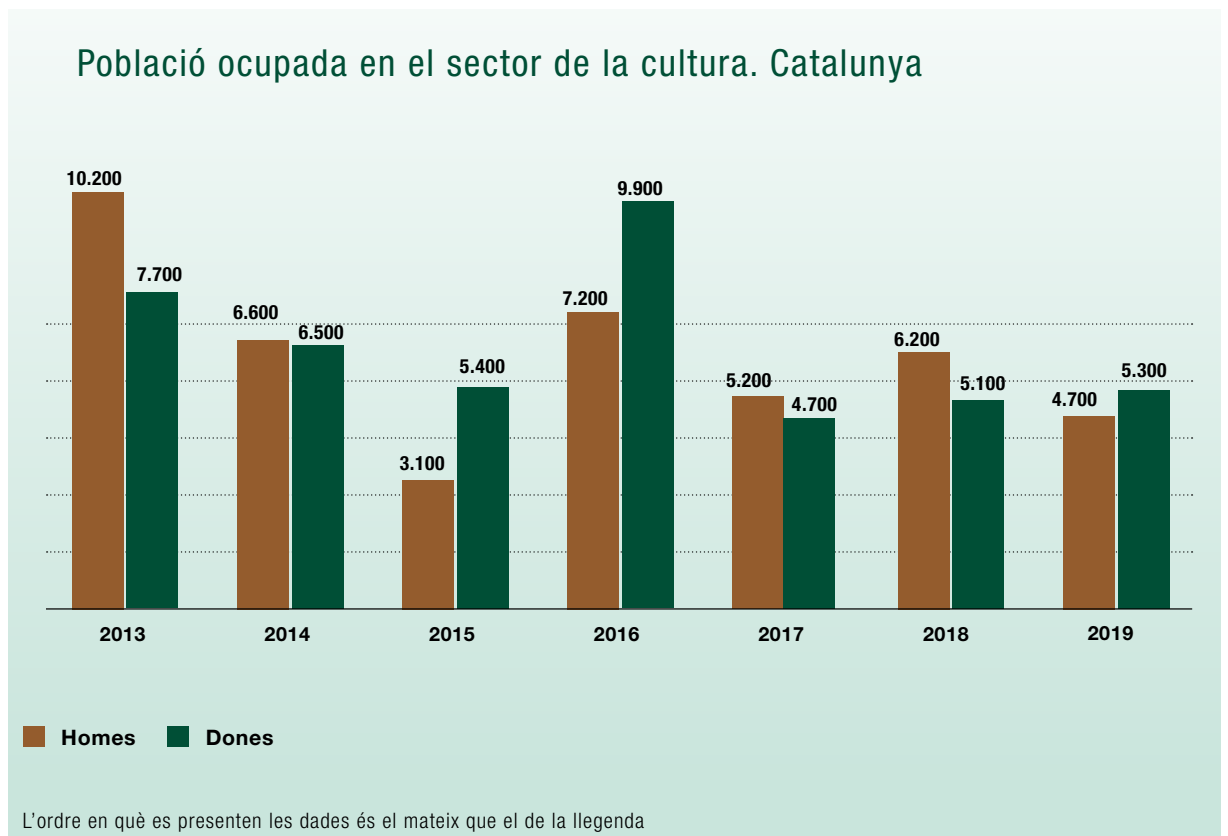
Quant al nombre de dones ocupades en el sector de la cultura, s'observa un descens del 10,6% , s'ha passat de 78.900 dones ocupades el 2019 a 70.500 a 4rt. Trimestre de 2020.



Font: Població ocupada en el sector cultural. Institut d'Estadística de Catalunya i Departament de Cultura

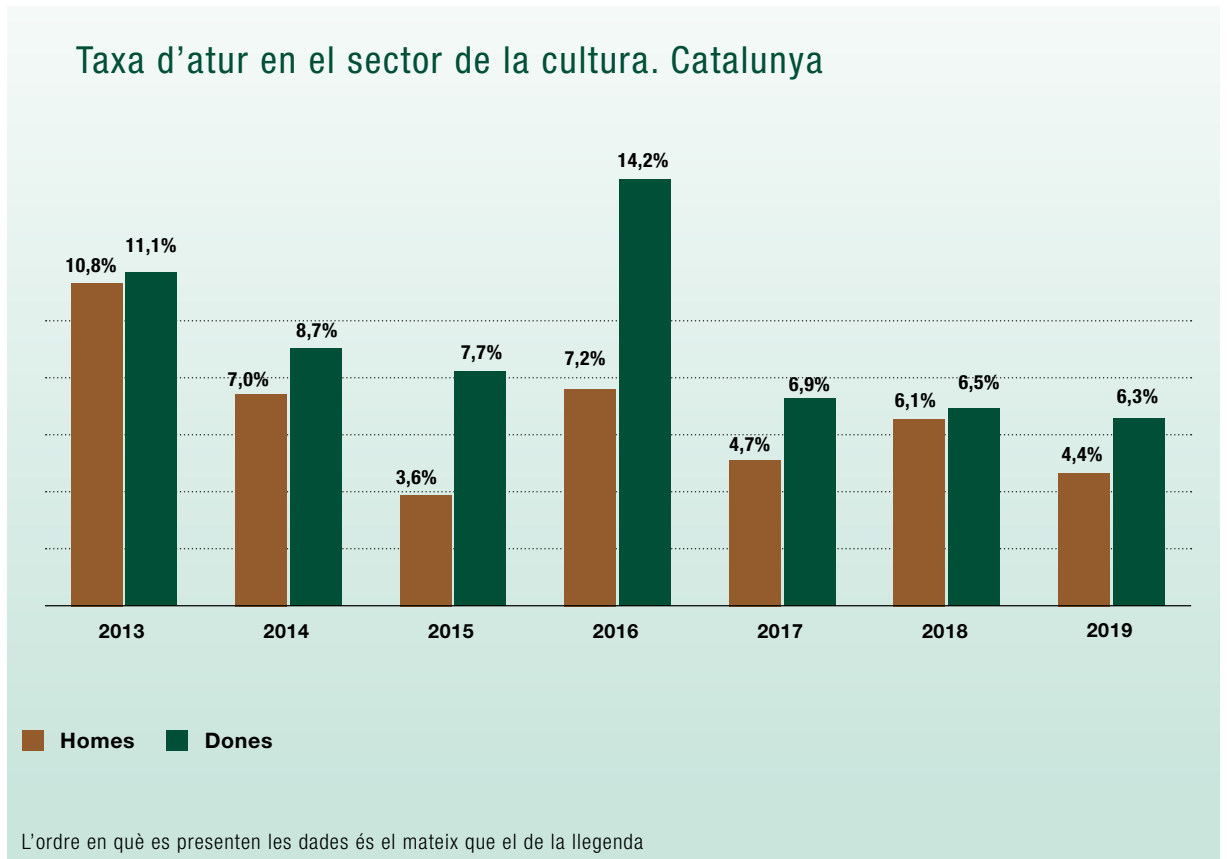
En termes relatius, les dones al 4rt. Trimestre de 2020 representaven el 38,8% de la població ocupada en l'àmbit de la cultura, quatre punts menys que l'any anterior.

8.2. Població desocupada en el sector de la cultura



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Població ocupada en el sector cultural.
Institut d'Estadística de Catalunya i Departament de Cultura

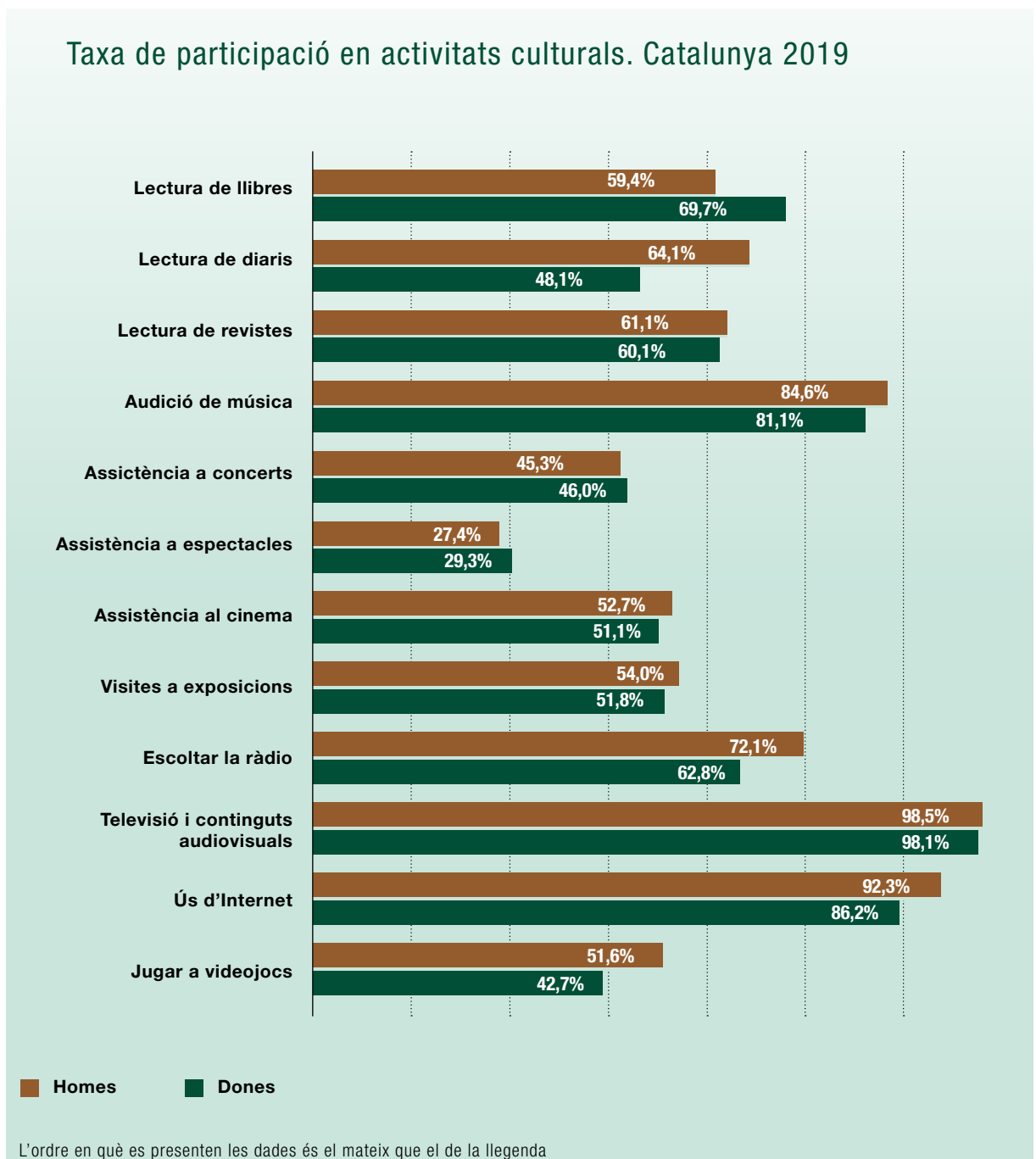
El nombre estimat de dones desocupades en cultura l'any 2019 a Catalunya, ha estat de 5.300, un 4% més que l'any 2018.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Població ocupada en el sector cultural.
Institut d'Estadística de Catalunya i Departament de Cultura

La taxa d'atur estimat en l'àmbit cultural de les dones és del 6,3% superior al dels homes en dos punts.

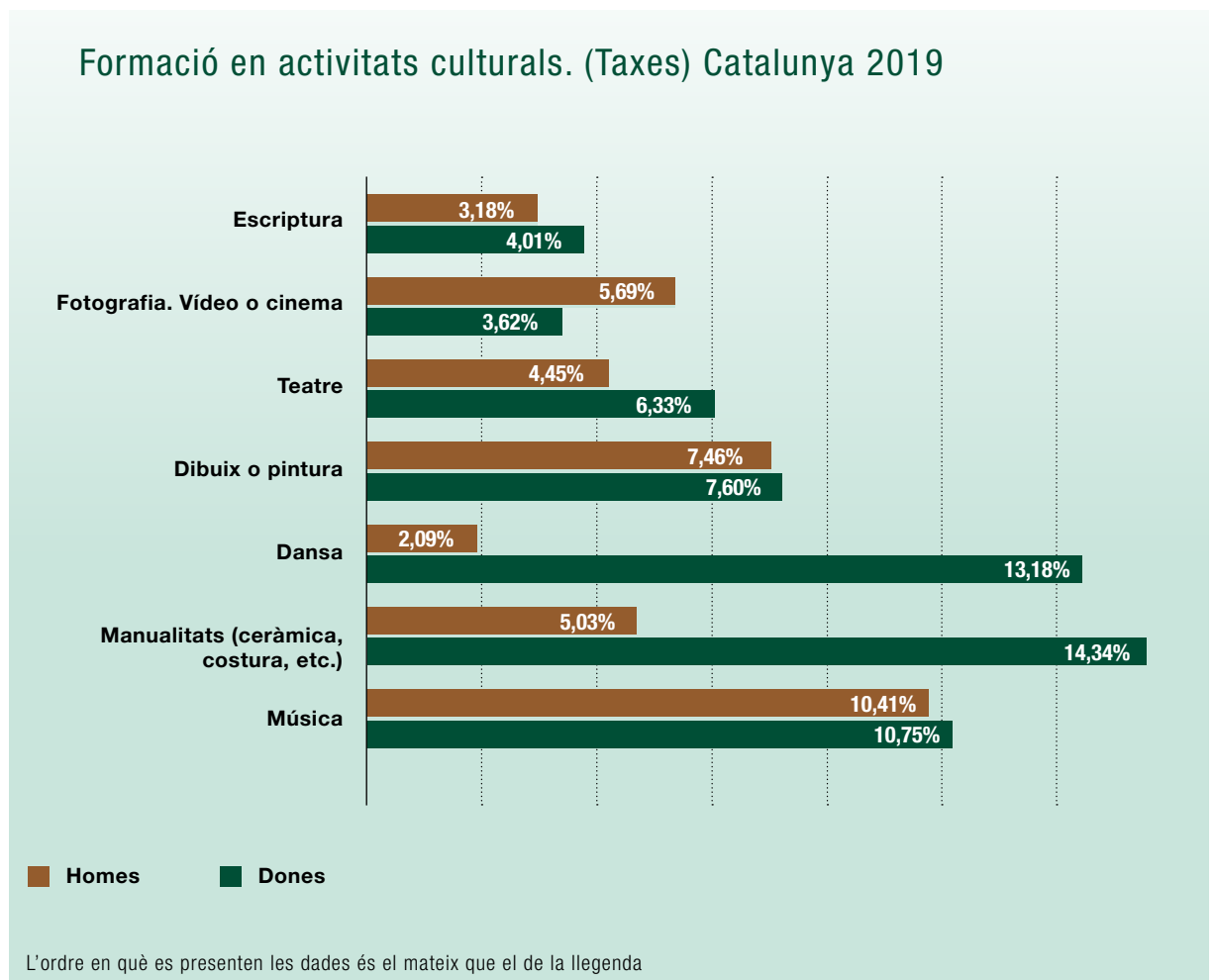
8.3. Participació en activitats culturals



Font: Enquesta de participació cultural a Catalunya 2019. Departament de Cultura

Les dones catalanes llegeixen llibres més que els homes (dones 69,7% i homes 59,4%), però llegeixen menys diaris (dones 48,1% i homes 64,1%).

8.4. Formació en activitats culturals



Font: Enquesta de participació cultural a Catalunya 2019. Departament de Cultura

En general les dones practiquen més activitats de formació en cultura que els homes. Destaquen la formació en dansa seguida de les manualitats i la música, activitat en que homes i dones coincideixen en la proporció.

09

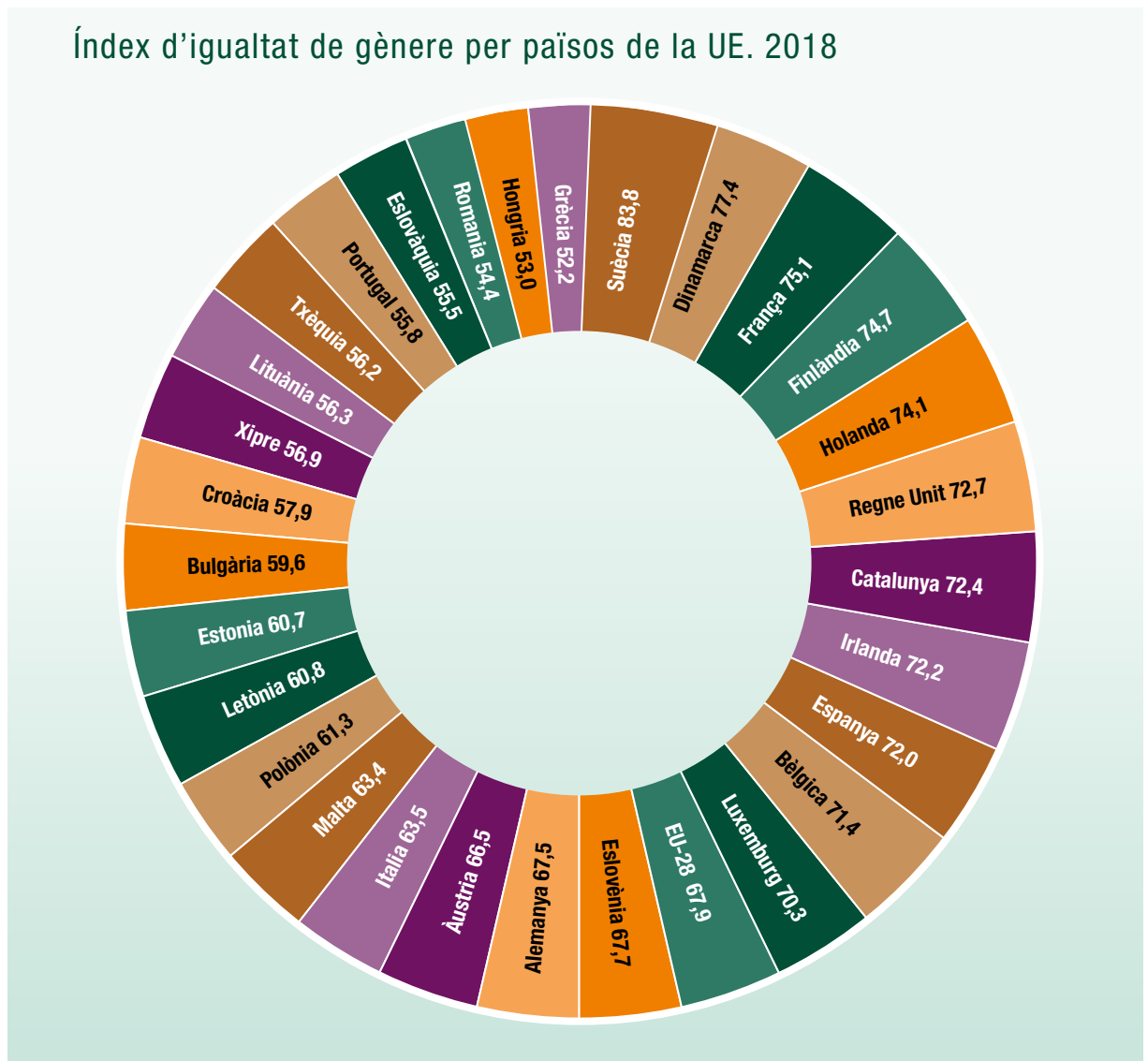
L'ÍNDEX D'IGUALTAT
DE GÈNERE

L'índex d'igualtat de gènere (IIG) és un indicador compost que mesura la distància a què es troba una societat d'assolir la plena igualtat entre dones i homes. Té per objectiu reflectir la situació en relació a la igualtat de gènere en aspectes importants del benestar i el desenvolupament de les persones.

L'Idescat a instàncies de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, ha elaborat específicament aquest índex per a Catalunya, d'acord amb la metodologia establerta per l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE) per tal de poder situar Catalunya en el territori que l'envolta en termes d'igualtat i també per avaluar els canvis a Catalunya en el temps.

L'IIG es basa en 31 indicadors, estructurats de forma jeràrquica en 6 dimensions, que són: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut que alhora es divideixen en 14 subdimensions.

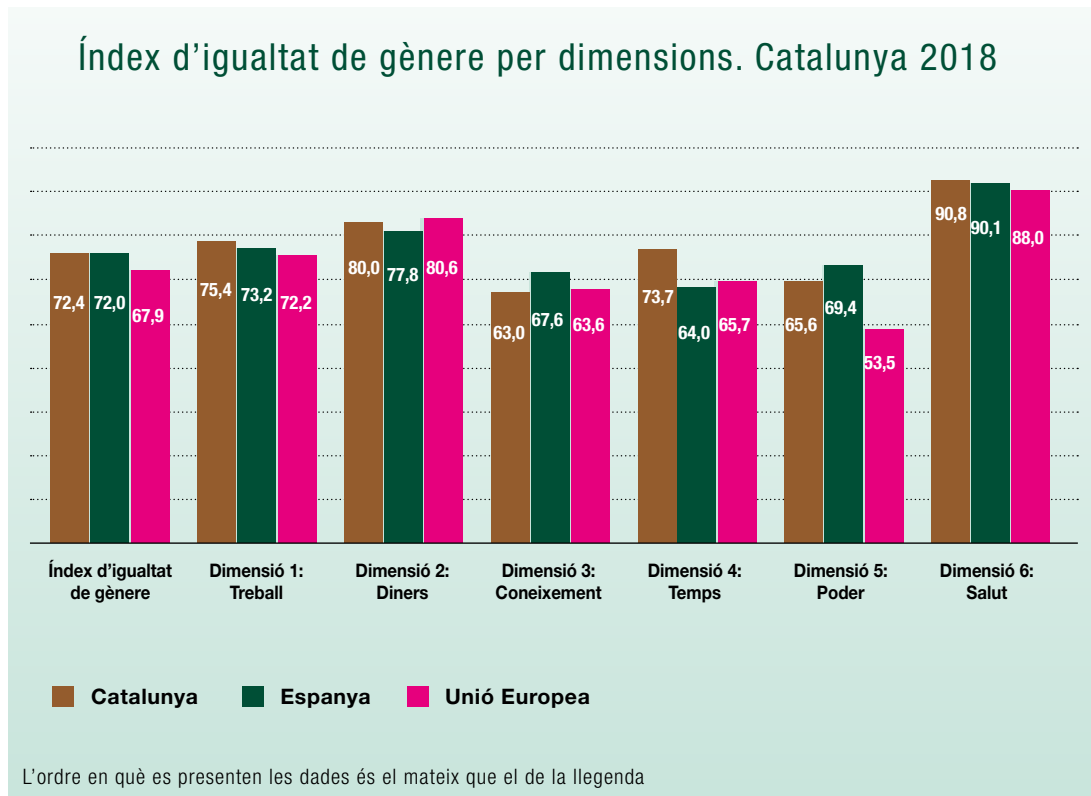
9.1. Dimensions del IIG per territori



Font: l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE). *1 és la major desigualtat entre dones i homes i 100 la major igualtat

A Catalunya l'índex d'igualtat de gènere l'any 2018 és de 72,4 sobre 100 en que 1 és la major desigualtat entre dones i homes i 100 la major igualtat. Espanya puntua 72 i la mitjana de la Unió europea és de 67,9.

Les darreres dades publicades per l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE) corresponents a indicadors de 2018 situen Catalunya en setè lloc dins dels 28 països de la UE. Suècia se situa en l'extrem superior amb una puntuació de 83,8 punts i Grècia en l'inferior amb una puntuació de 52,2.



Font: Idescat i ICD. Per a Espanya i la UE, EIGE. * 1 és la major desigualtat entre dones i homes i 100 la major igualtat).

La dimensió que ha obtingut major puntuació en igualtat de gènere és la de salut, tant a Catalunya com a la resta d'Europa ha estat més de 90 punts, i la dimensió menys puntuada a Catalunya és la de coneixement en que la segregació en la tria dels estudis encara és molt estereotipada, és a dir que continuen havent-hi feines de dones i feines d'homes.

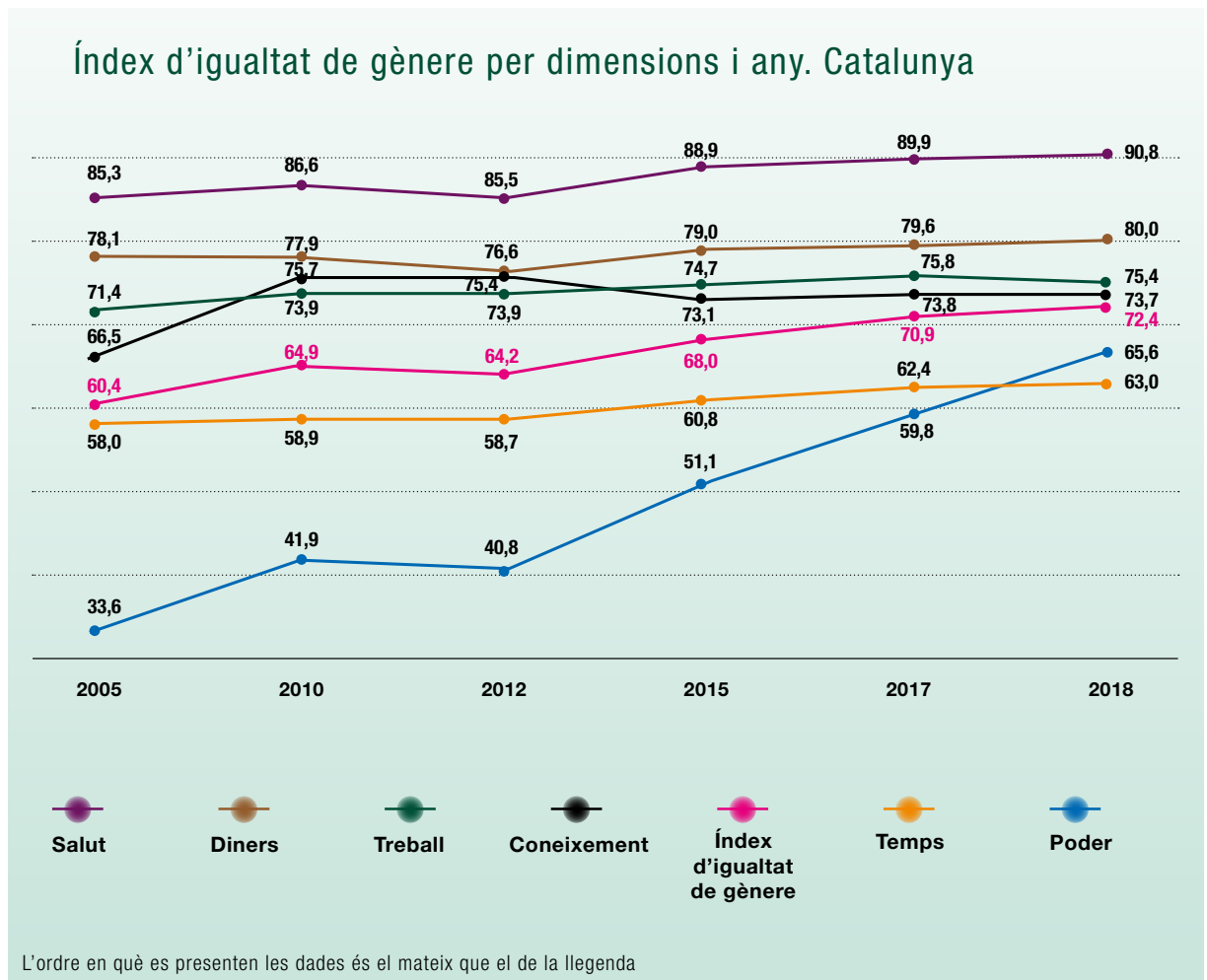
9.2. Subdimensions del IIG per territori 2018

	CATALUNYA	ESPANYA	UNIÓ EUROPEA
ÍNDEX D'IGUALTAT DE GÈNERE	72,5	72	67,9
TREBALL	75,4	73,2	72,2
Participació	84,4	79,3	81,5
Segregació i qualitat del treball	67,4	67,5	64
DINERS	80	77,8	80,6
Recursos financers	75	72,3	74,3
Situació econòmica	85,5	83,6	87,5
CONeixEMENT	63	67,6	63,6
Obtenció i participació	74,6	76,6	73,1
Segregació	53,2	59,7	55,4
TEMPS	73,7	64	65,7
Activitats de cura	80,6	74,5	70
Activitats socials	67,3	55	61,6
PODER	66,4	69,4	53,5
Polític	74,4	82,5	56,9
Econòmic	68,8	64,8	46,8
Social	57,1	62,7	57,6
SALUT	90,8	90,1	88
Estat	95	94,4	92,2
Comportament	79,3	78,6	75,4
Accés	99,4	98,7	98,1

Font: Idescat i ICD. Per a Espanya i la UE, EIGE.

En quant a les 14 subdimensions que constitueixen les dimensions es pot observar que les menys puntuades són l'àmbit social del poder i la segregació en l'àmbit del coneixement.

9.3. Evolució del IIG



Font: Idescat i ICD. Per a Espanya i la UE, EIGE.

Si s'observen les puntuacions de l'IIG al llarg del temps, totes han anat augmentat. L'IIG ha passat de 60,4 l'any 2005 a 72,5 l'any 2018. La dimensió que més ha variat en els set anys ha estat la de poder que ha passat de 33,6 a 65,6 tot i que encara és una de les dimensions en que més s'ha de treballar juntament amb la dimensió del coneixement.



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones