

Normativa catalana

- [Estatut d'Autonomia de Catalunya](#) (2006)
- [Llei 5/2008, de 24 d'abril](#), del dret de les dones a erradicar la violència masclista
- [Llei 17/2015, de 21 de juliol](#), d'igualtat efectiva de dones i homes
- [Llei 19/2020, de 30 de desembre](#), d'igualtat de tracte i no-discriminació
- [Llei 17/2020, de 22 de desembre](#), de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- [Decret 125/2024, de 16 de juliol](#), de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes
- [Decret 305/2016, de 18 d'octubre](#), de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes
- La normativa estatal i catalana estableixen un seguit d'obligacions concretes per a les administracions públiques catalanes:
- Elaborar i implantar plans d'igualtat, d'acord amb el que estableix la disposició addicional setena del [Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre](#), pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- A les administracions públiques catalanes els són d'aplicació els articles 51 i 64 de la [Llei orgànica 3/2007, de 22 de març](#), i la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Concretament, [l'article 15 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol](#), estableix els requisits dels plans d'igualtat de dones i homes del sector públic.
- Disposar d'un protocol d'actuació per a la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe, conforme a l'article 62 de la [Llei orgànica 3/2007, de 22 de març](#). Aquest protocol ha d'incloure, entre d'altres, la identificació de les persones responsables d'atendre els qui formulin una queixa o denúncia.
- Incorporar progressivament professionals d'igualtat de gènere per implantar les mesures d'igualtat en les tasques de l'Administració, d'acord amb l'article 9.2 de la [Llei 17/2015, de 21 de juliol](#).